

**VALSTS AĢENTŪRAS  
„MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJA”  
2009.GADA  
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

2010  
RĪGA

**SATURS**

Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” (turpmāk – MNA) direktora priekšvārds

|  |    |
|--|----|
| <b>1. PAMATINFORMĀCIJA</b> .....   | 3  |
| 1.1. MNA juridiskais statuss .....   | 3  |
| 1.2. MNA funkcijas un uzdevumi .....   | 3  |
| 1.3. MNA darbības virzieni un mērķi.....   | 4  |
| 1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi.....  | 4  |
| 1.5. Padotībā esošā iestāde .....  | 5  |
| <b>2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI</b> .....  | 8  |
| 2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums .....  | 8  |
| 2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....  | 10 |
| 2.3. MNA darbības stratēģijā plānoto rezultātu izpilde .....   | 10 |
| 2.4. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu<br>ietvaros īstenoto projektu rezultāti un rezultātu izlietojums..... | 14 |
| 2.5. Informācija par MNA pakalpojumiem .....   | 14 |
| 2.6. Pārskats par MNA vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības<br>nodrošināšanai .....  | 17 |
| <b>3. MNA PERSONĀLS</b> .....  | 20 |
| <b>4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU</b> .....   | 22 |
| 4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi.....  | 22 |
| 4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izziņošanai par apmierinātību ar MNA darba<br>kvalitāti un to rezultāti .....                                     | 23 |
| 4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru .....  | 23 |
| <b>5. 2010.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI</b> .....  | 23 |



## **PRIEKŠVārds**

Mēs esam valsts pārvaldes iestāde, kas īsteno valsts politiku maksātspējas jomā, nodrošinot tiesiskumu maksātspējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību un mazinot

maksātspējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas. Mēs strādājam sabiedrības labā un mūsu tiešie klienti ir ikviena persona, kuru var skart maksātspēja vai kura izmanto valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” (turpmāk – MNA) informāciju, tāpēc īpaša uzmanība tiek pievērsta darba efektivitātei un kvalitātei, kas ar katru gadu tiek aizvien vairāk pilnveidota, lai iegūtu un nostiprinātu sabiedrības uzticību mums kā profesionālai komandai. Arī pagājušajā gadā MNA ir turpinājusi attīstīties, strādājot pie iepriekš noteikto mērķu sasniegšanas un izvirzot jaunus uzdevumus turpmākajam darbam.

2009.gadā būtiski tika samazināts MNA budžets un strādājošo skaits, vienlaikus būtiski pieaudzis maksātspējas procesu skaits, kas radīja ievērojamu darba apjoma pieaugumu MNA darbiniekiem. Līdz ar to 2009.gadā tika meklēti risinājumi, kā nodrošināt funkciju izpildes kvalitāti, uzlabot iestādes darbību un tās sniegto pakalpojumu efektivitāti. Tādēļ pārskata periodā tika veikta MNA struktūras pilnveidošana, paredzot izmaiņas MNA funkciju pārdalē un uzlabojot veicamo funkciju izpildes kvalitāti, kas ir noteicošais faktors mērķu sasniegšanas izvērtējumā. Turklāt pārskata periodā MNA sadarbībā ar Uzņēmumu reģistru turpināja darbu pie maksātspējas reģistra uzturēšanas un datu ievades, lai nodrošinātu vēl efektīvāku sabiedrības informētību un informācijas pieejamību par maksātspējas procesiem, tiesiskās aizsardzības un fiziskās personas maksātspējas procesiem valstī.

Nemot vērā 2008.gadā apzinātos un apkopotos normatīvo aktu piemērošanas prakses problēmjaudājumus, 2009.gadā tika veikti grozījumi vairākos ar maksātspējas jomu saistītajos normatīvajos aktos, tai skaitā Maksātspējas likumā un tam pakārtotajos Ministru kabineta noteikumos, tādējādi novēršot iespējamās nepilnības un pilnveidojot maksātspējas procesa regulējumu valstī. Turklāt, izstrādāts jauns likumprojekts „Maksātspējas likums” ar mērķi uzlabot maksātspējas tiesisko regulējumu.

Tāpat MNA kompetencē ir darbības, kas vērstas uz kreditoru interešu aizsardzību parādnieka ierobežotas maksātspējas vai maksātspējas gadījumā un tiesisko nosacījumu nodrošināšanu, kas vērsti uz parādnieku un kreditoru interešu sabalansēšanu. Šīs vērtības aizstāv Maksātspējas likums, kas regulē maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa norisi, kā arī maksātspējas vai ierobežotas maksātspējas situācijā piemērojamo procedūru, principus un mērķus.

Protams, 2009.gadā turpinājies darbs arī pie MNA galvenajām funkcijām – aizsargāt darbinieku intereses to darba devēju maksātspējas gadījumos un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātspējas jautājumos.

Vēlos izteikt pateicību katram MNA darbiniekam par nesavtīgu, profesionālu un rūpīgu savu pienākumu veikšanu šais sarežģītajos laikos, kā arī tiem administratoriem, kuri ir darbojušies godprātīgi un atbildīgi.

Valsts aģentūras  
„Maksātspējas administrācija”  
direktors

**Ervīns Ābele**

# 1. PAMATINFORMĀCIJA

## 1.1 MNA juridiskais statuss

MNA ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas tieslietu ministra pārraudzībā. MNA ir valsts aģentūras **statuss**, kas ir nostiprināts:

1. Publisko aģentūru likumā;
2. Maksātspējas likumā;
3. likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”;
4. Ministru kabineta 2008.gada 26.maija noteikumos Nr.366 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums”;
5. Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātspējas gadījumā”.

Ministru kabineta 2008.gada 26.maija noteikumos Nr.366 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums” noteikts, ka MNA darbu vada direktors. MNA direktors veic Publisko aģentūru likumā un Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktās tiešās pārvaldes iestādes vadītāja funkcijas. MNA direktoram var būt vietnieki.

## 1.2. MNA funkcijas un uzdevumi

MNA īsteno valsts **politiku** maksātspējas procesa jautājumos, nodrošinot tiesiskumu maksātspējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību viņu darba devēju maksātspējas procesā, īstenojot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātspējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas.

MNA pilda šādas **funkcijas**:

MNA savā darbībā īsteno Maksātspējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, Maksātspējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, citos normatīvajos aktos, kā arī pārvaldes līgumā noteiktās funkcijas.

MNA ir šādas galvenās funkcijas:

1. nodrošināt maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgu un efektīvu gaitu;
2. nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā;
3. nodrošināt maksātspējas procesa finansējumu;
4. pārstāvēt valsts intereses maksātspējas procesos.

MNA galvenie **uzdevumi funkciju nodrošināšanai**:

1. nodrošināt visus maksātspējas procesus un tiesiskās aizsardzības procesus ar administratoriem;
2. uzraudzīt administratoru darbības likumību un uzlabot uzraudzības efektivitāti;
3. izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
4. izskatīt maksātspējīgo darba devēju administratoru iesniegumus darbinieku prasījumu apmierināšanai un apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
5. uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību;
6. sekot, lai darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļi tiktu izmantoti normatīvajos aktos noteikto mērķu sasniegšanai;
7. vairot sabiedrības izpratnes līmeni par darbinieku tiesību aizsardzību maksātspējas procesa laikā;

8. izskatīt administratoru iesniegumus maksātspējas procesa izmaksu segšanai un likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt to segšanu;
9. nodrošināt normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju;
10. nodrošināt administratoru kvalifikācijas celšanu;
11. analizēt tiesiskās aizsardzības procesus, maksātspējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
12. izstrādāt un virzīt apstiprināšanai nepieciešamos normatīvos aktus maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa pilnveidošanai;
13. nodrošināt sabiedrību ar nepieciešamo informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem maksātspējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos;
14. informēt sabiedrību (uzņēmējus) par tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa aktualitātēm;
15. informēt sabiedrību par pārrobežu maksātspējas procesu;
16. veicināt sadarbību ar citām Eiropas Savienības dalībvalstīm maksātspējas jomā;
17. veicināt sadarbību ar citu valstu institūcijām un starptautiskajām organizācijām maksātspējas jomā;
18. pārstāvēt valsts intereses tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

### 1.3. MNA darbības virzieni un mērķi

MNA ir šādi **darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas**:

1. Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas administrācija”.*
2. Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.*
3. Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas procesa izmaksas”.*

MNA darbības **mērķis** ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku intereses viņu darba devēja maksātspējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

### 1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi

*1.tabula*

|    |   |
|----|---|
| 1. | Ņemot vērā 2008.gadā apzinātos un apkopotos normatīvo aktu piemērošanas prakses problēmjautājumus, 2009.gadā tika veikti grozījumi Maksātspējas likumā un tam pakārtotajos Ministru kabineta noteikumos, tādējādi pilnveidojot un novēršot nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī. Turklāt, izstrādāts jauns likumprojekts „Maksātspējas likums” ar mērķi uzlabot maksātspējas tiesisko regulējumu.<br>2009.gadā būtiski palielinājās maksātspējas procesu skaits, tādēļ, lai ierobežoto finanšu līdzekļu ietvaros segtu maksātspējas procesa izmaksas, t.i. maksātspējas procesa izdevumu un administratora atlīdzības apmēru, 2009.gadam tika izstrādāti attiecīgi grozījumi normatīvajā regulējumā, kas nosaka kārtību, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no MNA šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem. |
| 2. | Tā kā 2009.gadā tika veikti būtiski grozījumi Maksātspējas likumā un izstrādāts jauns Maksātspējas likumprojekts, bija svarīgi informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi,   |

|    |   |
|----|---|
|    | MNA pārstāvji aktīvi tikās, piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos. Tāpat 2009.gadā publicētas MNA pārstāvju publikācijas, piemēram, žurnālā „Jurista vārds” (Nr.27), laikraksta „Dienas bizness” izdevumā Saldo””(Nr.14).  |
| 3. | 2009.gadā viens no prioritārajiem MNA uzdevumiem bija 2008.gadā veiktās Valsts Kontroles revīzijas ietvaros izteikto ieteikumu ieviešana un izpildīšana.  |
| 4. | MNA 2009.gadā tika veiktas izmaiņas funkciju pārdalē, optimizēta MNA struktūra - samazināts struktūrvienību skaits no 6 uz 5, un no 58 štata vietām tika likvidētas 11 amata vietas. MNA 2009.gada beigās bija 47 štata vietas, no kurām 38 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.<br>Saskaņā ar Tieslietu ministrijas 2009.gada 13.maija rīkojumu Nr. 1-1/126 veikta iekšējā audita funkcijas optimizēšana, centralizējot tās īstenošanu Tieslietu ministrijā. |
| 5. | Tika veikta biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzraudzība, kurai no 2009.gada 1.janvāra deleģēti Maksātspējas likuma 14.panta trešajā daļā, 15.panta ceturtajā daļā, 16.panta trešajā daļā un 17.panta ceturtajā daļā noteiktie valsts pārvaldes uzdevumi administratoru sertifikācijas jomā, un kura šo uzdevumu izpildē ir padota MNA.   |

**Lai nodrošinātu iestādes darbības galveno uzdevumu izpildi, MNA 2009.gadā veica šādas darbības:**

*2.tabula*

|    |  |
|----|--|
| 1. | Pārskata periodā administratoru uzraudzības efektivitātes uzlabošanai tika aktualizēti iekšējie normatīvie akti, kuros detalizēti tika noteikti iekšējās kontroles pasākumi, pārbaudot administratoru rīcības atbilstību likuma prasībām, tai skaitā MNA piešķirto līdzekļu atmaksu.   |
| 2. | Iesniedza tiesā 16 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem, administratora neatbilstību likuma prasībām un administratora sertifikāta darbības termiņa beigām.  |
| 3. | Ieteica tiesām 2828 administratora amata kandidātus.   |
| 4. | No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja 138 maksātspējīgo darba devēju 2 015 darbinieku prasījumus par kopējo summu 1 922 913 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 36 855 latus.  |
| 5. | Sedza administratora atlīdzību 1176 maksātspējas procesos par kopējo summu 880 153 latu apmērā. Sedza maksātspējas procesa izdevumus 1 342 maksātspējas procesos par kopējo summu 246 365 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 44 950 latus. |

## 1.5. Padotībā esošā iestāde

### *Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”*

No 2009.gada 1.janvāra biedrībai „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk – Biedrība) deleģēti Maksātspējas likuma 14.panta trešajā daļā, 15.panta ceturtajā daļā, 16.panta trešajā daļā un 17.panta ceturtajā daļā noteiktie valsts pārvaldes uzdevumi administratoru sertifikācijas jomā saistībā ar administratoru apmācību, eksamināciju, atestāciju, sertifikātu izsniegšanu un atjaunošanu, to darbības izbeigšanu un anulēšanu. Minētie valsts pārvaldes uzdevumi deleģēti saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 7.oktobra rīkojumu Nr.588 „Par deleģēšanas līgumu starp valsts aģentūru „Maksātspējas administrācija” un biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru



asociācija” un 2008.gada 15.oktobrī MNA direktora Ervīna Ābeles un Biedrības valdes priekšsēdētāja Jāņa Birzuļa parakstīto Deleģēšanas līgumu.

Šie ir valsts pārvaldes uzdevumi, kurus Tieslietu ministrija līdzekļu ekonomijas un darba efektivizācijas nolūkos ir izvērtējusi kā iespējamus nodot turpmāk veikt nevalstiskajam sektoram, MNA no tiešā pakalpojuma sniedzēja kļūstot par šo uzdevumu izpildes uzraudzītāju.

Lēmums deleģēt Biedrībai no 2008.gada 28.jūlija Ministru kabineta noteikumiem Nr.598 izrietošos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju, pamatojams ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 40.panta pirmajā daļā noteikto, ka publiska persona var deleģēt privātpersonai un citai publiskai personai tādu pārvaldes uzdevumu, kas ietver pārvaldes lēmumu pieņemšanu. Šādu pārvaldes uzdevumu var deleģēt vienīgi tad, ja pilnvarotā persona attiecīgo uzdevumu var veikt efektīvāk.

No Valsts pārvaldes iekārtas likuma izrietošais efektivitātes priekšnosacījums, kad privātpersonai var tikt deleģēta kāda valsts pārvaldes uzdevuma veikšana, ir saistīts arī ar valsts budžeta līdzekļu efektīvu izmantošanu. Saskaņā ar Deleģēšanas līgumu Biedrībai pārvaldes uzdevumu izpildes ietvaros netiek piešķirti līdzekļi no MNA vai valsts budžeta līdzekļiem.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Deleģēšanas līgumu Biedrība, veicot Deleģēšanas līgumā noteiktos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā. Līdz ar to MNA kompetencē ir Biedrības darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus.

3.tabula

| 1. | Biedrības organizētā pretendentu apmācība administratora kvalifikācijas iegūšanai   |
|----|---|
|    | <p>Saskaņā ar maksātspējas jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, administratoru mācību programmas apguve ir obligāts priekšnosacījums, lai kārtotu administratoru eksāmenu un iegūtu sertifikātu.</p> <p>Biedrības izsludinātajā pieteikšanās termiņā uz administratora kvalifikācijas iegūšanas apmācību pieteicās 185 pretendenti, savukārt apliecinājumi par apmācības pabeigšanu tika iesniegti 156 personām:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) pirmā administratoru pretendentu apmācības grupa 40 pretendentiem tika organizēta 2009.gadā no 2.marta līdz 7.aprīlim. Pēc apmācības pabeigšanas 38 pretendentiem tika izsniegts apliecinājums par administratora apmācības kursa noklausīšanos. Sūdzības par apmācības procesa gaitu netika saņemtas;</li> <li>2) otrā administratoru pretendentu apmācības grupa 41 pretendentiem tika organizēta 2009.gadā no 5.maija līdz 10.jūnijam. Pēc apmācības pabeigšanas 38 pretendentiem tika izsniegts apliecinājums par administratora apmācības kursa noklausīšanos. Sūdzības par apmācības procesa gaitu netika saņemtas;</li> <li>3) trešā administratoru pretendentu apmācības grupa 84 pretendentiem tika organizēta 2009.gadā no 4.septembra līdz 7.novembrim. Pēc apmācības pabeigšanas 80 pretendentiem tika izsniegts apliecinājums par administratora apmācības kursa noklausīšanos.</li> </ol> <p>MNA saņēma vienu apstrīdēšanas iesniegumu par Biedrības pieņemto lēmumu neizsniegt apliecinājumu. MNA atcēla Biedrības lēmumu un uzdeva izsniegt apliecinājumu apstrīdēšanas iesnieguma iesniedzējam.</p> <p>20 personas atteicās no apmācības administratora kvalifikācijas iegūšanai. Pamatojoties uz iesniegumiem, samaksa par apmācību tika atmaksāta pilnā apmērā. Vairāki pretendenti uz apmācību neieradās vai atteicās no apmācības kursa apmeklējuma, kā arī vairāki pretendenti vienojās kavētās apmācības programmas lekcijas noklausīties nākamajās organizētajās apmācībās.</p> |
| 2. | Biedrības organizētie eksāmeni administratora sertifikāta iegūšanai   |
|    | <p>Biedrības izsludinātajos pieteikšanās termiņos 196 pretendenti iesniedza iesniegumu par pieteikšanos administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmena kārtošanai. Katrā eksāmenā kā</p>  |

novērotājs piedalījās MNA pārstāvis. No 95 pretendentiem, kas 2009.gadā kārtoja administratoru kvalifikācijas eksāmenu, eksāmenu nokārtoja 29 personas:

1) 2009.gada 16.maijā notika administratora kvalifikācijas iegūšanas pirmais eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 31 pretendents. 2009.gada 3.jūnijā, pamatojoties uz administratoru sertifikācijas komisijas (turpmāk – komisija) vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 10 pretendentiem. 2009.gada 4.jūnijā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par atteikumu izsniegt sertifikātu 21 pretendentam;

2) 2009.gada 20.jūnijā notika administratora kvalifikācijas iegūšanas otrais eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 43 pretendenti. 2009.gada 8.jūlijā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 13 pretendentiem. 2009.gada 10.jūlijā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par atteikumu izsniegt sertifikātu 30 pretendentiem;

3) 2009.gada 8.augustā notika administratora kvalifikācijas iegūšanas trešais eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 21 pretendents. 2009.gada 25.augustā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu sešiem pretendentiem, savukārt lēmumus par atteikumu izsniegt sertifikātu Biedrība pieņēma attiecībā uz 15 pretendentiem.

Turpmākos administratoru kvalifikācijas eksāmenus Biedrība organizē 2010.gadā.

2009.gadā MNA saņēma vienu apstrīdēšanas iesniegumu par Biedrības pieņemto lēmumu, ar kuru atteikts kārtot administratora kvalifikācijas eksāmenu, un divus apstrīdēšanas iesniegumus par Biedrības pieņemtajiem lēmumiem, ar kuriem atteikts izsniegt sertifikātu. MNA visus trīs Biedrības pieņemtus lēmumus atstāja negrozītus.

### 3. Administratoru atestācija

2009.gadā Biedrība veica administratoru atestāciju, izvērtējot administratora darbības un kvalifikācijas paaugstināšanas rādītājus par pēdējiem diviem administratora sertifikāta darbības termiņa gadiem. Biedrība pieņēma lēmumu par administratora atestāciju un sertifikāta atjaunošanu attiecībā uz 149 administratoriem:

1) 2009.gada 20.jūnijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 23 administratoriem un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Visi 23 administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti;

2) 2009.gada 27.jūnijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās vienam administratoram, kurš iesniedza Biedrībā pārskatu par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Administrators tika atestēts un sertifikāts atjaunots;

3) 2009.gada 22.augustā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās četriem administratoriem, trīs administratori iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Trīs administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti. Pārskatu neiesniedza viens administrators, kuram tika izbeigta sertifikāta darbība;

4) 2009.gada 14.novembrī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 60 administratoriem, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. 59 administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti. Vienam administratoram netika veikta atestācija, jo administrators neatbilda Maksātspējas likuma prasībām;

5) 2009.gada 31.decembrī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 67 administratoriem, no kuriem 63 administratori iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. 63 administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti. Pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā neiesniedza četri administratori, kuriem tika izbeigta sertifikāta darbība;

2009.gada beigās MNA saņēma vienu apstrīdēšanas iesniegumu par Biedrības pieņemto lēmumu atteikt veikt administratora atestāciju, un 2010.gada sākumā MNA nolēma atstāt negrozītu Biedrības lēmumu.

Uz 2009.gada 31.decembri Latvijā bija 340 sertificēti maksātspējas procesa



|  |   |
|--|---|
| administratori.  |   |
| <b>4.</b>  | <b>Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi</b> |
| <p>2009.gadā Biedrība izsludināja kopā 39 seminārus un kursus, no kuriem 7 tika atcelti nepietiekama pieteikušos dalībnieku skaita dēļ. Līdz ar to Biedrība organizēja 26 seminārus un 6 kursus. Kopējais reģistrēto dalībnieku skaits semināros unursos bija 398 personas, no kurām 347 bija administratori.</p> <p>Lai nodrošinātu vispusīgu semināru un kursu tēmu apskati, semināru un kursu vadīšanai tika nolikti augstskolu pasniedzēji, tiesneši, tiesu izpildītāji, MNA pārstāvji, Valsts ieņēmumu dienesta darbinieki, zemesgrāmatu tiesneši, praktizējoši grāmatveži – nodokļu konsultanti un sertificēti administratori.</p> |   |

## 2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI

### 2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

4.tabula

| Nr. p.k.   | Finansiālie rādītāji   | Iepriekšējā gadā (izpildē pēc naudas plūsmas) | Pārskata gadā       |                              |
|--|--|---|---------------------|------------------------------|
|  |  |   | apstiprināts likumā | izpilde (pēc naudas plūsmas) |
| <b>Pamatbudžeta programma 35.00.00 "Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšana"</b> |  |   |                     |                              |
| 1.   | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)                               | 2 788 755                                     | 2 767 152           | 2 777 174                    |
| 1.1.   | dotācijas  | 962 028                                       | 631 217             | 631 217                      |
| 1.2.   | maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi                               | 1 824 227                                     | 2 134 435           | 2 145 957                    |
| 1.3.   | ārvalstu finanšu palīdzība   | 2 500   | 1 500               | 0                            |
| 1.4.   | ziedojumi un dāvinājumi  | 0   | 0                   | 0                            |
| 2.   | Izdevumi (kopā)  | 3 549 361                                     | 3 895 490           | 3 665 811                    |
| 2.1.   | uzturēšanas izdevumi (kopā)  | 3 538 117                                     | 3 889 245           | 3 659 567                    |
| 2.1.1.   | kārtējie izdevumi  | 1 516 032                                     | 1 454 724           | 1 422 030                    |
| 2.1.2.   | procentu izdevumi  | 0   | 0                   | 0                            |
| 2.1.3.   | subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti                             | 2 021 434                                     | 2 434 521           | 2 237 537                    |
| 2.1.4.   | kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība | 651   | 0                   | 0                            |
| 2.1.5.   | uzturēšanas izdevumu transferti  | 0   | 0                   | 0                            |
| 2.2.   | izdevumu kapitālieguldījumiem  | 11 244  | 6 245               | 6 244                        |
| <b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 "Maksātspējas administrācija"</b>                              |  |   |                     |                              |
| 1.   | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)                               | 985 703                                       | 648 213             | 649 187                      |
| 1.1.   | dotācijas  | 962 028                                       | 631 217             | 631 217                      |
| 1.2.   | maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi                               | 21 175  | 15 496              | 17 970                       |
| 1.3.   | ārvalstu finanšu palīdzība   | 2 500   | 1 500               | 0                            |
| 1.4.   | ziedojumi un dāvinājumi  | 0   | 0                   | 0                            |

|  |  |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|
| 2.   | Izdevumi (kopā)  | 978 677   | 649 075   | 616 380   |
| 2.1.   | uzturēšanas izdevumi (kopā)  | 967 433   | 642 830   | 610 136   |
| 2.1.1.   | kārtējie izdevumi  | 966 782   | 642 830   | 610 136   |
| 2.1.2.   | procentu izdevumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.3.   | subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti                             | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.4.   | kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība | 651       | 0         | 0         |
| 2.1.5.   | uzturēšanas izdevumu transferti  | 0         | 0         | 0         |
| 2.2.   | izdevumu kapitālieguldījumiem  | 11 244    | 6 245     | 6 244     |
| <b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"</b> |  |           |           |           |
| 1.   | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)                               | 486 124   | 841 806   | 868 917   |
| 1.1.   | dotācijas  | 0         | 0         | 0         |
| 1.2.   | maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi                               | 486 124   | 841 806   | 868 917   |
| 1.3.   | ārvalstu finanšu palīdzība   | 0         | 0         | 0         |
| 1.4.   | ziedojumi un dāvinājumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.   | Izdevumi (kopā)  | 1 300 124 | 1 922 913 | 1 922 913 |
| 2.1.   | uzturēšanas izdevumi (kopā)  | 1 300 124 | 1 922 913 | 1 922 913 |
| 2.1.1.   | kārtējie izdevumi  | 549 250   | 811 894   | 811 894   |
| 2.1.2.   | procentu izdevumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.3.   | subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti                             | 750 874   | 1 111 019 | 1 111 019 |
| 2.1.4.   | kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.5.   | uzturēšanas izdevumu transferti  | 0         | 0         | 0         |
| 2.2.   | izdevumu kapitālieguldījumiem  | 0         | 0         | 0         |
| <b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"</b>        |  |           |           |           |
| 1.   | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)                               | 1 316 928 | 1 277 133 | 1 259 070 |
| 1.1.   | dotācijas  | 0         | 0         | 0         |
| 1.2.   | maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi                               | 1 316 928 | 1 277 133 | 1 259 070 |
| 1.3.   | ārvalstu finanšu palīdzība   | 0         | 0         | 0         |
| 1.4.   | ziedojumi un dāvinājumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.   | Izdevumi (kopā)  | 1 270 560 | 1 323 502 | 1 126 518 |
| 2.1.   | uzturēšanas izdevumi (kopā)  | 1 270 560 | 1 323 502 | 1 126 518 |
| 2.1.1.   | kārtējie izdevumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.2.   | procentu izdevumi  | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.3.   | subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti                             | 1 270 560 | 1 323 502 | 1 126 518 |
| 2.1.4.   | kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība | 0         | 0         | 0         |
| 2.1.5.   | uzturēšanas izdevumu transferti  | 0         | 0         | 0         |
| 2.2.   | izdevumu kapitālieguldījumiem  | 0         | 0         | 0         |

## **2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums**

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”**

MNA 2009.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2009.gadam”. Likumā „Par valsts budžetu 2009.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”.

Optimāli plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt un atgriezt valsts budžetā dotācijas 33,3 tūkst. Ls apmērā. Neskatoties uz to, ka jau sākotnēji tika samazināts asignējums uz atalgojuma rēķina, papildus ietaupījums tika veikts, atsakoties no mobilo sakaru pakalpojumiem, samazinot darba vajadzībām izmantoto automašīnu skaitu (atstājot vienu automašīnu), kā arī samazinot ar papīra iegādi un ar dokumentu drukāšanu saistītās izmaksas.

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”**

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2009.gadā tika plānots segt maksātspējīgo darba devēju 1087 darbinieku prasījumus. 2009.gadā apmierināja 138 maksātspējīgo darba devēju 2015 darbinieku prasījumus.

Sakarā ar to, ka sākotnēji plānoto līdzekļu no darbinieku prasījumu garantiju fonda nepietika, lai segtu prasījumus, tika pieprasīti papildus līdzekļi 600 tūkst. Ls apmērā no darbinieku prasījumu garantiju fonda iepriekšējo gadu atlikuma, līdz ar to 2009.gadā kopējā darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde veido 100 % no plānotajiem (t.sk. papildus piešķirtajiem) darbinieku prasījumu garantiju fonda izdevumiem jeb 1 923 tūkst. Ls. Sakarā ar ekonomisko situāciju valstī 2009.gadā pieejamais finansējums darbinieku prasījumu segšanai arī ar papildus piešķirtajiem līdzekļiem bija nepietiekošs un daļa darbinieku prasījumu, kuru apmierināšanai naudas līdzekļi piešķirti 2009.gadā, tika segti 2010.gada sākumā.

Darbinieku prasījumu garantiju fondā tika ieskaitīti arī maksātspējas procesā atgūtie finanšu līdzekļi. 2009.gadā kopējie ieņēmumi no maksātspējas procesos atgūtajiem līdzekļiem bija 36,9 tūkst. Ls.

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”**

Atbilstoši likumam „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju” administrators ir tiesīgs vērsties MNA, lai segtu maksātspējas procesa izmaksas (maksātspējas procesa izdevumus un administratora atlīdzību).

2009.gada plānotās maksātspējas procesa izmaksas bija 1 323,5 tūkst. Ls apmērā, t.sk. 927 maksātspējīgu uzņēmumu izdevumiem un 927 maksātspējas procesa administratoru atlīdzībām. Ņemot vērā maksātspējīgo uzņēmumu skaita pieaugumu, lai plānoto (piešķirto) līdzekļu būtu pietiekoši, lai segtu maksātspējas procesa izmaksas visiem uzņēmumiem, 2009.gadā tika veikti grozījumi normatīvajā regulējumā un mainīta summa no Ls 250 uz Ls 100, ko piešķir maksātspējas procesa izdevumu segšanai no MNA šim mērķim paredzētiem līdzekļiem, kā arī tika samazināts maksātspējas procesa administratoru atlīdzības apmērs no Ls 1 100 uz Ls 400, ko piešķir administratora atlīdzības segšanai viena maksātspējas procesa ietvaros no MNA šim mērķim paredzētiem līdzekļiem.

2009.gada maksātspējas procesu izmaksu izpilde bija 1 126,6 tūkst. Ls jeb 85% no plānotā, t.sk. maksātspējas procesu izdevumi 246,4 tūkst. Ls 1 342 maksātspējīgajiem uzņēmumiem un maksātspējas procesa administratoru atlīdzība 880,2 tūkst. Ls 1 176 piešķirtajos gadījumos.

## **2.3. MNA darbības stratēģijā plānoto rezultātu izpilde**

Saskaņā ar 2005.gada 30.decembrī starp MNA un Tieslietu ministriju noslēgto pārvaldes līgumu, MNA vidēja termiņa darbības stratēģiju 2006. – 2010.gadam un MNA darbības plānu 2009.gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

1. Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā;
2. Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātnespējas gadījumā;
3. Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšanā.

*Piezīme:*

1. Rezultātiem Nr. 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 15 un 16 nav noteikts plānotais sasniegšanas rādītājs 2009.gadam, tāpēc norādīta tikai faktiskā izpilde.

2. Rezultātus Nr.3 un 4 no 2009.gada 1.janvāra nodrošina biedrība „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija”

5.tabula

| <b>Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā</b> |  |  |                    |
|---|--|--|--------------------|
| <b>Nr.p. k.</b>   | <b>Rezultāts</b>   | <b>Plānotais sasniegšanas rādītājs</b> | <b>Izpilde</b>     |
| 1.  | Samazināts sanācijas īstenošanas termiņš gados   | 10                                     | 5 <sup>1</sup>     |
| 2.  | Maksātnespējas procesa ilgums bankrota procedūras gadījumā uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši               | 18                                     | 19 <sup>2</sup>    |
| 3.  | Administratoru skaits  | -                                      | 340 <sup>3</sup>   |
| 4.  | Administratoru atestācija un sertifikāta atjaunošana   | -                                      | 149                |
| 5.  | Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām   | -                                      | 2828               |
| 6.  | Maksātnespējas procesu skaits gadā   | 1500                                   | 2 762 <sup>4</sup> |
| 7.  | Gadā pārbaudīto maksātnespējas procesu skaits no visiem pasludinātajiem maksātnespējas procesiem               | 165                                    | 306 <sup>5</sup>   |
| 8.  | Izskatīto rakstveida sūdzību skaits par administratoru rīcību  | -                                      | 203                |
| 9.  | Bezmaksas uzticības tālrunī saņemto un izvērtēto zvanu skaits par iespējamiem administratoru pārkāpumiem       | -                                      | 196                |
| 10.   | Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātnespējas procesu gaitu                             | -                                      | 3431               |
| 11.   | Izvērtēto dokumentu skaits par maksātnespējas procesu norisi un administratoru darbību maksātnespējas procesos | -                                      | 11 238             |
| 12.   | Iesniegto pieteikumu skaits par administratora   | 35                                     | 16                 |

<sup>1</sup> Saskaņā ar Maksātnespējas likumu.

<sup>2</sup> MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – rādītāju būtiski ietekmē maksātnespējas procesi, kuri ilguši vairākus gadus, bet pabeigti pārskatā gadā, līdz ar to paaugstinot plānoto rādītāju).

<sup>3</sup> Kopējais sertificēto maksātnespējas procesa administratoru skaits uz 2009.gada 31.decembri

<sup>4</sup> Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātnespējas procesi (tai skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2009.gada 1.janvāri.

<sup>5</sup> Pieņemto lēmumu skaits pārbaudītajos pasludinātajos maksātnespējas procesos. 2009.gadā kopumā tika veiktas pārbaudes 1188 maksātnespējas procesos, savukārt par administratoru dokumentu iesniegšanas kārtības, termiņu ievērošanas un norādītās informācijas atbilstību normatīvajiem aktiem citās institūcijās tika pārbaudīti 1386 uzņēmumi.

|  |  |      |                     |
|--|--|------|---------------------|
|  | atcelšanu  |      |                     |
| 13.  | Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai                           | 30   | 39                  |
| 14.  | Lēmumu skaits par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā  | 120  | 306                 |
| 15.  | Pieprasīto paskaidrojumu skaits administratoriem par viņu rīcību maksātspējas procesā                        | -    | 311                 |
| 16.  | Atgūto naudas līdzekļu apmērs uzraudzības pasākumu rezultātā   | -    | 81, 805 (Ls)        |
| 17.  | Semināru skaits administratoriem   | 4    | 3 <sup>6</sup>      |
| 18.  | Kursu skaits administratoriem  | 2    | 2                   |
| 19.  | Sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar citu valstu institūcijām (valstu skaits)                             | 3    | 3                   |
| 20.  | Starptautisko institūciju maksātspējas jomā skaits, kurās Maksātspējas administrācija ir pilntiesīga locekle | 4    | 0 <sup>7</sup>      |
| 21.  | Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātspējas jomā                       | 3    | 0 <sup>8</sup>      |
| <b>Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātspējas gadījumā</b>        |  |      |                     |
| 22.  | No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits                              | 1087 | 2015 <sup>9</sup>   |
| <b>Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšanā</b>                            |  |      |                     |
| 23.  | Administrators atlīdzības segšana, komersantu skaits   | 927  | 1 176 <sup>10</sup> |
| 24.  | Administratoru atlīdzības apmērs, minimālo mēnešalgu skaits  | 6,1  | 4,2 <sup>11</sup>   |
| 25.  | Pārējo administrācijas izmaksu segšana, komersantu skaits  | 927  | 1 342 <sup>12</sup> |
| 26.  | Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, Ls  | 250  | 184 <sup>13</sup>   |
| <b>MNA 2009.gadā, lai nodrošinātu Maksātspējas likuma izpildi un pilnveidotu</b> |  |      |                     |

<sup>6</sup> Viens plānotais seminārs tika atcelts pamatojoties uz nepietiekamu reģistrēto dalībnieku skaitu.

<sup>7</sup> Nav izpildīts ierobežotā finansējuma dēļ.

<sup>8</sup> Nav izpildīts ierobežotā finansējuma dēļ.

<sup>9</sup> MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – valsts ekonomiskā situācija, uzņēmējdarbības vides svārstības, līdz ar to nav iespējams prognozēt, cik darba devēji, kas ir parādā saviem darbiniekiem, kļūs maksātspējīgi, un līdz ar to nevar precīzi prognozēt darbinieku skaitu, kuru prasījumi būs jāapmierina no darbinieku prasījumu garantiju fonda).

<sup>10</sup> MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

<sup>11</sup> Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no Maksātspējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem, sākot no 2009.gada 1.maija ir Ls 400, bet iepriekš tie bija Ls 1 100. Līdz ar to rādītāja kopējā vērtība ir mazāka.

<sup>12</sup> MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

<sup>13</sup> Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no Maksātspējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem, sākot no 2009.gada 1.maija ir Ls 100, bet iepriekš tie bija Ls 250. Līdz ar to rādītāja kopējā vērtība ir mazāka.

| <b>maksātspējas procesu valstī, izstrādāja grozījumus vairākos ar maksātspējas jomu saistītos likumos, izstrādāja vairākus ar maksātspējas jomu saistītus Ministru kabineta noteikumus un grozījumus Ministru kabineta noteikumos, kā arī citus tiesību aktus</b> |   |  |
|---|---|--|
| <b>Nr.p. k.</b>   | <b>Projekta nosaukums</b>   | <b>Pieņemšanas datums</b>  |
| 1.  | Likums „Grozījumi likumā „Par nodokļiem un nodevām””  | 11.06.2009.  |
| 2.  | Likums „Grozījumi Kredītiestāžu likumā”   | 16.07.2009.  |
| 3.  | Likums „Grozījumi Maksātspējas likumā”  | 11.06.2009.  |
| 4.  | Likums „Grozījumi Civilprocesa likumā”  | 11.06.2009.  |
| 5.  | Likums „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā””   | 18.06.2009.  |
| 6.  | Likums „Grozījumi Komerķīlas likumā”  | 03.12.2009.  |
| 7.  | Ministru kabineta noteikumi Nr.1478 „Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2010.gadā”  | 15.12.2009.  |
| 8.  | Ministru kabineta noteikumi Nr.340 „Grozījumi Ministru kabineta 2007.gada 11.decembra noteikumos Nr. 865 „Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no valsts aģentūrai „Maksātspējas administrācija” šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem””  | 21.04.2009.  |
| 9.  | Ministru kabineta noteikumi Nr.1477 „Grozījumi Ministru kabineta 2007.gada 11.decembra noteikumos Nr. 865 „Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no valsts aģentūrai „Maksātspējas administrācija” šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem”” | 15.12.2009.  |
| 10.   | Ministru kabineta noteikumi Nr.1045 „Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība”  | 15.09.2009.  |
| 11.   | Ministru kabineta noteikumi Nr.666 „Grozījumi Ministru kabineta 2007.gada 18.decembra noteikumos Nr. 925 „Kārtība, valsts aģentūra „Maksātspējas administrācija” izvēlas un iesaka tiesai kandidatūru maksātspējas procesa administratora pienākumu pildīšanai””  | 30.06.2009.  |
| 12.   | Likumprojekts „Maksātspējas likums”   | 04.12.2009. iesniegts izskatīšanai Saeimā                            |
| 13.   | Likumprojekts „Grozījumi Politisko partiju likumā”  | 27.02.2009. iesniegts izskatīšanai Saeimā                            |
| 14.   | Ministru kabineta rīkojuma projekts „Par vienošanās projektu par grozījumu 2008.gada 15.oktobra deleģēšanas līgumā starp Latvijas Republiku un biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”   | 21.12.2009. iesniegta Uzziņa TM Vadības komitejā, prot. Nr. 47; 2.§) |



## 2.4. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un rezultātu izlietojums

2008.gada 16.maijā Ziemeļu ministru padomes birojs Latvijā apstiprināja Ierēdņu apmaiņas programmas ietvaros iesniegto MNA projekta pieteikumu un piešķīra finansējumu apmaiņas braucienu organizēšanai uz Somiju un Īslandi.

Pieredzes apmaiņas brauciens uz Īslandi notika 2009.gadā no 5.līdz 8.maijam, un tajā tika sasniegti šādi rezultāti:

1) nodibināti starptautiskie kontakti ar Īslandes institūcijām, kas darbojas maksātnespējas jomā – Īslandes Tieslietu ministriju, Reikjavīkas rajona tiesu, Parādu Konsultācijas Dienestu un Īslandes Advokātu asociāciju;

2) apzinātas Īslandes saimnieciskās darbības veicēju (juridisko un fizisko personu) bankrota un reorganizācijas procedūras, kā arī fizisko personu (patērētāju) izlīguma procedūra;

3) izpētīti maksātnespējas procesu regulējošie tiesību akti: Bankrota likums (*the Act on Bankruptcy*), kas nosaka maksātnespējas procedūru veidus – finanšu restrukturizāciju, vienošanos ar kreditoriem pirms bankrota pasludināšanas, bankrotu, kā arī likums „Par hipotekāro maksājumu atlikšanu” (*The Act on Temporary Mitigation of residential mortgage payments*);

4) atbildīgās MNA amatpersonas informētas par pieredzes apmaiņas braucienā apgūto, iegūtā informācija izmantota jaunā Maksātnespējas likumprojekta izstrādē, sevišķi fiziskās personas maksātnespējas procesa regulējuma uzlabošanā.

Kopējais izlietotais finansējums pieredzes apmaiņas brauciena uz Īslandi nodrošināšanai – 1808,90 lati, no kuriem 431,20 lati bija MNA līdzfinansējums.

## 2.5. Informācija par MNA pakalpojumiem

MNA sniedzamo **publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus** no 2005.gada 23.augusta nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.615 „Valsts aģentūru publisko pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem” MNA sniegto publisko pakalpojumu veidi un to izcenojumi 2009.gadā bija šādi:

1. par administratora sertifikāta dublikāta izsniegšanu – 35,40 Ls;
2. par semināru organizēšanu – 12,50 Ls par stundu;
3. par kursu organizēšanu – 160,00 Ls par kursu;
4. par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos – 23,60 Ls par stundu.

Papildus tam MNA sniedz šādus **bezmaksas publiskos pakalpojumus** (plašāka informācija par sniegtajiem pakalpojumiem pieejama tīmekļa vietnē [www.latvija.lv](http://www.latvija.lv)):

1. atbildes sniegšana uz personas iesniegumu ar maksātnespēju saistītajos jautājumos;
2. juridiskās personas maksātnespējas procesa izmaksu segšana (maksātnespējas procesiem, kuri uzsākti no 01.01.2008.);
3. Biedrības „Latvijas sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija” izdoto administratīvo aktu un faktiskās rīcības izskatīšana;
4. maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšana (maksātnespējas procesiem, kuri uzsākti līdz 31.12.2007.);
5. maksātnespējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātnespējas procesā;
6. maksātnespējas procesa administratora ieteikšana tiesai;
7. maksātnespējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšana;

8. metodiskie un informatīvie materiāli maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos;
9. sūdzības izskatīšana par maksātnespējas procesa administratora darbību.

### **Informatīvi un izglītojoši semināri**

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus seminārus un kursus par dažādām ar maksātnespēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Tā kā 2009.gadā tika veikti būtiski grozījumi Maksātnespējas likumā un izstrādāts jauns likumprojekts „Maksātnespējas likums”, bija svarīgi informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi, MNA pārstāvji aktīvi piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos, piemēram, izdevniecības Dienas bizness un zvērinātu advokātu biroja „BDO Zelmenis un Liberte” organizētajā seminārā „Risinājumi maksātnespējas situācijā”, uzstājās Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajā seminārā „Maksātnespējas procesa aktualitātes”, kā arī lasīja lekcijas MNA organizētajā kursā „Maksātnespējas likums attīstībā – esošie un plānotie grozījumi” un seminārā „Likumprojekts „Maksātnespējas likums”. Eiropas Savienības regulējums maksātnespējas procesā”. Tāpat 2009.gadā tika publicētas MNA pārstāvju publikācijas, piemēram, žurnālā „Jurista vārds”, laikraksta „Dienas bizness” izdevumā „Saldo”.

### **Juridisku konsultāciju sniegšana**

Sakarā ar būtisku grozījumu Maksātnespējas likumā spēkā stāšanos pārskata gadā, kā arī ekonomisko situāciju valstī būtiski pieauga saņemto sūdzību skaits, un arī telefoniski un mutiski sniegto ar maksātnespēju saistītu situāciju skaidrojumu skaits.

Tāpat sakarā ar būtisku grozījumu likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” spēkā stāšanos pārskata gadā, ar kuriem tika noteikti ierobežojumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķiramajām summām, būtiski pieauga maksātnespējas procesa administratoriem, viņu grāmatvežiem un darbiniekiem telefoniski, mutiski un rakstiski sniegto konsultāciju un skaidrojumu skaits saistībā ar ierobežojumu piemērošanu darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda.

Pārskata periodā par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos maksa netika iekasēta.

### **Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā**

*6.tabula*

| 1. | MNA tīmekļa vietne   |
|----|--|
|    | <p>MNA tīmekļa vietnes adrese ir <a href="http://www.mna.gov.lv">http://www.mna.gov.lv</a>. MNA 2009.gada 30.oktobrī publicēja tīmekļa vietnes pilnveidoto versiju, kura izstrādāta atbilstoši Ministru kabineta 2007.gada 6.marta noteikumiem Nr.171 „Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” un Maksātnespējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi un tās darbības rezultātiem, administrēšanai vakantajiem maksātnespējas subjektiem, sertificētajiem maksātnespējas procesa administratoriem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību to darba devēju maksātnespējas gadījumā, statistikas dati par maksātnespējas jomu – par ierosinātajiem maksātnespējas procesiem un ieteiktajiem administratoriem pēc tiesu apgabalu darbības teritorijas, kā arī informācija par aktualitātēm maksātnespējas jomā un aprakstoša informācija viegli uztveramā veidā par MNA. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejamas divu veidu datu bāzes – maksātnespējīgo uzņēmumu (par maksātnespējas procesiem, kas uzsākti līdz 2008.gada 1.janvārim, pirms Maksātnespējas likuma spēkā stāšanās) un sertificēto administratoru datu bāze. Savukārt, lai apmeklētāji</p> |

vienkāršāk un ātrāk varētu iegūt informāciju par konkrētu maksātspējīgo uzņēmumu vai administratoru, tīmekļa vietne nodrošina meklēšanas funkciju. Tīmekļa vietnē iespējams iepazīties arī ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem, kas skar maksātspējas jomu Latvijā, kā arī ar citu valstu likumiem un tiesu praksi. Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu.

Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, tiem ir iespēja izteikt savas domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Rakstīt priekšlikumu”.

Jāatzīmē, ka MNA tīmekļa vietnē ir nodrošinājusi arī informatīvo bukletu par fizisku personu maksātspēju, tiesisko aizsardzības procesu un darbinieku prasījumu apmierināšanu, kā arī ārpustiesas parādu restrukturizācijas vadlīnijas publisku pieejamību ar iespēju lejupielādēt tos bez maksas.

## **2. Maksātspējas procesa administratora ieteikšana tiesai**

Lai optimizētu MNA darbu un samazinātu izmaksas, MNA sākot no 2009.gada 16.februāra vēstules par administratora kandidāta ieteikšanu tiesiskās aizsardzības un maksātspējas procesos administratoriem tiek sūtītas tikai elektroniski uz administratoru norādītajām e-pasta adresēm.

## **3. Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā**

2009.gada 18.jūnijā tika pieņemti grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību devēja maksātspējas gadījumā”, ar kuriem tika noteikti ierobežojumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda piešķiramajām summām to darbinieku prasījumu apmierināšanai, par kuriem iesniegums MNA iesniegts sākot no 2009.gada 10.jūlija līdz 2011.gada 31.decembrim. Pamatojoties uz minēto, lai darbinieku prasījumi tiktu apmierināti saskaņā ar regulējumu, kas neparedzēja ierobežojumus, laika periodā no 2009.gada 18.jūnija līdz 9.jūlijam MNA tika iesniegts ievērojams skaits iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai, kas nebija noformēti atbilstoši normatīvo aktu prasībām, kā arī tiem nebija pievienoti visi nepieciešamie grāmatvedības un personāla lietvedības dokumenti, kas pamato darbinieku prasījumus un to apmēru, kā rezultātā MNA bija tiesīga pieņemt lēmumu par atteikumu piešķirt naudas līdzekļus no darbinieku prasījumu garantiju fonda. Tomēr, lai nodrošinātu darbinieku interešu aizsardzību, visus iesniegumus, kuri tika iesniegti MNA līdz 2009.gada 9.jūlijam, MNA izskatīja atbilstoši regulējumam, kas neparedzēja ierobežojumus, pieprasot maksātspējīgo darba devēju administratoriem veikt nepieciešamos precizējumus un iesniegt darbinieku prasījumu un to apmēru pamatojošos dokumentus.

Būtiski atzīmēt, ka naudas līdzekļus darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda MNA var piešķirt tikai tad, ja visi administratora veiktie aprēķini atbilst normatīvo aktu prasībām un iesniegumam pievienoti visi nepieciešamie grāmatvedības un personāla lietvedības dokumenti, kas pamato darbinieku prasījumus un to apmēru. Tomēr, lai nodrošinātu darbinieku interešu aizsardzību, gadījumos, kad aprēķini nav veikti atbilstoši normatīvo aktu prasībām, bet MNA rīcībā ir visi nepieciešamie grāmatvedības un personāla lietvedības dokumenti, kas pamato darbinieku prasījumus un to apmēru, MNA veic prasījumu, kas apmierināmi no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, pārrēķinu atbilstoši normatīvo aktu prasībām, vienlaicīgi nodrošinot arī atbilstošu un tiesiski pamatotu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.

## **4. Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi**

Sākot ar 2009.gada 1.janvāri biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzsāka deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu veikšanu administratoru sertificēšanas jomā, un administratoriem tiek piešķirts normatīvajos aktos paredzētais punktu skaits arī par biedrības apmeklētājiem kvalifikācijas paaugstināšanas semināriem un kursiem.

Ņemot vērā minēto, administratoriem ir nodrošinātas plašākas izvēles iespējas attiecībā uz kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu apmeklējumu.

## 2.6. Pārskats par MNA iekšējās vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai

7.tabula

|   |   |
|---|---|
| <b>1.</b>   | <b>Iespējamās korupcijas novēršana</b>                                |
| <p>Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmā 2009. – 2013.gadam noteiktajām prasībām MNA pārskata periodā tika veikti pasākumi iespējamās korupcijas novēršanai, nosakot iespējamās korupcijas riskus, izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un veikta regulāra tā uzraudzība, veikti pasākumi, kas vērsti uz interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, korupcijas risku mazināšanu institūcijas organizētajos iepirkumos un personāla vadības procesu pilnveidi.</p> <p>Lai nodrošinātu strādājošo izglītošanu un informēšanu ētikas jautājumos un par interešu konflikta novēršanu, 2009.gadā vidēji 10% strādājošo (strādājošie, kuri uzsākuši valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības MNA) piedalījās pretkorupcijas apmācībās. Ņemot vērā, ka 2008.gadā vidēji 80% strādājošo piedalījās pretkorupcijas apmācībās, līdz ar to pretkorupcijas apmācībās kopumā ir piedalījušies vidēji 90 % no MNA strādājošajiem.</p> <p>Lai uzlabotu iekšējās kontroles vidi un nodrošinātu uzvedības standartu un ētiskas rīcības kritēriju stiprināšanu, pārskata periodā aktualizēti un pilnveidoti šādi dokumenti – Ētikas kodekss, Darba kārtības noteikumi, Ierēdņu un darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība, Ierēdņu un darbinieku darba samaksas, atvaļinājuma, darbnespējas naudas un pabalstu aprēķināšanas, izmaksāšanas un uzskaites kārtība un citi iekšējie normatīvie akti.</p>  |   |
| <b>2.</b>   | <b>Informācija par Valsts Kontroles revīzijas ieteikumu ieviešanu</b> |
| <p>2009.gadā MNA veica pasākumus, lai nodrošinātu 2008.gadā MNA veiktās Valsts Kontroles revīzijas (par MNA noteikto funkciju un uzdevumu izpildi laikā posmā no 2006.gada 1.janvāra līdz 2008.gada 1.maijam) ieteikumu ieviešanu MNA un Tieslietu ministrijas apstiprināto Valsts Kontroles likumības revīzijas ieteikumu ieviešanas plāna izpildi (sīkāk ar Valsts Kontroles Revīzijas ziņojumu par MNA noteikto funkciju un uzdevumu izpildi var iepazīties Valsts Kontroles tīmekļa vietnē <a href="http://www.lrvk.gov.lv">www.lrvk.gov.lv</a>).</p> <p><b>1. MNA funkcijas „Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana” izpildes ietvaros</b>, veicot likuma ”Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju” pārejas noteikumu izpildi, administratoru darbības uzraudzības organizāciju, administratoru darbības uzraudzību, administratoru apmācību un sertificēšanu, Valsts Kontrole izteica četrus ieteikumus:</p> <p>1) MNA sadarbībā ar Tieslietu ministriju veikt pasākumus, lai nodrošinātu uzraudzību visos maksātspējas procesos.</p> <p>Saskaņā ar grozījumiem likumā „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju” (spēkā līdz 2007.gada 31.decembrim) likuma Pārejas noteikumi tika papildināti ar 17.<sup>1</sup> punktu, kurā tika noteikts MNA uzdevums iesniegt tiesā pieteikumus par administratora atcelšanu maksātspējas procesā, ja attiecīgā maksātspējas procesā administrators iecelts pirms 2003.gada 1.janvāra, bet attiecīgais maksātspējas process nav izbeigts līdz 2006.gada 1.jūlijam. Minētajā tiesību normā tika noteikts, ka šajos gadījumos tiesa pēc MNA pieteikuma lemj par administratora atcelšanu, bet netika noteikts regulējums, kā MNA rīkoties gadījumos, ja tiesa noraida pieteikumu par administratora atcelšanu.</p> <p>Lai nodrošinātu uzraudzību visos maksātspējas procesos, MNA sagatavoja un nosūtīja informācijas pieprasījumus par 12 maksātspējas procesu gaitu tajos maksātspējas procesos, kuros tiesa noraidīja MNA pieteikumu par administratora atcelšanu. MNA sadarbībā ar</p> |   |

Tieslietu ministriju veica aktīvus informācijas meklēšanas un ar lietu atjaunošanu saistītus pasākumus.

2) Lai nodrošinātu efektīvu un kvalitatīvu administratoru darbības uzraudzību maksātspējas procesos, MNA veikt pasākumus iekšējās kontroles nodrošināšanai un veicamajām pārbaudēm paredzēt atbilstošus rezultatīvos rādītājus.

MNA noslēdza ar Tieslietu ministriju Vienošanos par grozījumiem pārvaldes līgumā, kurā ietverti papildu kvantitatīvie un efektivitātes rezultātīvie rādītāji, riska faktori un MNA darbības rezultātu izvērtēšanas kritēriji, lai nodrošinātu efektīvāku un kvalitatīvāku administratoru darbības uzraudzību maksātspējas procesos.

Ar MNA rīkojumu ir noteikts pārbaudāmo sertificēto administratoru un to lietvedībā esošo maksātspējas procesu izvēles kritēriji, veicot plānveida kompleksās pārbaudes.

3) Uzraudzības efektivitātes uzlabošanai un iekšējās kontroles nodrošināšanai MNA vadībai papildināt Administratoru uzraudzības plānus vai iekšējos normatīvos aktus, nosakot pārbaudžu dokumentēšanas kārtību, kā arī paredzot detalizētāku administratoru darbības rīcības kontroli.

MNA aktualizēja kārtību „Administratoru darbības uzraudzības procesuālā kārtība”, kurā noteikti detalizēti iekšējās kontroles pasākumi, pārbaudot administratoru rīcības atbilstību likuma prasībām (tai skaitā pārbaudes par piešķirto līdzekļu atmaksu), vienlaikus nosakot pārbaudes laikā iegūtās informācijas dokumentēšanas datumu un atbildīgo darbinieku.

4) Lai nodrošinātu efektīvu datu apmaiņu starp MNA un biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”, MNA ieteikts noteikt informācijas apkopošanas un apmaiņas kārtību starp MNA un Biedrību un izveidot vienotu administratoru darbības laikā uzkrāto punktu reģistru, lai nodrošinātu MNA iekšējo kontroli konkrēta administratora darbībai.

Lai nodrošinātu efektīvu, savlaicīgu un precīzu datu apmaiņu starp MNA un Biedrību, MNA pieņēma kārtību „Informācijas un dokumentu aprites kārtība”, kas sekmē MNA kā uzraugošās iestādes uzraudzību pār Biedrības uzdevumu izpildi.

MNA ir izstrādājusi speciālu datu bāzi (administratoru darbības laikā uzkrāto punktu reģistru), kurā ir iespējams vienkopus par administratoru uzkrātajiem punktiem (uzraudzības kārtībā, izskatot sūdzības, saņemot no tiesas nolēmumu, ja administrators atcelts no konkrētā maksātspējas procesa konstatēto pārkāpumu dēļ, kā arī par iegūtajiem punktiem apmeklējot kursus un seminārus) sākot ar 2007.gada 1.janvāri. Minētā datu bāze tiek regulāri papildināta ar attiecīgu informāciju par administratoriem pēc konkrētās informācijas nonākšanas MNA rīcībā.

## **2. MNA funkcijas „Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā” izpildes ietvaros** Valsts Kontrole izteica divus ieteikumus:

1) Lai nodrošinātu kontroli par administratora pienākuma – maksātspējas procesa efektīvas un likumīgas gaitas nodrošināšana izpildi, MNA veikt pasākumus, lai pārskatu par MNA piešķirto naudas līdzekļu izlietojumu darbinieku prasījumu apmierināšanai iesniegšana atbilstu normatīvajos aktos noteiktajām prasībām.

Ieteikums tika ieviests nekavējoties pēc valsts kontroles lēmuma saņemšanas, aktualizējot iekšējos normatīvajos aktus un nosakot konkrētas darbības, kādas konkrētos termiņos jāveic MNA darbiniekiem, lai kontrolētu pārskatu iesniegšanas termiņus un veiktu to satura pārbaudi, kā arī nosakot MNA turpmākās darbības, kādas jāveic MNA darbiniekiem, ja administrators nav ievērojis normatīvajos aktos noteikto kārtību naudas līdzekļu izmaksai un pārskata par MNA piešķirto naudas līdzekļu izlietojumu iesniegšanai.

2) Iekšējās kontroles nodrošināšanai MNA izveidot sistēmu, kas nodrošina veikto aprēķinu (saistoši darbinieku prasījumiem) izsekojamību.

Ieteikums tika ieviests pakāpeniski. Kopš 2009.gada sākuma, saņemot iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda, visos gadījumos administratoram tiek pieprasīti katra darbinieka prasījumu un to apmēra pamatojošie pirmdokumenti (kopijas), ja tie sākotnēji nav pievienoti iesniegumam.



Ieteikuma ieviešanas ietvaros MNA ir veikusi nepieciešamās darbības grozījumu veikšanai normatīvajā regulējumā un sagatavojuši jaunu Ministru kabineta noteikumu projektu, cita starpā paplašinot dokumentu loku, kas pievienojami administratora iesniegumam darbinieku prasījumu apmierināšanai, lai pārbaudītu katra darbinieka prasījuma un tā apmēra pamatotību. Ministru kabineta 2009.gada 15.septembra noteikumi Nr.1045 „Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība” stājās spēkā 2009.gada 19.septembrī.

**3. MNA funkcijas „Maksātspējas procesa izmaksu segšana” izpildes ietvaros** Valsts Kontrole izteica vienu ieteikumu:

Lai nodrošinātu kontroli par administratora pienākuma maksātspējas procesa efektīvas un likumīgas gaitas nodrošināšana izpildi, MNA vadībai izveidot uzraudzības sistēmu, kas kontrolētu MNA piešķirto līdzekļu maksātspējas procesa izdevumu segšanai izlietojuma atbilstību paredzētajam mērķim.

Ieteikums tika ieviests pakāpeniski. Ieteikuma ieviešanas ietvaros MNA esošo resursu ietvaros ir izveidojuši papildu uzraudzības pasākumus, kas nodrošina pastiprinātu kontroli par MNA piešķirto naudas līdzekļu izlietojumu. Minēto uzraudzības pasākumu ietvaros tiek pārbaudīts, vai MNA piešķirtie naudas līdzekļi ir izlietoti kreditoru sapulcē vai tiesā apstiprināto izdevumu segšanai, kā arī tiek pārbaudīta kreditoru sapulcē apstiprināto izdevumu pozīciju atbilstība normatīvajā regulējumā noteiktajām prasībām. Regulāri tiek veiktas pārbaudes saistībā ar MNA maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirto naudas līdzekļu atgūšanu gadījumos, kad maksātspējas procesā ir konstatēti aktīvi vai ir atgūti naudas līdzekļi.

MNA ir veikusi nepieciešamās darbības grozījumu veikšanai Ministru kabineta 2007.decembra noteikumos Nr.865 „Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no valsts aģentūrai „Maksātspējas administrācija” šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem”, nolūkā uzlabot MNA piešķirto naudas līdzekļu izlietojuma kontroli atbilstoši paredzētajam mērķim. Minētajos grozījumos cita starpā:

- precizēti nosacījumi, kuriem jāatbilst maksātspējas procesa izdevumiem, lai administrators tos varētu segt no MNA šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem,

- noteikta administratora personiska atbildība par MNA izdevumu segšanai piešķirto naudas līdzekļu izlietojumu atbilstoši piešķirtajam mērķim, to atmaksu un dokumentu iesniegšanu MNA šajos noteikumos noteiktajos gadījumos;

- noteiktas MNA tiesības pieņemt lēmumu par pienākuma uzlikšanu administratoram mēneša laikā pēc attiecīga lēmuma saņemšanas dienas atmaksāt MNA tās piešķirtos naudas līdzekļus izdevumu segšanai par summu, kuru administrators izlietojis neatbilstoši šajos noteikumos noteiktajai kārtībai;

- noteikts sešu mēnešu noilguma termiņš pēc maksātspējas procesa subjekta izslēgšanas no attiecīgā publiskā reģistra, kura laikā MNA ir tiesīga pieprasīt maksātspējas procesa izdevumu pamatojošos dokumentus un uzlikt administratoram pienākumu atmaksāt MNA tās piešķirtos naudas līdzekļus izdevumu segšanai par summu, kuru administrators izlietojis neatbilstoši šajos noteikumos noteiktajai kārtībai;

- noteiktas MNA tiesības samazināt tās piešķiramo naudas līdzekļu apmēru administratora atlīdzības segšanai par summu, kuru administrators izlietojis izdevumu, kas neatbilst šajos noteikumos minētajiem nosacījumiem, segšanai;

- noteiktas MNA tiesības vērtēt izdevumu pozīcijas un to pamatotību un lietderību konkrētajā maksātspējas procesā un atteikt piešķirt naudas līdzekļus atlīdzības segšanai vai samazināt piešķiramo naudas līdzekļu apmēru administratora atlīdzības segšanai par summu, kas izlietota izdevumu, kuri nav nodrošinājuši maksātspējas procesa likumīgu un efektīvu norisi, segšanai.

Minētais noteikumu projekts tika izskatīts un apstiprināts 2009.gada 15.decembra Ministru kabineta sēdē un grozījumi stājušies spēkā 2010.gada 1.janvārī.



4. **MNA lietvedības sistēmas nodrošināšanas ietvaros** Valsts Kontrole izteica vienu ieteikumu: MNA vadībai veikt pasākumus, lai nodrošinātu visu maksātspējas procesa uzraudzības lietā saņemto dokumentu esamību.

Ņemot vērā Valsts kontroles ieteikumu, MNA ir aktualizēts iekšējais normatīvais akts – Lietvedības kārtība, kurā noteikti maksātspējīgo uzņēmumu uzraudzības lietu lietvedības organizēšanas jautājumi. MNA ir veikusi maksātspējīgo uzņēmumu uzraudzības lietu sakārtošanu maksātspējas procesa lietās, kurās maksātspējas process nav izbeigts un kurās maksātspējas process ir izbeigts 2009.gadā, atbilstoši Lietvedības kārtībā noteiktajam.

5. Tāpat, lai nodrošinātu **valsts budžeta līdzekļu tiesisku un ekonomisku izlietojumu**, Valsts kontrole ieteica MNA nodrošināt iekšējo normatīvo aktu atbilstību ārējam normatīvajam aktam – Ministru kabineta 2005.gada 20.decembra noteikumiem Nr.995 „Noteikumi par tiešās pārvaldes iestāžu ierēdņu, darbinieku un amatpersonu un Centrālās vēlēšanu komisijas un Centrālās zemes komisijas darbinieku darba samaksas sistēmu un kvalifikācijas pakāpēm, kā arī ierēdņu pabalstiem un kompensāciju”. MNA aktualizēja kārtību „Ierēdņu un darbinieku darba samaksas aprēķināšanas un uzskaites kārtība”, kurā pilnveidoja kārtības piektās nodaļas 40.punktu, nosakot pabalstu piešķiršanas nosacījumus atbilstoši ārējiem normatīviem aktiem.

Lai nodrošinātu debitoru – maksātspējīgo uzņēmumu parādu iekļaušanu MNA gada pārskata zembilancē, Valsts kontrole ieteica pilnveidot iekšējo normatīvo aktu. MNA aktualizēja kārtību „Grāmatvedības organizēšanas un kārtošanas kārtība valsts aģentūrā „Maksātspējas administrācija””.

### 3. Informācija par MNA veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Ņemot vērā Ministru kabineta 2009.gada 27.janvāra instrukcijas Nr.3 ”Kārtība, kādā plāno un veic valsts pārvaldes funkciju auditu un ievieš funkciju audita ieteikumu” ieteikumus un pamatojoties uz 2008.gada 12.decembrī apstiprinātajos grozījumos likumā „Par valsts budžetu 2009.gadam”, 2009.gada 16.jūnijā apstiprinātajos grozījumos likumā „Par valsts budžetu 2009.gadam”, likumā „Par valsts budžetu 2010.gadam” noteikto finansējuma samazinājumu atlīdzībai, MNA 2009.gadā tika veiktas izmaiņas funkciju pārdalē, optimizēta MNA struktūra - samazināts struktūrvienību skaits no 6 uz 5, un no 58 štata vietām tika likvidētas 11 amata vietas. MNA 2009.gada beigās bija 47 štata vietas, no kurām 38 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.

Saskaņā ar Tieslietu ministrijas 2009.gada 13.maija rīkojumu Nr. 1-1/126 veikta iekšējā audita funkcijas optimizēšana, centralizējot tās īstenošanu Tieslietu ministrijā.

## 3. MNA PERSONĀLS

2009.gadā MNA tika likvidētas 11 amata vietas, un 2009.gada beigās MNA bija 47 štata vietas, no kurām 38 ir ierēdņu amati un 9 darbinieki.

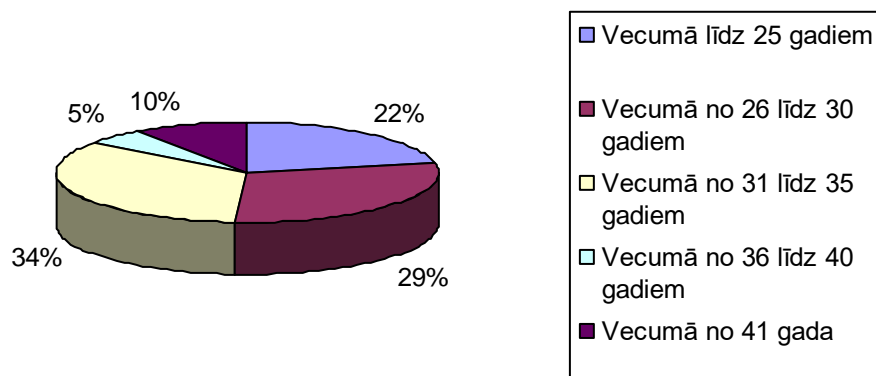
### MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

8.tabula

| Rādītājs  | 2009.gadā |
|---|-----------|
|   | Skaits    |
| Faktiski strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām) | <b>41</b> |
| t.sk. sievietes   | 32        |
| t.sk. vīrieši   | 9         |

**MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)**

9.grafiks

**MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības**

10.tabula

| Izglītība                          | Darbinieku un ierēdņu skaits |
|------------------------------------|------------------------------|
| Augstākā izglītība                 | 34                           |
| t.sk. maģistra grāds               | 18                           |
| t.sk. iegūst maģistra grādu        | 3                            |
| Vidējo (vidējo speciālo) izglītību | 7                            |
| t.sk. iegūst augstāko izglītību    | 3                            |

**MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums**

11.tabula

| Rādītājs  | Darbinieku un ierēdņu skaits |
|---|------------------------------|
| Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2009.gadā:                                   | 47                           |
| t.sk. ierēdņi   | 38                           |
| t.sk. darbinieki  | 9                            |
| Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības  | 10                           |
| Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības | 21                           |
| Personāla rotācijas koeficients*  | 0,66                         |
| Personāla atjaunošanās koeficients**  | 0,21                         |

\* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits

\*\* Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits

**Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana**

12.tabula

| Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma                                 | MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja |
|--|---|
| Maksātspējas institūta vispārējie principi un jaunais Maksātspējas likuma projekts | 21  |
| Maksātspējas likums attīstībā - esošie un plānotie grozījumi                       | 8   |

|   |   |
|---|---|
| Likumprojekts "Maksātspējas likums". Eiropas Savienības regulējums maksātspējas procesā                           | 5 |
| Korupcijas novēršana  | 5 |
| Juridiskās tehnikas pamatprasības ārējiem normatīvajiem aktiem  | 4 |
| Ministru kabineta kārtības rullis   | 4 |
| Par tiesību aktu projektu izvērtēšanas, atzinumu, viedokļu sagatavošanas kārtību un dalību saskaņošanas sanāksmēs | 4 |

*Piezīme: 2009.gadā vidēji 34 strādājošie bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas celšanas kursu, bet vidēji 18 strādājošie apmeklēja vismaz divus kvalifikācijas celšanas kursus.*

## 4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

### 4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

Tā kā 2009.gadā tika veikti būtiski grozījumi Maksātspējas likumā un izstrādāts jauns Maksātspējas likumprojekts, līdz ar to bija svarīgi informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju.

Lai informētu sabiedrību par MNA aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātspējas jomā, kā arī aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, 2009.gadā tika veiktas dažādas aktivitātes – gatavota un izplatīta informācija plašsaziņas līdzekļos, sniegtas intervijas un atbildes gan uz iedzīvotāju, gan uz žurnālistu jautājumiem par MNA kompetencē esošajiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījušies dažādos TV un radio raidījumos, organizēti kursi un semināri, MNA speciālisti piedalījušies citu institūciju rīkotajos sabiedrības informēšanas pasākumos, kā arī pilnveidota un regulāri aktualizēta MNA tīmekļa vietne ([www.mna.gov.lv](http://www.mna.gov.lv)).

**MNA pārstāvji tikās, piedalījās, uzstājās ar lekcijām un organizēja šādus pasākumus:**

*13.tabula*

| Pasākums   | Norises laiks   |
|--|-----------------|
| Izdevniecības Dienas business un zvērinātu advokātu biroja „BDO Zelmanis un Liberte” organizētajā seminārā „Risinājumi maksātspējas situācijā” | 24.03.2009.     |
| Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajā seminārā „Maksātspējas procesa aktualitātes”  | 11.06.2009.     |
| Organizēja semināru „Izsoles organizēšana atbilstoši Maksātspējas likuma un Civilprocesa likuma noteikumiem”                                   | 19.02.2009.     |
| Organizēja un uzstājās divu dienu kursā „Administratora darbības aktualitātes maksātspējas procesā un sadarbībā ar valsts iestādēm”            | 18.-19.03.2009. |
| Organizēja semināru „Grāmatvedības kārtošana un nodokļu maksājumi maksātspējas procesā”  | 23.04.2009.     |
| Organizēja un uzstājās divu dienu kursā „Maksātspējas likums attīstībā – esošie un plānotie grozījumi”   | 16.-17.09.2009. |
| Organizēja un uzstājās seminārā „Likumprojekts „Maksātspējas likums”. Eiropas Savienības regulējums maksātspējas procesā”                      | 11.11.2009.     |

## 4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izziņošanai par apmierinātību ar MNA darba kvalitāti un to rezultāti

MNA tīmekļa vietnes sadaļās „Rakstīt priekšlikumu” jebkuram ir iespēja izteikt savu viedokli par MNA darbību vai arī uzdot jautājumu MNA speciālistiem, kā arī sadaļā „Aptauja” jebkuram ir iespēja piedalīties interaktīvajā aptaujā saistībā ar aktualitātēm maksātspējas jomā.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir semināru un kursu organizēšana par aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, MNA apkopo atsauksmes par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2009.gadā organizēto semināru un kursu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica semināru vai kursu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā. Par 2009.gadā organizētajiem semināriem un kursiem MNA ir saņēmusi kopā 51 respondenta anketu. MNA rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 8 balles, kas ir *ļoti labi*.

Ņemot vērā jaunievedumus maksātspējas jomā, 2010.gadā MNA plāno rīkot seminārus un kursus par aktualitātēm maksātspējas jomā līdzīgā apjomā kā 2009.gadā.

Jāatzīmē arī, ka 2009.gadā ar Tieslietu ministrijas Goda diplomu tika apbalvots viens MNA darbinieks par darba pienākumu priekšzīmīgu un pašai dziedzīgu pildīšanu. Savukārt deviņi MNA darbinieki par darba pienākumu godprātīgu, priekšzīmīgu un pašai dziedzīgu pildīšanu tika apbalvoti ar MNA Atzinības rakstiem.

## 4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA organizēja vairākus seminārus un kursus administratoru un citu interesentu auditorijai, lai sniegtu pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par maksātspējas jomu Latvijā. Tāpat 2009.gadā publicētas MNA pārstāvju publikācijas, piemēram, žurnālā „Jurista vārds”, laikraksta „Dienas bizness” izdevumā „Saldo”. Papildus tam MNA pārstāvji uzstājās ar lekcijām arī Dienas bizness un zvērinātu advokātu biroja „BDO Zelmenis un Liberte” organizētajā seminārā „Risinājumi maksātspējas situācijā”, Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajā seminārā „Maksātspējas procesa aktualitātes”, kā arī tikās ar Starptautiskā Valūtas fonda pārstāvjiem, Pasaules Bankas pārstāvjiem, Latvijas Kredītņēmēju apvienības pārstāvjiem.

2009.gada 12.jūnijā un 6.augustā notika Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes sēdes, kurā MNA gatavoja informatīvo materiālu, ziņoja par darba kārtībā izskatāmajiem jautājumiem, kā arī veica sekretariāta darbības nodrošinājuma funkciju.

Tāpat jāatzīmē, ka Tieslietu ministrijas vadībā izstrādājot Maksātspējas likumprojektu, likumprojekta izstrādes gaitā tika rīkotas vairākas sanāksmes, lai nodrošinātu informācijas pieejamību un nevalstisko organizāciju iesaistīšanu. Sanāksmēs piedalījās pārstāvji no tādām organizācijām kā Latvijas Komerčbanku asociācijas, Latvijas darba devēju konfederācijas, Ārvalstu investoru padomes Latvijā, Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kameras, Latvijas Kredītņēmēju apvienības, biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”.

## 5. 2010.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2010.gadā MNA plāno turpināt iepriekšējā gadā uzsāktos pasākumus, kā arī plāno īstenot MNA funkcijās ietilpstošos galvenos uzdevumus un pasākumus maksātspējas jomā:

14.tabula

|    |   |
|----|---|
| 1. | Īstenot pasākumus, kas saistīti ar jauna Maksātspējas likumprojekta izstrādi, lai sekmētu tiesiskās aizsardzības procesa pasākumu piemērošanu, juridisko personu maksātspējas atjaunošanu, kā arī maksātspējas procedūru ātrāku īstenošanu. |
|----|---|

|    |  |
|----|--|
| 2. | Īstenot pasākumus, kas saistīti ar darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem darba devēja maksātspējas gadījumā, nodrošinot atbilstošu un tiesiski pamatotu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.   |
| 3. | Nodrošināt esošajā kvalitātē maksātspējas procesa administratoru uzraudzības sistēmu, kontrolēt valsts budžeta līdzekļu, kas piešķirti maksātspējas procesa izmaksu/izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai, izlietojumu atbilstoši mērķim un līdzekļu atgūšanu.  |
| 4. | Īstenot pasākumus, kas saistīti ar Maksātspējas likuma saistīto normatīvo aktu izstrādi, tādējādi pilnveidojot un novēršot iespējamās nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī.   |
| 5. | Izstrādāt grozījumus normatīvajos aktos par darbinieku prasījumu apmierināšanu darba devēja maksātspējas gadījumā (pēc likumprojekta „Maksātspējas likums” spēkā stāšanās).  |
| 6. | Izstrādāt grozījumus normatīvajā regulējumā par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu (pēc likumprojekta „Maksātspējas likums” spēkā stāšanās).   |
| 7. | Nodrošināt biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.   |
| 8. | Ņemot vērā izmaiņas normatīvajā regulējumā maksātspējas jomā, turpināt informēt un izglītot sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi, MNA pārstāvji aktīvi tiksies, piedalīsies un uzstāsies ar lekcijām dažādos pasākumos, kā arī sniegs atbildes uz personu jautājumiem, regulāri aktualizēs MNA tīmekļa vietni. |
| 9. | Turpināt sadarbību un pieredzes apmaiņu starp Latvijas un citu valstu institūcijām maksātspējas jomā, tai skaitā celt ierēdņu un darbinieku profesionālo kvalifikāciju un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti.   |