

2009.gada 12.jūnijā
Nr. 101/3

**VALSTS AĢENTŪRAS
„MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJA”
2008.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

SATURS

Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” (turpmāk – MNA) direktora priekšvārds

1. PAMATINFORMĀCIJA.....	2
1.1. MNA izveidošanas mērķis, izveidošanas gads, juridiskais statuss un struktūra	2
1.2. MNA darbības virzieni, funkcijas un uzdevumi	3
1.3. Būtiskākās pārmaiņas MNA 2008.gada laikā	4
1.4. Padotībā esošā iestāde	4
2. MNA 2008.GADA DARBĪBAS REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS 5	5
2.1. 2008.gada prioritārie pasākumi un informācija par to īstenošanu	5
2.2. MNA rezultatīvie rādītāji 2008.gadā un to izpilde	7
2.3. Informācija par MNA pakalpojumiem	9
2.4. Pārskats par MNA iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu un pasākumi tās pilnveidošanai	10
2.5. Informācija par Valsts Kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem	12
2.6. Pasākumi MNA darba optimizācijai, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai, izmaksu samazināšanai, pieejamības nodrošināšanai	12
3. BUDŽETA INFORMĀCIJA	15
3.1. MNA finansējums un tā izlietojums	15
3.2. Ārvalstu finanšu palīdzības programmā ietverto projektu īstenošanai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojums	18
4. MNA PERSONĀLS	18
5. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	20
5.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi	20
5.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izziņošanai par apmierinātību ar MNA darba kvalitāti un to rezultāti	20
5.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru	21
6. PLĀNI 2009.GADAM	22

PRIEKŠVārds



Mēs esam valsts pārvaldes iestāde, kas īsteno valsts politiku maksātnespējas jomā, nodrošinot tiesiskumu maksātnespējas procesā, tiesiskās aizsardzības procesā un fiziskās personas maksātnespējas procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību un mazinot maksātnespējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas. Mēs strādājam sabiedrības labā un mūsu tiešie klienti ir ikviens persona, kuru var skart maksātnespēja vai kura izmanto valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” (turpmāk – MNA) informāciju, tāpēc īpaša uzmanība tiek pievērsta darba efektivitātei un kvalitātei, kas ar katru gadu tiek aizvien vairāk pilnveidota, lai iegūtu un nostiprinātu sabiedrības uzticību mums kā profesionālai komandai. Arī pagājušajā gadā MNA ir turpinājusi attīstīties, strādājot pie iepriekš noteikto mērķu sasniegšanas un izvirzot jaunus uzdevumus turpmākajam darbam.

2008.gadā tika meklēti risinājumi, kā uzlabot pašu iestādes darbību un līdz ar to tās sniegto pakalpojumu efektivitāti. Tādēļ pārskata periodā tika veikta MNA struktūras pilnveidošana, paredzot izmaiņas MNA funkciju pārdalē un uzlabojot veicamo funkciju izpildes kvalitāti, kas ir noteicošais faktors mērķu sasniegšanas izvērtējumā. Turklāt pārskata periodā MNA sadarbībā ar Uzņēmumu reģistru uzsāka darbu pie maksātnespējas reģistra uzturēšanas un datu ievades, lai nodrošinātu vēl efektīvāku sabiedrības informētību un informācijas pieejamību par maksātnespējas procesiem, tiesiskās aizsardzības un fiziskās personas maksātnespējas procesiem valstī.

2008.gada 1.janvārī stājās spēkā Maksātnespējas likums un tā piemērošanas procesā tika veikta aktīva un atbildīga iespējamo problēmjaudājumu apzināšana un apkopošana, lai jau 2009.gadā uzsāktu darbu pie nepieciešamo grozījumu izstrādes, tādējādi novēršot normatīvā regulējuma iespējamās nepilnības un piemērošanas problēmas praksē.

Tāpat MNA kompetencē ir darbības, kas vērstas uz kreditoru interešu aizsardzību parādnieka ierobežotas maksātnespējas vai maksātnespējas gadījumā un tiesisko nosacījumu nodrošināšanu, kas vērsti uz parādnieku un kreditoru interešu sabalansēšanu. Un tieši šīs vērtības aizstāv Maksātnespējas likums, kas būtiski ir mainījis maksātnespējas procesa izpratni un norisi, kā arī maksātnespējas situācijā piemērojamo procedūru, principus un mērķus.

Jāuzsver arī, ka jau no 2003.gada MNA veic sertificēto maksātnespējas procesa administratoru (turpmāk – administrators) uzraudzību. Pateicoties uzraudzības sistēmas pilnveidei, ir uzlabojusies maksātnespējas joma un nodrošināta stabilāka uzņēmējdarbības vide. Tomēr pie sasniegtā neapstāsimies un MNA ir skaidra vīzija, kā uzlabot uzraudzības institūciju nākotnē.

Protams, 2008.gadā turpinājies darbs arī pie MNA galvenajām funkcijām – aizsargāt darbinieku intereses to darba devēju maksātnespējas gadījumos un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību maksātnespējas jautājumos.

MNA neapstāsies pie sasniegtajiem rezultātiem un komanda arī turpmāk strādās, lai kopīgi ar Tieslietu ministriju un citām institūcijām, tajā skaitā iesaistot nevalstisko sektoru, sasniegtu vēl labākus rādītājus maksātnespējas jomā.

Valsts aģentūras
„Maksātnespējas administrācija”
direktors

Ervīns Ābele

1. PAMATINFORMĀCIJA

1.1 MNA izveidošanas mērķis, izveidošanas gads, juridiskais statuss un struktūra

MNA darbības mērķis ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku intereses viņu darba devēja maksātspējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

MNA ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas tieslietu ministra pārraudzībā.

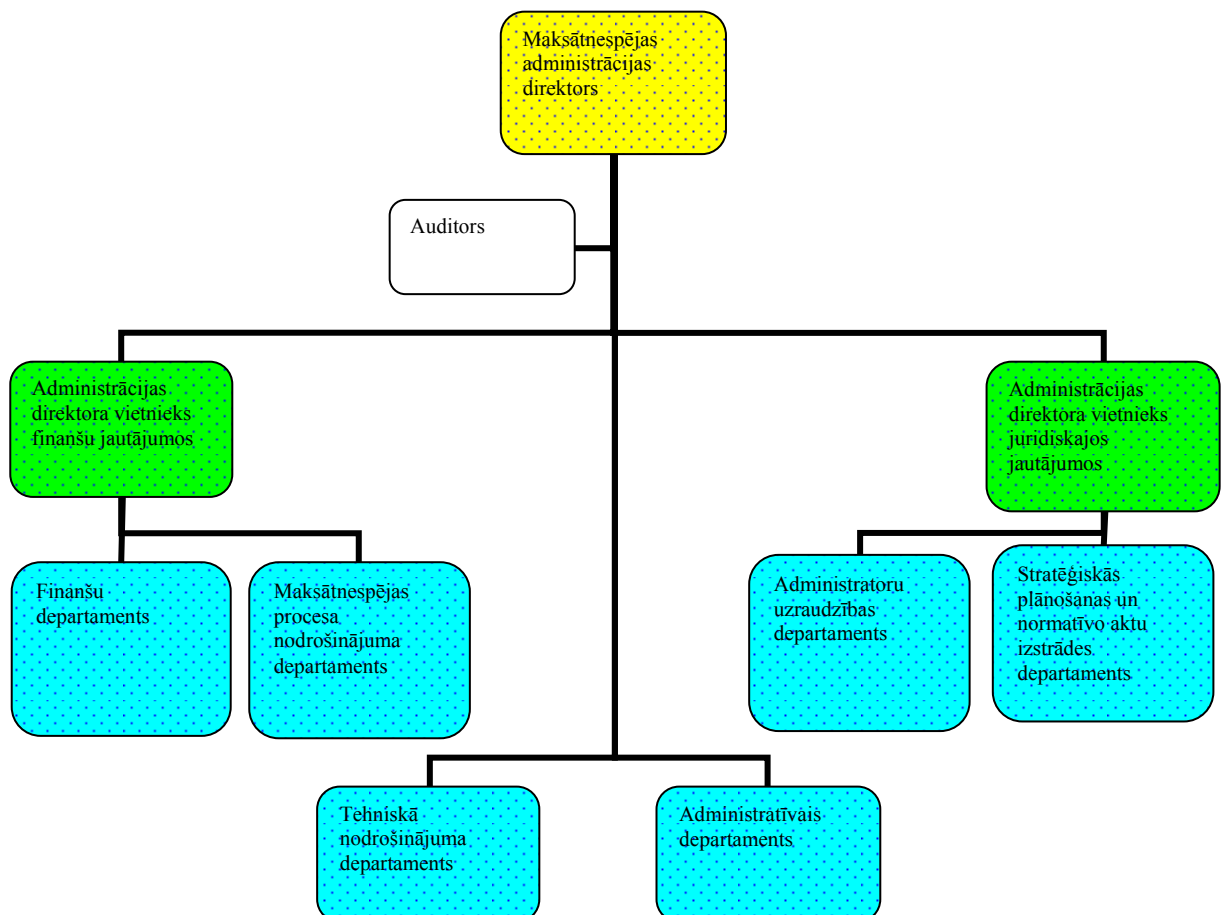
MNA ir valsts aģentūras **statuss**, kas ir nostiprināts:

1. Publisko aģentūru likumā;
2. Maksātspējas likumā;
3. likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”;
4. Ministru kabineta 2008.gada 26.maija noteikumos Nr.366 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums”;
5. Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātspējas gadījumā”.

Ministru kabineta 2008.gada 26.maija noteikumos Nr.366 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums” noteikts, ka MNA darbu vada direktors. MNA direktors veic Publisko aģentūru likumā un Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktās tiešās pārvaldes iestādes vadītāja funkcijas. MNA direktoram var būt vietnieki.

MNA struktūra

1.grafiks



1.2. MNA darbības virzieni, funkcijas un uzdevumi

1.2.1. MNA ir šādi darbības virzieni:

- 1.2.1.1. Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas administrācija”.
- 1.2.1.2. Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā.
Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.
- 1.2.1.3. Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas procesa izmaksas”.

1.2.2. MNA pilda šādas funkcijas:

MNA savā darbībā īsteno Maksātspējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, Maksātspējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, citos normatīvajos aktos, kā arī pārvaldes līgumā noteiktās funkcijas.

MNA ir pamatā šādas galvenās funkcijas:

- 1.2.2.1. nodrošināt maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgu un efektīvu gaitu;
- 1.2.2.2. nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā;
- 1.2.2.3. nodrošināt maksātspējas procesa finansējumu.

1.2.3. MNA veic šādus uzdevumus, kas paredzēti Maksātspējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, Maksātspējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, citos normatīvajos aktos un pārvaldes līgumā:

- 1.2.3.1. nodrošināt visus maksātspējas procesus un tiesiskās aizsardzības procesus ar administratoriem;
- 1.2.3.2. uzraudzīt administratoru darbības likumību un uzlabot uzraudzības efektivitāti;
- 1.2.3.3. izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- 1.2.3.4. samazināt nepamatotu maksātspējas procesa pieteikumu skaitu;
- 1.2.3.5. veicināt efektīvāku sanācības gaitu;
- 1.2.3.6. analizēt tiesiskās aizsardzības procesus, maksātspējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
- 1.2.3.7. izstrādāt un virzīt apstiprināšanai nepieciešamos normatīvos aktus maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa pilnveidošanai;
- 1.2.3.8. nodrošināt sabiedrību ar nepieciešamo informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem maksātspējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos;
- 1.2.3.9. informēt sabiedrību (uzņēmējus) par tiesiskās aizsardzības procesa un fiziskās personas maksātspējas procesa aktualitātēm;
- 1.2.3.10. informēt sabiedrību par pārrobežu maksātspējas procesu;
- 1.2.3.11. veicināt sadarbību ar citām Eiropas Savienības dalībvalstīm maksātspējas jomā;
- 1.2.3.12. veicināt sadarbību ar citu valstu institūcijām un starptautiskajām organizācijām maksātspējas jomā;
- 1.2.3.13. izskatīt maksātspējīgo darba devēju administratoru iesniegumus darbinieku prasījumu apmierināšanai un apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- 1.2.3.14. uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību;
- 1.2.3.15. sekot, lai darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļi tiktu izmantoti normatīvajos aktos noteikto mērķu sasniegšanai;
- 1.2.3.16. vairot sabiedrības izpratnes līmeni par darbinieku tiesību aizsardzību maksātspējas procesa laikā;

- 1.2.3.17. izskatīt administratoru iesniegumus maksātnespējas procesa izmaksu segšanai un likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt to segšanu;
- 1.2.3.18. samazināt administratoru iesniegumu maksātnespējas procesa izmaksu segšanai izskatīšanas termiņu;
- 1.2.3.19. nodrošināt administratoru atlīdzību atbilstoši attiecīgās kvalifikācijas speciālistu darba samaksai darba tirgū;
- 1.2.3.20. pārstāvēt valsts intereses tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas jautājumos.

1.3. Būtiskākās pārmaiņas MNA 2008.gada laikā

2.tabula

<p>1. MNA valsts pārvaldes uzdevumu deleģēšana nevalstiskajam sektoram</p>	<p>Lai nodrošinātu Maksātnespējas likuma 14.panta trešās daļas, 15.panta ceturtais daļas, 16.panta trešās daļas un 17.panta ceturtais daļas ieviešanu, 2008.gadā tika izstrādāts normatīvais regulējums, kas nosaka administratora apmācības, apliecinājumu izsniegšanas, eksaminācijas, kvalifikācijas pilnveidošanas, atestācijas, sertifikāta izsniegšanas un atjaunošanas, kā arī tā darbības izbeigšanas un anulēšanas kārtību. Saskaņā ar jauno kārtību un 2008.gada 15.oktobrī noslēgto Deleģēšanas līgumu minētie valsts pārvaldes uzdevumi administratoru sertifikācijas jomā no 2009.gada 1.janvāra deleģēti biedrībai „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija”.</p>
<p>2. MNA strādājošo skaita samazināšana</p>	<p>Pamatojoties uz Ministru kabineta 2008.gada 23.septembra sēdes protokola Nr.68, 43.§ tika veiktas izmaiņas MNA funkciju pārdaļē un MNA tika likvidētas četras amata vietas. MNA 2008.gada beigās bija 58 štata vietas, no kurām 44 ir ierēdņu amati un 14 darbinieki.</p>

1.4. Padotībā esošā iestāde

Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija”

2008.gada 15.oktobrī MNA direktors Ervīns Ābele un biedrības „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk – Biedrība) valdes priekšsēdētājs Jānis Bīrzulis parakstīja Deleģēšanas līgumu, saskaņā ar kuru MNA kompetencē esošie valsts pārvaldes uzdevumi saistībā ar administratoru apmācību, eksamināciju, atestāciju, sertifikātu izsniegšanu un atjaunošanu, to darbības izbeigšanu un anulēšanu tiek deleģēti Biedrībai no 2009.gada 1.janvāra.

Šie ir valsts pārvaldes uzdevumi, kurus Tieslietu ministrija līdzekļu ekonomijas un darba efektivizācijas nolūkos ir izvērtējusi kā iespējamus nodot turpmāk veikt nevalstiskajam sektoram, MNA no tiešā pakalpojuma sniedzēja kļūstot par šo uzdevumu izpildes uzraudzītāju.

Lēmums deleģēt Biedrībai no 2008.gada 28.jūlija Ministru kabineta noteikumiem Nr.598 izrietošos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju, pamatojams ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 40.panta pirmajā daļā noteikto, ka publiska persona var deleģēt privātpersonai un citai publiskai personai tādu pārvaldes uzdevumu, kas ietver pārvaldes lēmumu pieņemšanu. Šādu pārvaldes uzdevumu var deleģēt vienīgi tad, ja pilnvarotā persona attiecīgo uzdevumu var veikt efektīvāk.

No Valsts pārvaldes iekārtas likuma izrietošais efektivitātes priekšnosacījums, kad privātpersonai var tikt deleģēta kāda valsts pārvaldes uzdevuma veikšana, ir saistīts arī ar valsts

budžeta līdzekļu efektīvu izmantošanu. Saskaņā ar Deleģēšanas līgumu Biedrībai pārvaldes uzdevumu izpildes ietvaros netiek piešķirti līdzekļi no MNA vai valsts budžeta līdzekļiem.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Deleģēšanas līgumu **Biedrība, veicot Deleģēšanas līgumā noteiktos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā.** Līdz ar to turpmāk MNA kompetencē būs Biedrības darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus, kā arī finanšu resursu izlietojumu.

2. MNA 2008.GADA DARBĪBAS REZULTĀTI UN TO IZPILDES IZVĒRTĒJUMS

Saskaņā ar 2005.gada 30.decembrī starp MNA un Tieslietu ministriju noslēgto pārvaldes līgumu, MNA vidēja termiņa darbības stratēģiju 2006. – 2010.gadam un MNA darbības plānu 2008.gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

- Maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā;
- Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātspējas gadījumā;
- Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšanā;

2.1. 2008.gada prioritārie pasākumi un informācija par to īstenošanu

3.tabula

1.	Darbinieku prasījumu apmierināšanas procedūras uzlabošana
Lai nodrošinātu un uzlabotu darbinieku prasījumu precīzu un kvalitatīvu apmierināšanas procesu, tika apzinātas galvenās problēmas ar darbinieku prasījumu apmierināšanu saistītajos jautājumos, veicot administratoru aptauju. Pēc aptaujas rezultātu apkopošanas tika secināts, ka administratoriem nepieciešama papildus metodiska palīdzība precīzu darbinieku prasījumu aprēķinu veikšanai un normatīvo aktu prasībām atbilstošu iesniegumu sagatavošanai un iesniegšanai MNA. Ņemot vērā minēto, tika izstrādāti jauni metodiskie norādījumi „Iesniegumam darbinieku prasījumu apmierināšanai pievienojamo veidlapu aizpildīšana” to darbinieku prasījumu apmierināšanai, kuru darba devējam pasludināts juridiskas personas maksātspējas process, sākot no 2008.gada 1.janvāra, kā arī aktualizēti metodiskie norādījumi to darbinieku prasījumu apmierināšanai, kuru darba devēja maksātspēja iestājusies līdz 2007.gada 31.decembrim.	
MNA tika uzlabota iekšējās kontroles un uzskaites sistēma, kas nodrošina darbinieku prasījumu aprēķinu izsekojamību.	
2.	Nacionālās likumdošanas pilnveidošana
2008.gadā īpaša nozīme tika pievērsta Maksātspējas likuma un tam pakārtoto Ministru kabineta noteikumu piemērošanas prakses problēmjaudājumu apzināšanai, lai 2009.gadā jau piedāvātu reālus priekšlikumus grozījumiem attiecīgajos normatīvajos aktos, tādējādi pilnveidojot un novēršot nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī.	
Lai noteiktu maksātspējas procesa izmaksu apmēru, t.i. maksātspējas procesa izdevumu un administratora atlīdzības apmēru, 2009.gadam tika izstrādāti attiecīgi grozījumi normatīvajā regulējumā par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu un regulējumā, kas nosaka kārtību, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no Maksātspējas administrācijai šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem.	
Lai nodrošinātu Maksātspējas likuma 14.panta trešās daļas, 15.panta ceturrtās daļas, 16.panta trešās daļas un 17.panta ceturrtās daļas ieviešanu, tika izstrādāti Ministru kabineta noteikumi,	

	<p>kas nosaka administratora apmācības, apliecinājumu izsniegšanas, eksaminācijas, kvalifikācijas pilnveidošanas, atestācijas, sertifikāta izsniegšanas un atjaunošanas, kā arī tā darbības izbeigšanas un anulēšanas kārtību.</p>
	<p>Lai uzsāktu darbu pie kompleksas maksātnespējas jautājumu politikas īstenošanas gan valsts institūciju līmenī, gan arī pastarpināti iesaistot sabiedrību, saskaņā ar 2007.gada 27.novembrī pieņemtajiem Ministru kabineta noteikumiem Nr.799 „Maksātnespējas jautājumu konsultatīvās padomes nolikums” Ministru kabinets 2008.gada 14.oktobrī izdeva rīkojumu Nr. 622 (prot.Nr.73 21.§) par Maksātnespējas jautājumu konsultatīvās padomes sastāvu.</p>
3.	Ārvalstu pieredzes apguves un starptautiskās sadarbības veicināšana
	<p>Lai paplašinātu ārvalstu pieredzi pārrobežu maksātnespējas procesā, MNA pārstāvji piedalījās Starptautiskās maksātnespējas uzraudzības iestāžu asociācijas (International Association of Insolvency Regulators) rīkotajā konferencē Krievijā, kā arī uzsāka starptautisko sadarbību maksātnespējas jomā ar tādām valstīm kā Spāniju, Norvēģiju, Poliju un Somiju.</p>
4.	Uzraudzības īstenošana maksātnespējas procesos, kas uzsākti no 2008.gada 1.janvāra pēc Maksātnespējas likuma regulējuma
	<p>Administratoru uzraudzības ietvaros 125 maksātnespējas procesos tika veiktas pārbaudes par pirmās kreditoru sapulces sasaukšanas kārtības un termiņu ievērošanu un pirmās kreditoru sapulces darba kārtībā iekļauto jautājumu atbilstību likuma prasībām maksātnespējas procesos, kas uzsākti pēc 2008.gada 1.janvāra.</p>
5.	Efektīva komunikācijas veidošana un sabiedrības izpratnes pilnveidošana par maksātnespējas procesu, tiesiskās aizsardzības procesu un fiziskās personas maksātnespējas procesu
	<p>2008.gadā MNA organizēja vairākus seminārus un kursus plašai mērķauditorijai ar mērķi sniegt pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par jaunievedumiem maksātnespējas jomā Latvijā. Papildus dažādu semināru un kursu organizēšanai MNA pārstāvji tikās ar Uzņēmumu reģistra, Lauku atbalsta dienesta, LR Ekonomikas policijas u.c. iestāžu pārstāvjiem, kā arī piedalījās un uzstājās ar informatīvām lekcijām gan reģionos, tiesās, gan tādās valsts pārvaldes iestādēs kā Valsts ieņēmumu dienestā, Lauku atbalsta dienestā, LR Ekonomikas policijā, Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes rajona lauksaimnieku apvienību sēdē, Starptautiskā Valūtas fonda organizētā sanāksmē, Tieslietu ministrijas un Biedrības „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija” organizētos pasākumos.</p>
6.	Maksātnespējas reģistra darbības pilnveide
	<p>MNA atbildīgie pārstāvji 2008.gada laikā piedalījās maksātnespējas reģistra darbības pilnveidē, regulāri apzinot un apkopojot būtiskākos darbības problēmjautājumus, risinot tos ar Uzņēmumu reģistra un Lursoft pārstāvjiem kopīgās sanāksmēs.</p>

2.2. MNA rezultatīvie rādītāji 2008.gadā un to izpilde

Piezīme: rezultātiem Nr.6, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17 nav noteikts plānotais sasniegšanas rādītājs 2008.gadam, tāpēc norādīta tikai faktiskā izpilde.

4.tabula

Maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā			
Nr.p.k.	Rezultāts	Plānotais sasniegšanas rādītājs	Izpilde
1.	Samazināts sanācijas īstenošanas termiņš gados	10	5 ¹
2.	Maksātspējas procesa ilgums bankrota procedūras gadījumā uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši	18	20 ²
3.	Nepamatotu maksātspējas pieteikumu iesniegšanu ierobežojošu maksātspējas pazīmju skaits	2	2
4.	Administratoru skaits	311	317 ³
5.	Administratoru sertifikāta darbības atjaunošana	līdz 73	63
6.	Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām	-	1 745
7.	Maksātspējas procesu skaits gadā	1500	1 646 ⁴
8.	Gadā pārbaudīto maksātspējas procesu skaits no visiem pasludinātajiem maksātspējas procesiem	150	249
9.	Izskatīto rakstveida sūdzību un iesniegumu skaits par administratoru rīcību	-	297
10.	Bezmaksas uzticības tālrunī saņemto un izvērtēto zvanu skaits par iespējamiem administratoru pārkāpumiem	-	185
11.	Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātspējas procesu gaitu	-	4 214
12.	Izvērtēto dokumentu skaits par maksātspējas procesu norisi un administratoru darbību maksātspējas procesos	-	11 917
13.	Iesniegto pieteikumu skaits par administratora atcelšanu	35	68
14.	Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai	-	31
15.	Lēmumu skaits par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā	-	125
16.	Pieprasīto paskaidrojumu skaits administratoriem par viņu rīcību maksātspējas procesā	-	146
17.	Atgūto naudas līdzekļu apmērs uzraudzības pasākumu rezultātā	-	2 161, 26 (Ls)

¹ Saskaņā ar Maksātspējas likuma spēkā stāšanos.

² MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – rādītāju būtiski ietekmē maksātspējas procesi, kuri ilguši vairākus gadus, bet pabeigti pārskatā gadā, līdz ar to paaugstinot plānoto rādītāju).

³ MNA prognozes iespējamās tikai aptuvenas, jo nav atkarīgas no MNA tiesas darbības.

⁴ Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātspējas procesi (tai skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2008.gada 1.janvāri.

18.	Semināru skaits administratoriem	4	5
19.	Kursu skaits administratoriem	2	2
20.	Sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar citu valstu institūcijām (valstu skaits)	5	4 ⁵
21.	Starptautisko institūciju maksātspējas jomā skaits, kurās Maksātspējas administrācija ir pilntiesīga locekle	4	4
22.	Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātspējas jomā	3	2 ⁶
Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātspējas gadījumā			
23.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits	1087	1 029 ⁷
24.	Ierobežojumu skaits darbinieku prasījumu apmierināšanā no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem	2	2
Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšanā			
25.	Administrators atlīdzības segšana, komersantu skaits	1023	1 197 ⁸
26.	Administrators atlīdzības apmērs, minimālo mēnešalgu skaits	5,4	5,4
27.	Pārējo administrācijas izmaksu segšana, komersantu skaits	949	1 272 ⁹
28.	Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, Ls	250	245,6 ¹⁰
MNA 2008.gadā, lai nodrošinātu Maksātspējas likuma izpildi un pilnveidotu maksātspējas procesu valstī, izstrādāja vairākus ar maksātspējas jomu saistītus Ministru kabineta noteikumus un grozījumus tajos			
Nr.p. k.	Projekta nosaukums	Pieņemšanas datums	
1.	Ministru kabineta noteikumi Nr.122 „Grozījumi Ministru kabineta 2007.gada 11.decembra noteikumos Nr. 865 „Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administrators atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no valsts aģentūrai „Maksātspējas administrācija” šiem mērķiem	26.02.2008.	

⁵ Izpildīts piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros.

⁶ Izpildīts piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros.

⁷ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – pārskata gada beigās MNA iesniegto, bet mēneša laikā neizskatīto darbinieku prasījumu skaits, kam par iemeslu ir administratoru neprecīzi vai nepareizi noformēti pieteikumi darbinieku prasījumu apmierināšanai, kā rezultātā administratoram tiek pieprasīti precizējumi un papildus dokumenti un pagarināts pieteikumu izskatīšanas termiņš un šie darbinieku prasījumi reāli tiek apmierināti nākamajā pārskata gadā).

⁸ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

⁹ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

¹⁰ Atsevišķos maksātspējas procesos administrators ir pieprasījis un izmaksas ir segtas mazākā, nekā normatīvajā regulējumā noteiktajā maksimālajā apmērā.

	piešķirtajiem līdzekļiem””	
2.	Ministru kabineta noteikumi Nr.366 „Grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 10.maija noteikumos Nr.328 „Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums””	26.05.2008.
3.	Ministru kabineta noteikumi Nr.598 „Kārtība, kādā veicama maksātspējas procesa administratoru apmācība, apliecinājuma izsniegšana, eksaminācija, kvalifikācijas pilnveidošana, atestācija, sertifikāta izsniegšana un atjaunošana, tā darbības izbeigšana un anulēšana”	28.07.2008.
4.	Informatīvais ziņojums par grozījumu izdarīšanas nepieciešamību likumos saistībā ar Maksātspējas likuma spēkā stāšanos	30.09.2008.
5.	Deleģēšanas līgums par Maksātspējas likuma 14.,15., 16. un 17.pantā noteikto uzdevumu deleģējumu biedrībai „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācijai”	30.09.2008. (Parakstīts 15.10.2008.)
6.	Ministru kabineta noteikumi Nr.848 „Grozījumi Ministru kabineta 2007.gada 27.novembra noteikumos Nr.799 „Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes nolikums””	13.10.2008.
7.	Ministru kabineta noteikumi Nr.994 „Grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumos Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”	02.12.2008.
8.	Ministru kabineta noteikumi Nr.1031 „Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2009.gadā”	16.12.2008.
9.	Ministru kabineta noteikumi Nr.1032 „Kārtība, kādā tiek segti izdevumi un administratora atlīdzība juridiskās personas maksātspējas procesā no valsts aģentūrai „Maksātspējas administrācija” šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem”	16.12.2008.

2.3. Informācija par MNA pakalpojumiem

2.3.1. Pakalpojumu veidi

MNA sniedzamo publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus nosaka Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumi Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”:

- 2.3.1.1. semināru organizēšana;
- 2.3.1.2. kursu organizēšana;
- 2.3.1.3. juridisku konsultāciju sniegšana maksātspējas procesa jautājumos;
- 2.3.1.4. administratora sertifikāta dublikāta izsniegšana.

2.3.2. Informatīvi un izglītojoši semināri

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus seminārus un kursus par dažādām ar maksātspēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Sakarā ar Maksātspējas likuma spēkā stāšanos un jaunu tiesisko institūtu ieviešanu pieauga arī pieprasījums pēc informatīvu pasākumu

organizēšanas. MNA rīkotie semināri un kursi tika apmeklēti plašā dalībnieku skaitā un, to ņemot vērā, tika organizēti arī papildus izglītojoša rakstura semināri, kā arī atsevišķas pasākumu tēmas tika skatītas atkārtoti.

Kopumā MNA pārskata gadā organizēja 5 seminārus un divus trīs-dienu kursus. Papildus iepriekš plānotajiem semināriem un kursiem MNA organizēja arī seminārus reģionos un uzstājās ar lekcijām vairākās valsts iestādēs.

2.3.3. Juridisku konsultāciju sniegšana

MNA strādājošie papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem sniedz arī juridiskas konsultācijas maksātnespējas procesa jautājumos. Sakarā ar jauna normatīvā regulējuma spēkā stāšanos pārskata gadā būtiski pieauga konsultāciju pieprasījumu skaits, kā arī dažādu ar maksātnespēju saistītu situāciju skaidrojumu un interpretāciju pieprasījumu skaits. Ņemot vērā minēto, MNA izstrādāja iekšējo normatīvo aktu „Maksas publiskā pakalpojuma – juridiskās konsultācijas maksātnespējas procesa jautājumos – sniegšanas kārtība” ar mērķi precizēt konsultāciju sniegšanas procedūru un pilnveidot sniegto konsultāciju kvalitāti.

2.3.4. Pakalpojumu izcenojumi un izcenojumu izmaiņas prognoze 2009.gadam

MNA noteikto publisko pakalpojumu izcenojumu aprēķinus no 2005.gada 23.augusta nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.615 „Valsts aģentūru publisko pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem” MNA sniegtie publiskie pakalpojumi un to izcenojumi 2007.gadā bija šādi:

- 1) par personu apmācību administratora kvalifikācijas iegūšanai - 354 Ls;
- 2) par administratora sertifikāta dublikāta izsniegšanu – 35,40 Ls
- 3) par semināru organizēšanu – 8,85 Ls par stundu;
- 4) par kursu organizēšanu – 141,60 Ls par kursu;
- 5) par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos – 23,60 Ls par stundu.

2008.gada 2.decembrī tika veikti grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumos Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem”, paaugstinot šādus maksas pakalpojumu izcenojumus, kas attieksies uz 2009.gadu:

- 1) par semināru organizēšanu – 12,50 Ls par stundu;
- 2) par kursu organizēšanu – 160,00 Ls par kursu.

2.4. Pārskats par MNA iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu un pasākumi tās pilnveidošanai

2.4.1. Iekšējais auditors

Iekšējā auditore 2008.gadā ir pārbaudījusi, analizējusi un novērtējusi MNA iekšējās kontroles sistēmas, veikusi auditus saskaņā ar Iekšējā audita gada plānu. Par veikto auditu rezultātiem ir sagatavoti un iesniegti ziņojumi MNA direktoram, kas ir apstiprinājis audita ieteikumus.

Saskaņā ar iekšējā audita gada plānu 2008.gadam tika veikti četri auditi:

5.tabula

1.	Maksātspējas procesa administratoru uzraudzība
2.	Budžeta plānošana, izpilde un kontrole (ar mērķi izvērtēt MNA veicamo funkciju efektivitāti un rezultativitāti ar mērķi samazināt valsts budžeta izdevumus)
3.	Elektronisko dokumentu reģistrācija, aprīte un kontrole
4.	Fizisko personu datu aizsardzība

Par veikto auditu rezultātiem MNA vadībai iesniegti 27 ieteikumi. MNA vadība apstiprināja audita ieteikumus un nodrošināja visu audita ieteikumu ieviešanu noteiktajos termiņos.

Sagatavotie iekšējā audita ziņojumi un sniegtie ieteikumi apspriesti un saskaņoti ar auditēto struktūrvienību vadītājiem. Katram sniegtajam ieteikumam ir noteikts ieviešanas termiņš un norādītas par ieteikumu ieviešanu atbildīgās amatpersonas. Veikto auditu rezultāti liecina, ka kopumā iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas efektīvi. MNA vadība ir apzinājusi un izpratusi iekšējā audita nozīmi iekšējās kontroles sistēmu darbības efektivitātes paaugstināšanā. Iekšējā kontroles sistēma MNA ir vērsta arī uz to, lai aizsargātu un saglabātu visa veida resursus, nodrošinātu to ekonomisku un lietderīgu izmantošanu, kā arī lai nodrošinātu informācijas patiesumu, savlaicīgumu un pilnīgumu. Veicot analīzi par audita ieteikumu ieviešanas gaitu 2008.gadā, iegūta pārlicība, ka tiek ņemti vērā auditu rezultātā sniegtie priekšlikumi iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai un tie tiek pakāpeniski ieviesti. MNA ir izveidota un darbojas iekšējās kontroles sistēma, lai nodrošinātu iestādes uzdevumu izpildi atbilstoši darbības mērķiem un saskaņā ar tiesību aktiem, novērtētu un novērstu riskus, kā arī nodrošinātu valsts mantas racionālu un lietderīgu izmantošanu. Iekšējās kontroles sistēma pastāvīgi tiek pilnveidota gan iestādes vadības analītiskā darba, gan arī auditu ieteikumu īstenošanas rezultātā.

2.4.2. Iespējamās korupcijas novēršana

Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmā 2004. – 2008.gadam noteiktajām prasībām MNA pārskata periodā tika veikti pasākumi iespējamās korupcijas novēršanai, nosakot iespējamās korupcijas riskus un izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un veikta regulāra tā uzraudzība, kā arī apstiprināta vienota iekšējās kontroles sistēma korupcijas novēršanai.

Lai nodrošinātu nodarbināto izglītošanu un informēšanu ētikas jautājumos un par interešu konflikta novēršanu, visi nodarbinātie piedalījās Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja rīkotajās apmācībās - Ētika publiskajā pārvaldē un interešu konflikts valsts amatpersonu darbībā.

Lai uzlabotu iekšējās kontroles vidi, pārskata periodā tika pilnveidoti esošie un izdoti jauni iekšējie normatīvie akti. Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja ieteikumiem, kā arī, lai noteiktu nodarbinātā ētikas pamatprincipus komunikācijā ar lobētājiem, aktualizēts MNA iekšējais normatīvais akts „Ētikas kodekss”. Izstrādāti personāla atlases kārtības noteikumi „Personāla atlases un amatā paaugstināšanas kārtība uz vakantajām ierēdņu amata vietām” un aktualizēti noteikumi „Personāla atlases un amatā paaugstināšanas kārtība uz vakantajām darbinieku amata vietām”.

2.5. Informācija par Valsts Kontroles veiktajām pārbaudēm un to rezultātiem

2008.gadā MNA tika veikta Valsts Kontroles likumības revīzija par MNA noteikto funkciju un uzdevumu izpildi laikā posmā no 2006.gada 1.janvāra līdz 2008.gada 1.maijam. Revīzijas ietvaros tika pārbaudīts:

1. administratoru darbības uzraudzība maksātspējas procesā;
2. administratoru ieteikšanas tiesai kārtība;
3. administratoru sagatavošana un sertificēšana;
4. darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
5. maksātspējas procesa izdevumu un administratoru atlīdzības segšana;
6. maksātspējas reģistra izveides atbilstība paredzētajam mērķim.

MNA funkcijas „*Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana*” izpildes ietvaros, veicot likuma ”Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātspēju” pārejas noteikumu izpildi, administratoru darbības uzraudzības organizāciju, administratoru darbības uzraudzību, administratoru apmācību un sertificēšanu, tika norādītas pavisam kopā 9 nepilnības. Lai novērstu konstatētās nepilnības Valsts Kontrole ir izteikusi 4 ieteikumus.

MNA funkcijas „*Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā*” izpildes ietvaros tika norādītas pavisam kopā 4 nepilnības. Lai novērstu konstatētās nepilnības Valsts Kontrole ir izteikusi 2 ieteikumus.

MNA funkcijas „*Maksātspējas procesa izmaksu segšana*” izpildes ietvaros tika norādīta 1 nepilnība. Lai novērstu konstatēto nepilnību Valsts Kontrole ir izteikusi 1 ieteikumu.

MNA *lietvedības sistēmas* nodrošināšanas ietvaros tika norādītas 2 nepilnības. Lai novērstu konstatētās nepilnības Valsts Kontrole ir izteikusi 1 ieteikumu.

Valsts Kontroles revīzijas ietvaros izteikto ieteikumu ieviešana būs viens prioritārajiem MNA nākamā pārskata perioda dienas kārtības jautājumiem un uzdevumiem.

Sīkāk ar Valsts Kontroles Revīzijas ziņojumu par MNA noteikto funkciju un uzdevumu izpildi var iepazīties Valsts Kontroles tīmekļa vietnē www.lrvk.gov.lv

2.6. Pasākumi MNA darba optimizācijai, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai, izmaksu samazināšanai, pieejamības nodrošināšanai

6.tabula

1.	Izmaksu samazināšanā
<p>Maksas pakalpojumu izcenojumu apmērs palika nemainīgs, salīdzinot ar 2007.gadu. Ņemot vērā minēto, arī ar maksas pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas palika nemainīgas.</p> <p>Efektīvi plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 8,1 tūkst. latu apmērā.</p> <p>2008.gadā MNA veica iepirkumus atbilstoši Publisko iepirkumu likumam, kā rezultātā pakalpojumi un materiāli tika iegādāti par viszemākajām cenām.</p>	
2.	Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi
<p>Ar 2008.gada 15.oktobrī starp MNA un biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” noslēgto Deleģēšanas līgumu paredzēts, ka sākot ar 2009.gada 1.janvāri, kad biedrība uzsāks deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu veikšanu, administratoram piešķirs normatīvajos aktos paredzēto punktu skaitu arī par biedrības apmeklētajiem kvalifikācijas paaugstināšanas semināriem un kursiem. Ņemot vērā minēto, administratoram ir nodrošinātas plašākas izvēles iespējas attiecībā uz kvalifikācijas</p>	

paaugstināšanas pasākumu apmeklējumu. Paredzams, ka minētās izmaiņas pilnveidos arī kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu kvalitāti.

3. Administratoru darbības uzraudzība

Veicot pārbaudes administratoru darbībā saistībā ar Maksātnespējas likuma piemērošanu, MNA konstatēja, ka administratoriem ir atšķirīga izpratne par dažādu likuma normu piemērošanu. Lai nodrošinātu vienādu praksi, izpratni un nodrošinātu maksātnespējas procesa likumīgu norisi, precīzi ievērojot likuma normu prasības, MNA sagatavoja un tīmekļa vietnē ievietoja skaidrojumus par konkrēto normu piemērošanu. Piemēram, par Maksātnespējas likuma 77.panta otrās daļas (kreditoru sapulces vadīšana) un 81.panta pirmā daļas (pirmās kreditoru sapulces darba kārtībā obligāti iekļaujamie un kreditoru sapulcē izskatāmie jautājumi) piemērošanu.

4. MNA tīmekļa vietne

MNA tīmekļa vietnes adrese ir <http://www.mna.gov.lv>. MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību, maksātnespējīgajiem uzņēmumiem, administratoriem, sertifikāciju, statistiku, kā arī aktualitātēm maksātnespējas jomā. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejamas divu veidu datu bāzes: maksātnespējīgo uzņēmumu un sertificēto administratoru datu bāze. Savukārt, lai apmeklētāji vienkāršāk un ātrāk varētu iegūt informāciju par konkrētu maksātnespējīgo uzņēmumu vai administratoru, tīmekļa vietne nodrošina meklēšanas funkciju.

Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, tiem ir iespēja izteikt savu domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Izsakiet viedokli!”.

Jāatzīmē, ka MNA tīmekļa vietnē ir nodrošinājusi arī informatīvo bukletu par fizisko personu maksātnespēju, tiesisko aizsardzības procesu un darbinieku prasījumu apmierināšanu publisku pieejamību ar iespēju lejupielādēt bukletus bez maksas.

Lai uzlabotu sabiedrībai pieejamās informācijas kvalitāti un pārskatāmību, pārskata periodā noritēja darbs pie tīmekļa vietnes jaunās versijas izstrādes, kas vizuāli un saturiski ir izveidota tā, lai būtu ērtāka tīmekļa vietnes apmeklētājiem. Tīmekļa vietnes jauno versiju plānots pabeigt 2009. gadā.

Lai informētu sabiedrību par pārrobežu maksātnespējas procesu arī ārvalstu investorus un ārvalstu maksātnespējas jomā darbojošās institūcijas, tīmekļa vietnes versija ir pieejama arī angļu valodā.

5. Sabiedrības informēšana un sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem

2008.gadā MNA sabiedriskās attiecības veidoja un sadarbību ar masu saziņas līdzekļiem veica sabiedrisko attiecību speciālists.

Lai nodrošinātu sabiedrības informētību par MNA funkcijām un uzdevumiem, par maksātnespējas procesiem, jomas attīstību un aktuālākajiem jautājumiem, pārskata periodā veidoja mediju attiecības, īpašu uzmanību pievēršot Maksātnespējas likuma ietvertu jauno tiesisko institūtu skaidrošanai sabiedrībai.

2008.gadā masu saziņas līdzekļiem regulāri tika gatavota informācija par ieteikto administratoru skaitu Latvijas Republikas apgabaltiesu darbības teritorijām, no darbinieku prasījumu garantiju fonda veiktajām izmaksām, jautājumiem, kas saistīti ar administratoru sertificēšanu un uzraudzību, Maksātnespējas likuma un citu normatīvo aktu izstrādi, dalību starptautiskās un vietēja mēroga konferencēs, kā arī citām MNA aktualitātēm. Latvijas centrālajos laikrakstos un žurnālos tika iniciētas intervijas ar MNA vadības pārstāvjiem.

Viens no pamata komunikācijas veidiem ar plašsaziņas līdzekļiem bija informēšana ar preses relīzēm. Tās sagatavoja, saskaņoja un izsūtīja visiem nacionālajiem laikrakstiem, žurnāliem, radio stacijām un televīzijām, kā arī reģionālajiem plašsaziņas līdzekļiem un interneta portālu pārstāvjiem, kuri informēja sabiedrību par maksātnespējas jomu. Tāpat paralēli notika konsultāciju sniegšana pa tālruni un rakstisku atbilžu sagatavošana.

Būtiski atzīmēt, ka 2008.gadā MNA izdeva trīs jaunus informatīvos bukletus: „Fizisko personu maksātnespējas process”, „Maksātnespējīgā darba devēja darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība no darbinieku prasījumu garantiju fonda” un „Tiesiskās aizsardzības process”, lai padziļinātu maksātnespējas procesos iesaistīto pušu izpratni par maksātnespējas jomu un maksātnespējas procesu norisi. Tāpat sabiedrības informēšanas kampaņas ietvaros saistībā ar informatīvo bukletu izdošanu tika organizēta preses konference, kuras laikā MNA pārstāvji tikās ar plašsaziņas līdzekļu pārstāvjiem.

Sabiedrisko attiecību speciālists regulāri veica preses monitoringu un veidoja publikāciju arhīvu par MNA un norisēm maksātnespējas procesā Latvijas Republikā.

6. Starptautiskā sadarbība

2008.gada 1.janvārī spēkā stājās Maksātnespējas likums, kā arī Saeimas pieņemtie grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”. Šajos tiesību aktos tika iestrādātas Padomes regulas (EK) Nr.1346/2000 par maksātnespējas procedūrām (turpmāk - Regula Nr.1346/2000) normas. Tā kā uzņēmumi arvien vairāk veic pārrobežu darbības un to maksātnespēja ietekmē arī pareizu Eiropas Savienības iekšējā tirgus darbību, tad sekmīga Regulas Nr.1346/2000 piemērošana Latvijā vecinās iekļaušanos Eiropas Savienības tiesiskuma telpā un nodrošinās starptautisku saskaņošanu pasākumiem, kuri tiks veikti attiecībā uz maksātnespējīgā parādnieka aktīviem. Veicot grozījumus likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”, tika ievērotas Konvencijas par darbinieku prasījumu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā (Protection of Worker's Claims (Employer's Insolvency) Convention, 1992, No. 173) prasības.

2008.gadā MNA turpināja sadarbību ar organizāciju „Starptautiskā maksātnespējas regulatoru asociācija” („International Association of Insolvency Regulators”, turpmāk- IAIR), kuras pilntiesīga locekle tā ir kopš 2007.gada. Šī organizācija apvieno maksātnespējas jomā darbojošās valsts iestādes no daudzām pasaules valstīm un to dalībvalstīm ir unikāla iespēja iepazīties ar citu dalībvalstu maksātnespējas jomas tiesisko regulējumu un jauninājumiem maksātnespējas jomā, kā arī apmainīties viedokļiem par maksātnespējas regulējuma pilnveidi. Šis sadarbības ietvaros MNA pārstāvis piedalījās IAIR Ikgadējā tikšanās un konferencē (IAIR General Meeting and Conference – St.Petersburg 2008), kas no 22. līdz 25.jūnijam norisinājās Sanktpēterburgā, Krievijā. Konference tika veltīta administratoru apmācības, sertifikācijas un uzraudzības jautājumiem. Konferencē tika pozitīvi novērtēti gan Latvijā ieviestais maksātnespējas reģistrs, gan darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtības tiesiskais regulējums.

MNA turpināja sekmīgu sadarbību ar Starptautisko maksātnespējas procesu

administrējošo speciālistu asociāciju – INSOL International, Eiropas maksātnespējas procesu administrējošo speciālistu asociāciju INSOL Europe, kā arī ASV Bankrota institūtu – American Bankruptcy Institute. Kā aktīvai minēto organizāciju dalībnieci, MNA bija iespēja iepazīstināt arī pārējo dalībvalstu pārstāvjus ar jauninājumiem Latvijas maksātnespējas normatīvajā regulējumā.

2008.gada 3.-7.martā MNA pārstāvis piedalījās Apvienoto Nāciju Organizācijas Starptautisko tirdzniecības tiesību komisijas (UNICTRAL- United Nations Commission on International Trade Law) organizētajā Piektās darba grupas (Insolvency Law) 34.sesijā. Sesijas laikā tika izskatīts jautājums par korporatīvo grupu režīma iekšzemes regulējumu maksātnespējas situācijās.

MNA 2008.gadā turpināja un uzsāka sadarbību ar vairākām ārvalstu institūcijām, kas darbojas maksātnespējas jomā. 2008.gada 11.janvārī MNA pārstāvji devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Spāniju, tikās ar praktizējošiem maksātnespējas tiesību speciālistiem un tiesu varas pārstāvjiem. MNA pārstāvji iepazinās ar Spānijas ieviesto maksātnespējas procesa regulējumu un tajā paredzētajiem maksātnespējas tiesību instrumentiem – reorganizāciju, fiziskās personas maksātnespējas procesu, tika pārrunāti arī maksātnespējas procesa pārrobežu aspekti.

2008.gada 15.septembrī MNA pārstāvji Ziemeļu ministru padomes Ierēdņu apmaiņas programmas ietvaros devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Somiju. Tā laikā MNA pārstāvji piedalījās divpusējā sanāsmē ar Somijas bankrota ombudsmeņa institūcijas pārstāvjiem un izpētīja maksātnespējas procesa tiesisko regulējumu Somijā – Somijas „Bankrota likumu”, „Uzņēmumu restrukturizācijas likumu”, „Likumu par fizisko personu atbrīvošanu no parādiem”, kopā ar Somijas maksātnespējas procesa piemērošanas speciālistiem analizēja restrukturizācijas un bankrota procedūru un fizisko personu atbrīvošanas no parādiem procedūras piemērošanas problēmas.

Ziemeļu ministru padomes Ierēdņu apmaiņas programmas ietvaros tika uzsākta sadarbība arī ar Īslandes institūcijām, kas atbildīgas par maksātnespējas procesa nodrošināšanu. Sadarbojoties ar Reikjavikas apgabaltiesu, tika izstrādāta pieredzes apmaiņas brauciena uz Īslandi darba programma, kuras ietvaros plānots iepazīties ar Īslandē piemērojamām maksātnespējas procedūrām, Īslandes pieredzi administratoru uzraudzības jomā, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtības tiesisko regulējumu un fizisko personu maksātnespējas procesa reglamentāciju un piemērošanu. Braucienu plānots īstenot 2009.gadā.

3. BUDŽETA INFORMĀCIJA

3.1. MNA finansējums un tā izlietojums

MNA 2008.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2008.gadam”. Valsts budžeta līdzekļus izlietoja atbilstoši tāmei (skatīt 7., 8. un 9.tabulu).

3.1.1. Valsts budžeta dotācija no vispārējiem ieņēmumiem, īpašiem mērķiem paredzētie (speciālā budžeta) ieņēmumi un to izlietojums

Likumā „Par valsts budžetu 2008.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums vienai valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 35.01.00 „Maksātnespējas administrācija”.

3.1.2. Citi pašu ieņēmumi

35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2008.gadā kopējā darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde veido 76% no kārtējiem darbinieku prasījumu garantiju fonda ieņēmumiem jeb 1 300,1 tūkst. Ls. 2008.gadā darbinieku prasījumus apmierināja 1 029 darbiniekiem 84 uzņēmumos.

Darbinieku prasījumu garantijas fondā tika ieskaitīti arī maksātspējas procesā atgūtie finanšu līdzekļi. 2008.gadā kopējie ieņēmumi no maksātspējas procesā atgūtajiem līdzekļiem bija 100,4 tūkst. Ls.

35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”

Atbilstoši likumam „Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātspēju” administrators ir tiesīgs vērsties MNA, lai segtu maksātspējas procesa administrācijas izmaksas.

2008.gadā izdevumi maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 1 286,2 tūkst. Ls, bet izpilde bija 1 270,6 tūkst. Ls, kas ir gandrīz 100% no plānotajiem izdevumiem maksātspējas procesa administrācijas izmaksām. Maksātspējas procesa administrācijas izmaksas sedza 1 272 uzņēmumiem.

3.1.3. Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums

35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

MNA 2008.gadā viens no finansēšanas avotiem bija ieņēmumi no maksas pakalpojumiem. Likumā „Par valsts budžetu 2008.gadam” tika plānoti maksas pakalpojumi 19,7 tūkst. Ls. 2008.gada maksas pakalpojumu izpilde bija 21,2 tūkst. Ls jeb 108% no 2008.gada maksas pakalpojumu plāna.

Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem tika izlietoti vienīgi maksas pakalpojumu sniegšanas nodrošināšanai. Ar publisko maksas pakalpojumu sniegšanu saistītās izmaksas 2008.gadā sastāvēja no:

- tiešajām izmaksām – semināru un kursu lektoru atalgojums, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, pakalpojumu samaksas, kā arī materiālu, energoresursu, ūdens un mazvērtīgā inventāra iegādes izdevumi;
- netiešajām izmaksām - uz vienu maksas pakalpojumu vienību attiecināmās netiešās izmaksas (administratīvo izmaksu apjoms), kas ir aprēķinātas proporcionāli maksas pakalpojumu sniegšanā iesaistīto darbinieku patērētajam darba laikam.

3.1.4. Līdzekļu ekonomija, kas panākta, uzlabojot darba efektivitāti

Optimāli plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt valsts budžeta dotācijas 8,1 tūkst. Ls apmērā.

Aktīvi un pasīvi (kopsavilkuma bilance latos)

7.tabula

Nr.p.k.	Rādītāji	2008	2007
1.	<i>Aktīvi:</i>	2 929 548	3 697 614
1.1.	ilgtermiņa ieguldījumi	43 058	50 828
1.2.	apgrozāmie līdzekļi	2 886 490	3 646 786
2.	<i>Pasīvi:</i>	2 929 548	3 697 614
2.1.	pašu kapitāls	2 900 230	3 677 831
2.2.	kreditori	29 318	19 783

2008.gada ieņēmumi un to izlietojums (latos)

8.tabula

Nr.p.k.	Rādītāji	2008.gadā	
		Apstiprināts likumā	Izpilde (naudas plūsma)
1.	Ieņēmumi (kopā)	2 656 155	2 788 755
1.1.	dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	962 028	962 028
1.2.	maksas pakalpojumi un citi ieņēmumi	1 691 627	1 824 227*
1.3.	ārvalstu finanšu palīdzība	2 500	2 500
2.	Izdevumi (kopā)	3 974 728	3 549 361
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	3 963 483	3 538 117
2.1.1.	atalgojumi	592 032	584 402
2.1.2.	valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	621 017	562 506
2.1.3.	komandējumu un dienesta braucienu izdevumi	6 235	4 706
2.1.4.	pakalpojumu apmaksa	137 821	137 818
2.1.5.	materiālu, energoresursu, ūdens un inventāra iegāde	13 308	13 306
2.1.6.	grāmatas un žurnāli	0	0
2.1.7.	nodokļu maksājumi	263 462	213 288
2.1.8.	subsīdijas un dotācijas	2 328 724	2 021 434
2.1.9.	starptautiskā sadarbība	884	651
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	11 245	11 244

* Paskaidrojums:

pašu ieņēmumi darbinieku prasījumu garantiju fondā

Ls 486 124

pašu ieņēmumi maksātnespējas procesa izmaksās

Ls 1 316 927

maksas pakalpojumu ieņēmumi

Ls 21 176

Vidējais pārskata gadā nodarbināto skaits – 60.

2008.gadā iekasētie naudas līdzekļi no maksas pakalpojumiem un to izlietojums (latos)

9.tabula

Nr. p.k.	Maksas pakalpojuma veids	Izcenojums x skaits	Faktiski iekasētie naudas līdzekļi
1.	Semināri	35,40 Ls x 156	5 523
2.	Kursi	141,60 Ls x 110	15 576
3.	Citi ieņēmumi		77

		KOPĀ:	21 176

3.2. Ārvalstu finanšu palīdzības programmā ietverto projektu īstenošanai piešķirto budžeta līdzekļu izlietojums

Ziemeļvalstu padomes birojs Latvijā piešķir stipendiju 2,5 tūkst. latu apmērā projektam „Pārrobežu sadarbība maksātspējas tiesību jomā Ziemeļu Ministru padomes Ierēdņu apmaiņas programmas ietvaros”, kur tika plānoti divi pieredzes apmaiņas braucieni. Viens pieredzes apmaiņas brauciens uz Somiju notika 2008.gadā, bet otrs brauciens tiek plānots 2009.gadā uz Īslandi. No piešķirtajiem ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļiem 2008.gadā tika izlietots 1,0 tūkst. latu.

4. MNA PERSONĀLS

MNA 2008.gadā tika veiktas izmaiņas funkciju pārdalē un no 62 štata vietām tika likvidētas četras amata vietas. MNA 2008.gada beigās bija 58 štata vietas, no kurām 44 ierēdņu amati un 14 darbinieku amati:

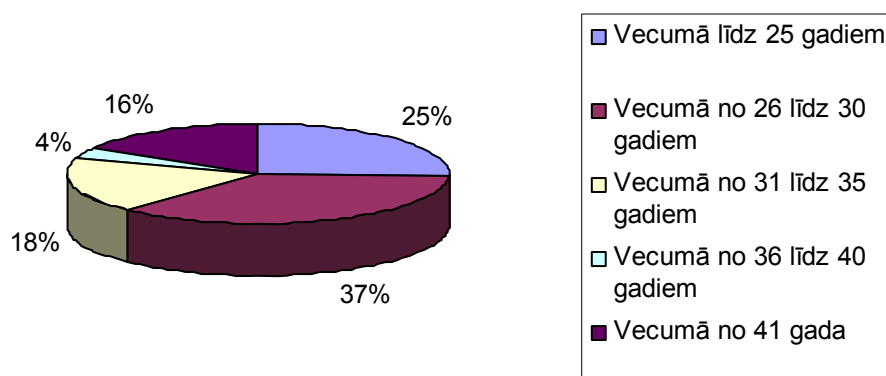
MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

10.tabula

Rādītājs	2008.gadā	
	Skaits	
Strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām)	55	
	t.sk. sievietes	39
	t.sk. vīrieši	16

MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)

11.grafiks



MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības

12.tabula

Izglītība	Darbinieku un ierēdņu skaits
Augstākā izglītība	45
t.sk. maģistra grāds	18
t.sk. iegūst maģistra grādu	9
Vidējo (vidējo speciālo) izglītību	10
t.sk. iegūst augstāko izglītību	5

MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums

13.tabula

Rādītājs	Darbinieku un ierēdņu skaits
Faktiskais amata vienību skaits (vidēji gadā)	60
Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	11
Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	14
Personāla rotācijas koeficients*	0.43
Personāla atjaunošanās koeficients**	0.19

* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits

** Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits

Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

14.tabula

Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma	MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja
Ētika publiskajā pārvaldē. Interesu konflikts valsts amatpersonu darbībā	55
Administratīvais process iestādē darbībā	9
Darba un cilvēkresursu vadības prasmes	17
Izsoles organizēšana atbilstoši Maksātspējas likuma un Civilprocesa likuma noteikumiem	11
Korupcijas novēršana	3
Microsoft Excel lietpratējiem	5
Negodīgas komercprakses aizlieguma likums-jaunas prasības un papildus atbildība komercdarbības veicējiem Latvijā	8
Normatīvo aktu izstrāde	12
Novitātes maksātspējas procesā. Maksātspējas likums. Fizisko personu maksātspēja	12
Tiesiskās aizsardzības process-aktuāls risinājums uzņēmējiem un to kreditoriem	6

Piezīme: 2008.gadā 55 no iestādes ierēdņiem un darbiniekiem bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas celšanas kursu, bet vidēji šie 55 ierēdņi un darbinieki bija trīs apmācībās.

5. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

5.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

Tā kā 2008.gadā spēkā stājās Maksātspējas likums, kas ievieša vairākus jaunus tiesību institūtus kā fiziskās personas maksātspējas process un tiesiskās aizsardzības maksātspējas process, tad pārskata periodā MNA sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumiem pievērsa pastiprinātu uzmanību.

Pārskata periodā tika arī izplatīti jauni informatīvie bukleti par fizisko personu maksātspējas procesu, maksātspējīgā darba devēja darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību no darbinieku prasījumu garantiju fonda un tiesiskās aizsardzības procesu, nodrošinot to publisku pieejamību.

MNA pārstāvji tikās, piedalījās, uzstājās ar lekcijām un organizēja šādus pasākumus:

15.tabula

Pasākums	Norises laiks
Uzņēmumu reģistra rīkotajā seminārā „Maksātspējas reģistra ieviešana Uzņēmumu reģistrā”	16.01.2008.
Sadarbībā ar Tieslietu ministriju un Uzņēmumu reģistru lasīja lekcijas Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācijas rīkotajā seminārā – diskusijā „Par novitātēm maksātspējas procesā”	19.01.2008.
Organizēja trīs dienu kursu „Novitātes maksātspējas procesā. Maksātspējas likums. Fizisko personu maksātspēja.”	06.-08.02.2008.
Organizēja un uzstājās seminārā par Maksātspējas likumu Valsts ieņēmumu dienesta darbiniekiem Kurzemes reģionā	27.02.2008.
Uzstājās Tieslietu ministrijas rīkotajā tiesu priekšsēdētāju seminārā par tēmu „Aktualitātes maksātspējas jomā” (Ikšķilē)	28.02.2008.
Organizēja trīs dienu kursu „Novitātes maksātspējas procesā. Maksātspējas likums. Fizisko personu maksātspēja.”	15.-17.04.2008.
Uzstājās Starptautiskā Valūtas fonda organizētajā sanāksmē	18.04.2008.
Organizēja semināru „Administrators pienākumi saistībā ar maksātspējas procesa subjektu maksātspējas analīzi un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas risku novērtējumu”	21.05.2008.
Tikās ar Lauku atbalsta dienesta pārstāvjiem	02.07.2008.
Tikās ar LR Ekonomikas policijas pārstāvjiem	23.07.2008.
Organizēja semināru „Izsoles organizēšana atbilstoši Maksātspējas likuma un Civilprocesa likuma noteikumiem”	16.10.2008.
Uzstājās Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes rajona lauksaimnieku apvienību sēdē	12.11.2008.

5.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izziņošanai par apmierinātību ar MNA darba kvalitāti un to rezultāti

Lai apzinātu ar maksātspējas jomu saistīto preses publikāciju tematiku, MNA pārskata periodā veica centrālo un reģionālo laikrakstu analīzi par 2008.gada publikācijām, kas saistītas tieši ar MNA darbību un funkcijām. Analīzē netika iekļautas publikācijas, kas apraksta konkrētu uzņēmumu maksātspējas procesus.

Analīzes ietvaros kopā tika apzinātas un analizētas 50 publikācijas. Apkopotie dati liecina, ka visbiežāk (35% gadījumu) ar MNA funkcijām saistītus tematus atspoguļo centrālā prese, savukārt reģionālo laikrakstu dienaskārtībā šādi temati iekļauti 15% gadījumu no visām analizētajām publikācijām.

2008.gadā vislielāko uzmanību laikraksti pievērsuši Maksātspējas likuma jaunajam regulējumam un tā tiesiskajiem institūtiem – tiesiskajam aizsardzības procesam un fizisko personu maksātspējas procesam.

Jāatzīmē, ka liela interese no laikrakstu puses bija tieši par pirmo pasludināto fiziskās personas maksātspējas procesu, jo fiziskās personas maksātspējas process maksātspējas jomā ir būtiska novitāte, kas tika ieviesta līdz ar Maksātspējas likumu. Otrajā vietā publikāciju analīzē ar laikrakstu lielāko uzmanību ierindojās tiesiskais aizsardzības process. Minētie temati interesēja gan centrālos, gan reģionālos laikrakstus. Tāpat šos tematus atspoguļoja gan latviešu valodā, gan krievu valodā rakstošie laikraksti.

Aktuāla tēma bija arī darbinieku prasījumu apmierināšana, taču uzņēmējdarbības riska valsts nodeva pieminēta tikai 3% no analīzē iekļautajām publikācijām, savukārt par ieteiktajiem administratoriem kādā konkrētā laika periodā rakstīja tikai 2% no analīzē iekļautajiem laikrakstiem. Vairāk tika apskatīta administratoru maiņa un ieteikšana konkrētos maksātspējas procesos, taču šie raksti netika iekļauti publikāciju analīzē. Jāmin, ka lielākajā daļā apskatīto 2008.gada rakstu kopumā bija par konkrētiem maksātspējīgiem uzņēmumiem.

Liela daļa rakstu atspoguļoja maksātspējas tendences valstī kopumā – tika apskatīti jautājumi par maksātspējīgo uzņēmumu skaitu pieaugumu konkrētos laika periodos, tāpat arī tika izdalītas atsevišķas nozares, kurās bija darbojušies lielākā daļa maksātspējīgo uzņēmumu. Jāatzīmē, ka šie raksti arī netika iekļauti publikāciju analīzē.

3% no analīzē iekļautajiem rakstiem tika aplūkoti jautājumi saistībā ar maksātspējas reģistru un tā funkcijām.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir arī semināru un kursu organizēšana par aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, tad MNA apkopo atsauksmes arī par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2008.gadā organizēto semināru un kursu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica semināru vai kursu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā.

Par 2008.gadā organizētajiem semināriem un kursiem MNA ir saņēmusi kopā 57 respondentu anketas. No tiem 24 respondenti norādīja, ka seminārā iegūtās zināšanas būs noderīgas administratora darbā, 16 respondenti uzskatīja, ka iegūtās zināšanas būs daļēji noderīgas, bet 1 respondents norādīja, ka iegūtās zināšanas administratoram nebūs noderīgas. MNA rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 7 balle, kas ir *labi*.

Ņemot vērā lielo atsaucību un interesi no apmeklētāju puses par MNA rīkotajiem kursiem un semināriem pārskata periodā, kā arī jaunievedumiem maksātspējas procesa jomā, 2009.gadā MNA plāno rīkot seminārus un kursus par aktualitātēm maksātspējas nozarē tādā pašā apjomā kā 2008.gadā.

Jāatzīmē arī, ka 2008.gadā ar Tieslietu ministrijas Goda diplomu tika apbalvoti trīs MNA darbinieki par darba pienākumu priekšzīmīgu un pašizliedzīgu pildīšanu. Savukārt astoņi MNA darbinieki par darba pienākumu godprātīgu, priekšzīmīgu un pašizliedzīgu pildīšanu tika apbalvoti ar MNA Atzinības rakstiem.

5.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA pārstāvji tikās ar Lauku atbalsta dienesta pārstāvjiem un konsultatīvos nolūkos uzstājās Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes rajona lauksaimnieku apvienību sēdē.

Ņemot vērā uzņēmējus pārstāvošo organizāciju viedokļus, tika izvērtēti un sniegti atzinumi par normatīvo aktu un to projektu ietekmi uz uzņēmējdarbības vidi maksātspējas tiesību kontekstā.

MNA sadarbojas ar biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”, tiekoties ar tās pārstāvjiem kopīgās sanāksmēs un apspriežot maksātspējas tiesību normatīvā regulējuma konstatētās piemērošanas problēmas un nepieciešamos grozījumus. Kā arī MNA pārstāvji kopā ar asociācijas pārstāvjiem piedalās publiskās debatēs – diskusijās un uzstājas ar lekcijām administratoru un citu interesentu auditorijai.

2008.gadā saskaņā ar 2007.gada 27.novembrī pieņemtajiem Ministru kabineta noteikumiem Nr.799 „Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes nolikums” tika izstrādāts un apstiprināts Ministru kabineta rīkojums par Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes sastāvu, lai noteiktu konkrētus tās pārstāvjus un uzsāktu darbu pie kompleksas maksātspējas jautājumu politikas īstenošanas gan valsts institūciju līmenī, gan arī pastarpināti iesaistot sabiedrību, kuru pārstāvētu nevalstiskās organizācijas.

2008.gada 5.decembrī notika pirmā Maksātspējas jautājumu konsultatīvās padomes sēde, kurā MNA gatavoja informatīvo materiālu, ziņoja par darba kārtībā izskatāmajiem jautājumiem, kā arī veica sekretariāta darbības nodrošinājuma funkciju.

6. PLĀNI 2009.GADAM

MNA par 2009.gada prioritātēm ir izvirzījusi šādus pasākumus:

16.tabula

1.	MNA kompetences ietvaros īstenot Latvijas ekonomikas stabilizācijas un izaugsmes atjaunošanas programmas ieviešanas rīcības plānu, Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas pasākumu plānu un Starptautiskā Valūtas fonda rīcības plānu 2009.gadam
2.	Izstrādāt grozījumus Maksātspējas likumā, lai sekmētu tiesiskās aizsardzības procesa piemērošanu, komersanta maksātspējas atjaunošanu, maksātspējas procedūru ātrāku īstenošanu un izslēgtu no aktīvās uzņēmējdarbības vides komersantus, kas faktiski ir maksātspējīgi
3.	Izstrādāt grozījumus normatīvajos aktos par darbinieku prasījumu apmierināšanu darba devēja maksātspējas gadījumā un maksātspējas procesa izmaksu (maksātspējas procesa izdevumu un maksātspējas procesa administratoru atlīdzības) segšanu
4.	Izstrādāt grozījumus normatīvajā regulējumā par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu un regulējumā, kas nosaka kārtību, kādā tiek segtas maksātspējas procesa izmaksas (maksātspējas procesa izdevumi un administratora atlīdzība) juridiskās personas maksātspējas procesā no MNA šiem mērķiem piešķirtajiem līdzekļiem, ar mērķi noteikt maksātspējas procesa izmaksu apmēru 2010.gadam
5.	Izstrādāt grozījumus normatīvajā regulējumā, kas paredz kārtību kādā MNA izvēlas un iesaka tiesai kandidatūru administratora pienākumu pildīšanai, lai pilnveidotu objektīvu un neitrālu administratoru ieteikšanas procesu tiesām un ierobežotu iespējamu administratoru negodprātīgu rīcību
6.	Pilnveidot administratoru uzraudzības sistēmas, kontrolējot valsts budžeta līdzekļu (kas piešķirti maksātspējas procesa izmaksu, maksātspējas procesa izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai) izlietojumu atbilstoši mērķim un līdzekļu atgūšanu
7.	Izpildīt un ieviest Valsts Kontroles Revīzijas ziņojumā norādītos ieteikumus, lai pilnveidotu MNA funkciju īstenošanu un novērstu to izpildē konstatētos trūkumus

8.	Ieviest MNA tīmekļa vietnes jauno versiju, lai tā atbilstu Maksātspējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai
9.	Turpināt sadarbības un pieredzes apmaiņu starp Latvijas un citu valstu institūcijām maksātspējas jomā, tai skaitā celt ierēdņu un darbinieku profesionālo kvalifikāciju un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti atbilstoši pieejamajam finansējumam
10.	Īstenot projektu par Maksātspējas likuma komentāru izstrādi ar mērķi veicināt sabiedrības, izpildvaras un tiesu varas pārstāvju izpratni par Maksātspējas likuma normu piemērošanu, pilnveidot maksātspējas tiesisko regulējumu un sekmēt komercdarbības labvēlīgu tiesisko vidi