



**VALSTS AĢENTŪRAS  
„MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJA”  
2011.GADA  
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

2012  
RĪGA

## SATURS

<b>1. PAMATINFORMĀCIJA .....</b>	<b>3</b>
1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS .....	3
1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI.....	3
1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI.....	4
1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI .....	4
1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE.....	7
<b>2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI .....</b>	<b>9</b>
2.1. VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS .....	9
2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.....	11
2.3. MNA DARBĪBAS REZULTĀTI.....	11
2.4. INFORMĀCIJA PAR MNA PAKALPOJUMIEM.....	13
2.5. PĀRSKATS PAR MNA IEKŠĒJĀS VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAS SISTĒMĀM EFEKTĪVAS DARBĪBAS NODROŠINĀŠANAI.....	16
<b>3. MNA PERSONĀLS .....</b>	<b>17</b>
<b>4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU .....</b>	<b>19</b>
4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI .....	19
4.2. PASĀKUMI SABIEDRĪBAS VIEDOKĻA IZZINĀŠANAI PAR APMIERINĀTĪBU AR MNA DARBA KVALITĀTI UN TO REZULTĀTI.....	21
4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU .....	21
<b>5. 2012.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI.....</b>	<b>21</b>

## 1. PAMATINFORMĀCIJA

### 1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS

Valsts aģentūra „Maksātnespējas administrācija” (turpmāk — MNA) ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas tieslietu ministra pārraudzībā. MNA ir valsts aģentūras **statuss**, kas ir nostiprināts:

- 1) Valsts pārvaldes iekārtas likumā;
- 2) Publisko aģentūru likumā;
- 3) Maksātnespējas likumā;
- 4) likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”;
- 5) Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumos Nr.1004 “Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” nolikums”;
- 6) Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātnespējas gadījumā”.

Publisko aģentūru likums noteic, ka valsts aģentūras darbu vada direktors. Valsts aģentūras direktoru amatā ieceļ atbildīgais ministrs uz pieciem gadiem. Direktors pilda Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktos tiešās pārvaldes iestādes vadītāja uzdevumus.

### 1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI

MNA īsteno valsts politiku maksātnespējas procesa jautājumos, nodrošinot tiesiskumu maksātnespējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību viņu darba devēju maksātnespējas procesā, īstenojot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātnespējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas.

MNA pilda šādas **funkcijas**:

MNA savā darbībā īsteno Maksātnespējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, MNA vidēja termiņa darbības stratēģijā, kā arī citos normatīvajos aktos funkcijas.

MNA ir šādas galvenās funkcijas:

- 1) nodrošināt maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgu un efektīvu gaitu;
- 2) nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 3) nodrošināt maksātnespējas procesa finansējumu;
- 4) pārstāvēt valsts intereses maksātnespējas procesos.

MNA galvenie **uzdevumi funkciju nodrošināšanai**:

- 1) nodrošināt administratoru kandidātu ieteikšanu maksātnespējas procesiem un tiesiskās aizsardzības procesiem;
- 2) uzraudzīt administratoru darbības likumību un uzlabot uzraudzības efektivitāti;
- 3) izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- 4) izskatīt maksātnespējīgo darba devēju administratoru iesniegumus darbinieku prasījumu apmierināšanai un apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- 5) uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību;
- 6) sekot, lai darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļi tiktu izmantoti normatīvajos aktos noteikto mērķu sasniegšanai;
- 7) vairojot sabiedrības izpratnes līmeni par darbinieku tiesību aizsardzību maksātnespējas procesa laikā;
- 8) izskatīt administratoru iesniegumus maksātnespējas procesa izmaksu segšanai un likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt to segšanu;

- 9) nodrošināt normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju;
- 10) nodrošināt administratoru kvalifikācijas celšanu;
- 11) analizēt tiesiskās aizsardzības procesus, maksātnespējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
- 12) izstrādāt un virzīt apstiprināšanai nepieciešamo normatīvo aktu projektus maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa pilnveidošanai;
- 13) nodrošināt sabiedrību ar nepieciešamo informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem maksātnespējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos;
- 14) informēt sabiedrību (uzņēmējus) par tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa aktualitātēm;
- 15) informēt sabiedrību par pārrobežu maksātnespējas procesa norises īpatnībām;
- 16) veicināt sadarbību ar citām Eiropas Savienības dalībvalstīm maksātnespējas jomā;
- 17) veicināt sadarbību ar citu valstu institūcijām un starptautiskajām organizācijām maksātnespējas jomā;
- 18) pārstāvēt valsts intereses tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos.

### 1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI

MNA ir šādi **darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas**:

- 1) Maksātnespējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātnespējas administrācija”.*
- 2) Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.*
- 3) Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana.  
*Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātnespējas procesa izmaksas”.*

MNA darbības mērķis ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku interešu viņu darba devēja maksātnespējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos.

### 1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI

*1.tabula*

1.	Ņemot vērā 2010.gada 1.novembrī spēkā stājušos normatīvos aktus, kuri paredzēja būtiskas izmaiņas maksātnespējas jomas normatīvajā regulējumā, turpināt informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju, vienlaikus novērtējot ieviestā regulējuma piemērošanas praksi un problēmas, kā arī piedāvājot novēroto problēmu risinājumus.
2.	Padarīt darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem ātrāku un efektīvāku, kā arī vienkāršot darbinieku prasījumu apmierināšanas procesa administrēšanu.
3.	Nodrošināt Latvijas Republikas Satversmes tiesas 2011.gada 10.jūnija sprieduma lietā Nr.2010-69-01 „Par likuma „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” pārejas noteikumu 6. un 7.punkta atbilstību Latvijas Republikas Satversmes 1. un 91.pantam” (turpmāk – Satversmes tiesas spriedums) izpildi.
4.	Īstenot kvalitatīvu administratoru uzraudzību atbilstoši MNA kapacitātei, lai nodrošinātu pienācīgu valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos.

5.	Nodrošināt biedrības „Latvijas Certificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk – Administratoru asociācija) uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.
6.	MNA tīmekļa vietnē regulāri aktualizēt informāciju par izmaiņām maksātspējas jomu reglamentējošajos normatīvajos aktos, citām jomas aktualitātēm, kā arī būtiskākajiem notikumiem MNA darbībā.

Lai nodrošinātu iestādes darbības galveno uzdevumu izpildi, MNA 2011.gadā veica šādas darbības:

2.tabula

1.	Iesniedza tiesā 79 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem, administratora neatbilstību likuma prasībām un administratora sertifikāta darbības termiņa beigām.
2.	Ieteica tiesām 1912 administratora amata kandidātus.
3.	Veicot administratoru darbības pārbaudi par administratoru rīcības atbilstību likumā noteiktajām prasībām, kā arī izskatot sūdzības, 2011.gadā pieņēma 385 lēmumus par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā, no kuriem 72 gadījumos administratoram tika uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos normatīvo aktu pārkāpumus.
4.	Sedza maksātspējas procesa administratoru atlīdzību (978 lēmumi) par kopējo summu 371 494 latu apmērā. Sedza maksātspējas procesa izdevumus 409 maksātspējas procesos par kopējo summu 42 125 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 17 533 latus.
5.	Atbilstoši maksātspējas procesa regulējumam, kas stājās spēkā 2010.gada 1.novembrī, ir nodrošināta MNA izveidotā juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta konta administrēšana, tajā skaitā ir nodrošināta iemaksātā depozīta izmaksa iesnieguma iesniedzējam (maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram), kā arī nodrošināta depozīta iemaksa valsts budžetā normatīvajā regulējumā noteiktajos gadījumos. No depozīta kontā iemaksātās summas 494 084,85 latu apmērā (1283 iemaksāti depozīti) MNA ir izmaksājusi vai ieskaitījusi valsts budžetā depozītus 103 447,53 latu apmērā, tajā skaitā izmaksājusi depozītus maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram 92 887,53 latu apmērā un ieskaitījusi valsts budžetā 10560 latu apmērā.
6.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja maksātspējīgo darba devēju 6 036 darbinieku prasījumus par kopējo summu 3 241 381 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 105 529 latus.
7.	Lai nodrošinātu Satversmes tiesas sprieduma izpildi, tika pārrēķināts no darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināmo darbinieku prasījumu apmērs 2 166 darbiniekiem un nodrošināta pārrēķināto naudas līdzekļu izmaksa.
8.	Rīkoja sešus administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus par maksātspējas procesa aktualitātēm. 2011.gada 8.februārī tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Parādnieka mantas pārdošana” 5 akadēmisko stundu apjomā. Tajā tika apskatīti maksātspējas procesa teorētiskie un praktiskie jautājumi, maksātspējas principu piemērošana, administratoru tiesības un pienākumi rīcībā ar parādnieka mantu, mantas realizācija

juridiskās personas maksātnespējas procesā, kā arī mantas pārdošana fiziskās personas maksātnespējas procesa ietvaros. Tika sniegti praktiski padomi par to, kā mantas pārdošanas procesu padarīt efektīvāku. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 31 maksātnespējas procesa administrators un 2 personas, kas nav maksātnespējas procesa administratori.

2011.gada 10.martā tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Jautājumi un problēmas maksātnespējas procesā, tajā skaitā sūdzības par administratoru rīcību maksātnespējas procesos un valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” secinājumi” 5 akadēmisko stundu apjomā. Pasākumā tika aplūkota saņemto sūdzību un konstatēto pārkāpumu statistika, sniegti ieteikumi maksātnespējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanai, administratoru atcelšanas tiesiskie pamati, MNA sniegtie skaidrojumi par Maksātnespējas likuma normu piemērošanu, tajā skaitā, par ieķīlātās mantas pārdošanu un administratoru izvēles tiesībām pieprasīt līguma izpildi vai vienpusēji atkāpties no līguma. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 43 personas, tajā skaitā 38 maksātnespējas procesa administratori un 5 personas, kas nav maksātnespējas procesa administratori.

2011.gada 7. un 8.aprīlī tika rīkots divu dienu kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktualitātes maksātnespējas procesā” 12 akadēmisko stundu apjomā. Pasākumā tika diskutēts par fiziskās un juridiskās personas maksātnespējas procesa norisi un galvenajiem problēmjaudājumiem, kā arī tika stāstīts par interešu konflikta vispārīgo izpratni un būtību. Tika aplūkota aktuālo sūdzību statistika un biežāk konstatētie pārkāpumi administratoru darbībā. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 39 personas, tajā skaitā 38 maksātnespējas procesa administratori un 1 persona, kas nav maksātnespējas procesa administrators.

2011.gada 5.septembrī tika organizēts kvalifikācijas pilnveides pasākums „Mantas pārdošana, t.sk. izsole maksātnespējas procesā (Maksātnespējas likums v Civilprocesa likums)” 5 akadēmisko stundu apjomā. Tika lasītas lekcijas par izsoles organizēšanu un izsoles rezultātu apstiprināšanu tiesā, mantas pārdošanas problēmjaudājumu praktiskajiem aspektiem un uzņēmuma pārdošanu. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 73 personas, no tiem 59 administratori un 14 personas, kas nav maksātnespējas procesa administratori.

2011.gada 10.oktobrī tika organizēts kvalifikācijas pilnveides pasākums „Debitoru parādu atgūšana maksātnespējas procesā, t.sk., darījumu apstrīdēšana un to materiāltiesiskie un procesuālie aspekti” 5 akadēmisko stundu apjomā. Tajā tika nolasīta lekcija par debitoru parādu piedziņu, apgrūtināto aktīvu atgriešanu aprītē un fiktīvu darījumu identificēšanas metodēm. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 40 personas, no tām 35 administratori un 5 personas, kas nav maksātnespējas procesa administratori.

2011.gada 2. un 3.novembrī tika organizēts divu dienu kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātnespējas procesa aktualitātes” 12 akadēmisko stundu apjomā. Tika nolasīta lekcija par izsolēm, parādu piedziņas vēršanas īpatnībām, tika stāstīts par interešu konfliktu pastāvēšanas konstatēšanu administratoru darbībā, par aktualitātēm tiesu nodrošinājumos un aprobežojumos zemesgrāmatu procesā, nekustamā īpašuma nodokli, nodokļu administrācijas un maksātnespējas procesa administratoru sadarbības iespējām problēmjaudājumu risināšanā, kā arī par Maksātnespējas likuma piemērošanas aktuālajiem problēmjaudājumiem un praksi. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 42 personas, no tām 32 administratori un 10 tiesneši.

9.	<p>Lai nodrošinātu Maksātnespējas likumā noteikto prasību izpildi un pilnveidotu maksātnespējas procesa regulējumu, tika izstrādāti vairāki jauni normatīvie akti, kā arī veikti grozījumi spēkā esošajos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Likums „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”” (pieņemts 15.12.2011., stājas spēkā 01.01.2012.);</li> <li>2) Ministru kabineta 27.12.2011. noteikumi Nr.995 „Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas un administratora atlīdzības izmaksas kārtība” (pieņemti 27.12.2011., prot. Nr.76 27.§, stājas spēkā 01.01.2012.);</li> <li>3) Ministru kabineta 11.01.2011. noteikumi Nr.34 „Grozījums Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumos Nr.1038 „Maksātnespējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātnespējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība”” (pieņemti 11.01.2011., prot. Nr.3 33.§, stājas spēkā 19.01.2011.);</li> <li>4) Ministru kabineta 10.05.2011. noteikumi Nr.362 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto maksas pakalpojumu cenrādi” (pieņemti 10.05.2011., prot. Nr.29 17.§, stājas spēkā 20.05.2011.);</li> <li>5) Ministru kabineta 22.11.2011. noteikumi Nr.901 „Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru, kā arī darbinieku prasījumu garantiju fondā un maksātnespējas procesa izmaksu segšanai ieskaitāmās nodevas daļu 2012.gadā” (pieņemti 22.11.2011., prot. Nr.68 29.§, stājas spēkā 01.01.2012.).</li> </ol>
10.	<p>Tika izstrādāti divi informatīvie ziņojumi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Informatīvais ziņojums „Par darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un sadalījumu 2012.-2015.gadam” (pieņemts 2011.gada 1.novembrī, prot. Nr.62, §45);</li> <li>2) Informatīvais ziņojums „Par papildu līdzekļu no valsts budžeta nepieciešamību saistībā ar Latvijas Republikas Satversmes tiesas 2011.gada 10.jūnija spriedumu lietā Nr.2010-69-01 un līdzekļu nepietiekamību darbinieku prasījumu garantiju fondā kārtējo prasījumu segšanai” (pieņemts 2011.gada 13.septembrī Nr.52, §29).</li> </ol>
11.	<p>Tika turpināta starptautiskā sadarbība, piedaloties Eiropas Savienības un starptautisko organizāciju aktivitātēs un iesaistoties sadarbības projektos ar Eiropas Savienības institūcijām, kā arī starptautiskajām organizācijām, kas darbojas maksātnespējas jomā.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 2011.gada februārī MNA darbinieki devās komandējumā uz Igauniju, lai iepazītos ar Igaunijas Bezdarba apdrošināšanas fonda kompetenci un darbību maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas jautājumos;</li> <li>2) 2011.gada maijā vairāki MNA pārstāvji piedalījās INSOL Europe organizētajā septītajā ikgadējā Austrumeiropas valstu maksātnespējas tiesību konferencē (Eastern European countries Committee conference);</li> <li>3) 2011.gada oktobrī MNA pārstāvji devās uz Īriju, Dublinu, lai piedalītos Amerikas bankrota institūta (American Bankruptcy Institute) rīkotajā starptautiskajā konferencē „Seventh Annual International Insolvency &amp; Restructuring Symposium”;</li> <li>4) 2011.gada novembrī MNA pārstāvis devās komandējumā uz Zviedriju, Upsalu, kur tika apspriesta iespēja harmonizēt Baltijas un Skandināvijas valstu maksātnespējas regulējumu, lai padarītu Baltijas un Skandināvijas valstu kopējo tirgu pievilcīgāku investīcijām.</li> </ol>

## 1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE

### *Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija”*

Saskaņā ar Maksātnespējas likuma 14.panta pirmajā un otrajā daļā, 15.panta otrajā daļā un Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumu Nr.1038 „Maksātnespējas procesa

administratoru pretendentu apmācības un maksātspējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība” 2.punktā noteikto, Administratoru asociācija nodrošina valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu, veicot maksātspējas procesa administratoru apmācību, sertificēšanu, organizējot administratoru profesionālās kvalifikācijas pilnveidi, veicot atkārtotu administratoru sertificēšanu, vedot izsniegto, pagarināto, anulēto, izbeigto sertifikātu un sertifikātu dublikātu reģistrus, izbeidzot administratoru sertifikātu darbību un anulējot tos.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Maksātspējas likuma 14.panta sesto daļu, Administratoru asociācija, veicot tai deleģētos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā. Līdz ar to MNA kompetencē ir Administratoru asociācijas darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus.

3.tabula

<b>1.</b>	<b>Administratoru asociācijas organizētā pretendentu apmācība administratora kvalifikācijas iegūšanai</b>
<p>Saskaņā ar maksātspējas jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, administratoru mācību programmas apguve ir obligāts priekšnosacījums, lai kārtotu administratoru eksāmenu un iegūtu sertifikātu. Būtiskās izmaiņas maksātspējas regulējumā, augstākas prasības administratora sertifikāta iegūšanai, jauna priekšmeta iekļaušana mācību programmā un praktisko zināšanu pārbaude maksātspējas un grāmatvedības jomā Administratoru asociācijai uzliek par pienākumu izstrādāt pilnīgi jaunu apmācības programmas saturu, līdz ar to Administratoru asociācija ir uzsākusi darbu pie administratoru pretendentu apmācības programmas izstrādes.</p> <p>2011.gadā apmācība maksātspējas procesa administratoru kvalifikācijas iegūšanai netika organizēta.</p>	
<b>2.</b>	<b>Administratoru atkārota sertifikācija</b>
<p>2011.gadā Administratoru asociācija veica administratoru atkārotu sertifikāciju, kuras laikā izvērtēja administratoru profesionālās darbības un kvalifikācijas pilnveides rādītājus administratoru iepriekšējo sertifikātu darbības termiņos un pieņēma lēmumus par administratoru atkārotu sertifikāciju.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 2011.gada 4.jūnijā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 10 maksātspējas procesa administratoriem, 9 no kuriem ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>2) 2011.gada 20.jūnijā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 21 maksātspējas procesa administratoram, no kuriem visi ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>3) 2011.gada 27.jūnijā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās vienam maksātspējas procesa administratoram, kurš tika atkārtoti sertificēts.</li> <li>4) 2011.gada 8.jūlijā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 13 maksātspējas procesa administratoriem, no kuriem visi ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>5) 2011.gada 22.augustā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās trīs maksātspējas procesa administratoriem, no kuriem visi ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>6) 2011.gada 25.augustā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās sešiem maksātspējas procesa administratoriem, no kuriem visi ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>7) 2011.gada 14.novembrī maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 58 maksātspējas procesa administratoriem, no kuriem 56 ir atkārtoti sertificēti.</li> <li>8) 2011.gada 31.decembrī maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 62 maksātspējas procesa administratoriem, no kuriem 58 ir atkārtoti sertificēti.</li> </ol> <p>2011.gadā atkārtoti sertificēti 167 maksātspējas procesa administratori.</p> <p>Uz 2011.gada 31.decembri Latvijā bija 343 sertificēti maksātspējas procesa administratori.</p>	



<b>3.</b>	<b>Administratoru sertifikātu darbības izbeigšana</b>
<p>2011.gadā Administratoru asociācija kopumā ir izbeigusi sertifikāta darbību deviņiem administratoriem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) MNA Administratoru asociācijai iesniedza sešus ierosinājumus par administratora sertifikāta darbības izbeigšanu, kā rezultātā trīs administratoriem tika izbeigta sertifikāta darbība saskaņā ar Maksātspējas likuma 17.panta otro daļu (lēmumu par administratora sertifikāta darbības izbeigšanu var pieņemt, ja pēdējo divu administratora sertifikāta darbības gadu laikā tiesa par normatīvo aktu pārkāpumiem ir divas reizes atcēlusi administratoru no viņa pienākumu pildīšanas);</li> <li>2) pieciem administratoriem tika izbeigta sertifikāta darbība saskaņā ar Maksātspējas likuma 17.panta pirmās daļas 6.punktu (administrators nav atkārtoti sertificēts noteiktajā kārtībā; administrators nav iesniedzis iesniegumu par atkārtotu sertificēšanu);</li> <li>3) vienam administratoram tika izbeigta sertifikāta darbība saskaņā ar Maksātspējas likuma 17.panta pirmās daļas 5.punktu (administrators nav atkārtoti sertificēts noteiktajā kārtībā; sakarā ar administratora darbības un kvalifikācijas pilnveides rādītāju nepietiekamību administratora atkārtotai sertificēšanai).</li> </ol>	
<b>4.</b>	<b>Ar administratoru kvalifikācijas pilnveidi saistītie pasākumi</b>
<p>2011.gadā Administratoru asociācija organizēja 43 kvalifikācijas pilnveides pasākumus, kuros piedalījās 1053 dalībnieki, no kuriem 964 ir maksātspējas procesu administratori.</p> <p>Lai nodrošinātu vispusīgu kvalifikācijas pilnveides pasākumu tēmu apskati un apmācību kvalitāti, kvalifikācijas pilnveides pasākumu vadīšanai tika pieaicināti pieredzējuši lektori – augstskolu mācībspēki, tiesneši, MNA darbinieki, Valsts ieņēmumu dienesta darbinieki, Latvijas Valsts arhīva darbinieki, praktizējoši revidenti – nodokļu konsultanti, zvērināti advokāti un maksātspējas jomas speciālisti, praktiķi – sertificēti maksātspējas procesu administratori.</p>	

*Piezīme: Informācija apkopota, balstoties uz Administratoru asociācijas pārskatu par deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu izpildi 2011.gadā.*

## 2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI

### 2.1. VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

4.tabula

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (izpildē pēc naudas plūsmas)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	izpilde (pēc naudas plūsmas)
<b>Pamatbudžeta programma 35.00.00 "Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšana"</b>				
1.	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>2 436 889</b>	7 150 204	6 729 460
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	455 867	4 609 458	4 609 458
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	1 981 022	2 540 746	2 120 002
2.	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>3 813 141</b>	7 685 268	4 141 044
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	3 807 097	7 677 023	4 133 108
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 586 683	3 445 267	1 861 026
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 078 843	2 210 009	1 224 400
2.1.1.1.1.	Atalgojums	291 044	329 968	307 664

2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	507 840	1 235 258	636 626
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	2 220 414	4 231 756	2 272 082
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	6 044	8 245	7 936
<b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 "Maksātspējas administrācija"</b>				
1.	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>467 349</b>	499 324	507 746
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	455 867	488 824	488 824
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	11 482	10 500	18 922
2.	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>443 108</b>	513 280	483 236
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	437 064	505 035	475 300
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	437 064	505 035	475 300
2.1.1.1.	Atlīdzība	366 066	414 190	384 930
2.1.1.1.1.	Atalgojums	291 044	329 968	307 664
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	70 998	90 845	90 370
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0		
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	6 044	8 245	7936
<b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"</b>				
1.	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>1 589 096</b>	6 088 080	5 769 017
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	0		
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	1 589 096	1 967 446	1 648 383
2.	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>2 882 093</b>	6 537 764	3 241 381
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	2 882 093	6 537 764	3 241 381
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 149 619	2 940 232	1 385 726
2.1.1.1.	Atlīdzība	712 777	1 795 819	839 470
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0		
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	436 842	1 144 413	546 256
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	1 732 474	3 597 532	1 855 655
<b>Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"</b>				
1.	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>380 444</b>	562 800	452 697
1.1.	Dotācijas	0		
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	380 444	562 800	452 697
2.	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>487 940</b>	<b>634 224</b>	<b>416 427</b>
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	487 940	634 224	416 427
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0		
2.1.1.1.	Atlīdzība	0		
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0		
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	487 940	634 224	416 427
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	0		

## 2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”**

MNA 2011.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2011.gadam”. Likumā „Par valsts budžetu 2011.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums vienai valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”. Optimāli plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt un atmaksāt valsts budžetā dotācijas 19,5 tūkstošu latu apmērā. Neskatoties uz to, ka jau sākotnēji tika samazināts asignējums uz atalgojuma rēķina, papildu ietaupījums tika veikts, samazinot iestādes izdevumus sakaru pakalpojumiem, kancelejas precēm, degvielai, kā arī tika ietaupīti līdzekļi atalgojuma fondā (kadru mainība, prombūtnes).

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”**

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2011.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda ir apmierināti darbinieku prasījumi 3 241 381 latu apmērā (t.sk. Satversmes tiesas sprieduma izpildei 1 582 286 latu apmērā). No kopējās darbinieku prasījumu apmierināšanai izmaksātās summas naudas līdzekļi 1 855 655 latu apmērā (t.sk. LR Satversmes tiesas sprieduma izpildei 897 190 latu apmērā) pārskaitīti uz maksātspējīgo darba devēju norēķinu kontu tālākai izmaksai darbiniekiem, bet naudas līdzekļi 1 385 726 latu apmērā (t.sk. Satversmes tiesas sprieduma izpildei 685 096 latu apmērā) pārskaitīti uz attiecīgajiem valsts budžeta kontiem. Maksātspējas procesa gaitā administratori atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši naudas līdzekļus 105 529 latu apmērā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde 2011.gadā ir 50% no 2011.gadā plānotā (kopējā plānotā izdevumu summa ir Ls 6 537 764, t.sk. 2011.gada oktobrī papildus no valsts budžeta piešķirtie Ls 4 120 634 Satversmes tiesas sprieduma izpildei). 2011.gadā apmierināti 6 036 darbinieku prasījumi (t.sk. 2 166 darbinieku prasījumi, kas saistīti ar Satversmes tiesas sprieduma izpildi).

### **Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”**

Saskaņā ar Maksātspējas likuma (spēkā līdz 2010.gada 31.oktobrim) 182.panta astoto daļu un 183.panta piekto daļu MNA sedz maksātspējas procesa izmaksas (maksātspējas procesa izdevumus un administratora atlīdzību) normatīvajā regulējumā noteiktajos gadījumos un kārtībā.

2011.gadā izdevumi maksātspējas procesa izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 634 224 latu apmērā. 2011.gada izpilde bija 416 427 lati, kas ir 66% no plānotajiem izdevumiem. No 2011.gada maksātspējas procesa faktiskajām izmaksām segti:

- 1) maksātspējas procesa izdevumi 409 uzņēmumiem 42 125 latu apmērā;
- 2) maksātspējas procesa administratoru atlīdzība (978 lēmumi) 371 494 latu apmērā;
- 3) atlīdzība par maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumiem (4,50 par katru darbinieku) 2 808 latu apmērā.

## 2.3. MNA DARBĪBAS REZULTĀTI

Saskaņā ar MNA darbības plānu 2011. gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

- 1) Maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana;
- 2) Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā;
- 3) Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.

*Piezīme:*

*Rādītājus Nr.3 un 4 no 2009.gada 1.janvāra nodrošina Administratoru asociācija*

<b>Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana</b>		
<b>Nr.p.k.</b>	<b>Rādītāja nosaukums</b>	<b>Rādītājs</b>
1.	Maksātnespējas procesa ilgums bankrota procedūras gadījumā uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši	19 <sup>1</sup>
2.	Administratoru skaits	343 <sup>2</sup>
3.	Administratoru atkārtota sertifikācija	167
4.	Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām	1912
5.	Maksātnespējas procesu skaits gadā	1774 <sup>3</sup>
6.	Gadā pārbaudīto maksātnespējas procesu skaits no visiem pasludinātajiem maksātnespējas procesiem	385
7.	Izskatīto rakstveida sūdzību skaits par administratoru rīcību	410
8.	Bezmaksas uzticības tālrunī saņemto un izvērtēto zvanu skaits par iespējamiem administratoru pārkāpumiem	172
9.	Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātnespējas procesu gaitu	2959
10.	Izvērtēto dokumentu skaits par maksātnespējas procesu norisi un administratoru darbību maksātnespējas procesos	5863
11.	Iesniegto pieteikumu skaits par administratora atcelšanu	79
12.	Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai	72
13.	Lēmumu skaits par administratoru rīcību konkrētā maksātnespējas procesā	385
14.	Kopējais atgūto naudas līdzekļu apmērs	123 062
15.	MNA rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem	6
16.	Administratoru asociācijas rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem	43
17.	Sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar citu valstu institūcijām (valstu skaits)	5
18.	Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātnespējas jomā	4
<b>Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātnespējas gadījumā</b>		
19.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits	6 036
<b>Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšanā</b>		
20.	Administratora atlīdzības segšana, administratoru skaits	978

<sup>1</sup> MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – rādītāju būtiski ietekmē maksātnespējas procesi, kuri ilguši vairākus gadus, bet pabeigti pārskatā gadā, līdz ar to paaugstinot rādītāju).

<sup>2</sup> Kopējais sertificēto maksātnespējas procesa administratoru skaits uz 2011.gada 31.decembri.

<sup>3</sup> Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātnespējas procesi (tajā skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2011.gada 1.janvāri.

21.	Administratoru atlīdzības apmērs, minimālo mēnešalgu skaits	1,9 <sup>4</sup>
22.	Maksātnespējas procesa izdevumu segšana, komersantu skaits	409
23.	Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, Ls	103 <sup>5</sup>
<b>2011.gadā, lai pilnveidotu maksātnespējas procesa regulējumu valstī, MNA izstrādāja vairākus normatīvo aktu projektus</b>		
Nr.p.k.	Projekta nosaukums	Pieņemšanas datums
1.	Ministru kabineta 11.01.2011. noteikumi Nr.34 „Grozījums Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumos Nr.1038 „Maksātnespējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātnespējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība””	2011.gada 11.janvāris
2.	Ministru kabineta 10.05.2011. noteikumi Nr.362 „Noteikumi par valsts aģentūras "Maksātnespējas administrācija" sniegto maksas pakalpojumu cenrādi”	2011.gada 10.maijs
3.	Ministru kabineta 22.11.2011. noteikumi Nr.901 "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru, kā arī darbinieku prasījumu garantiju fondā un maksātnespējas procesa izmaksu segšanai ieskaitāmās nodevas daļu 2012.gadā"	2011.gada 22.novembris
4.	Likums „Grozījumi likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā””	2011.gada 15.decembris
5.	Ministru kabineta 27.12.2011. noteikumi Nr.995 "Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas un administratora atlīdzības izmaksas kārtība"	2011.gada 27.decembris

## 2.4. INFORMĀCIJA PAR MNA PAKALPOJUMIEM

Publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus no 2011.gada 3.maija nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.333 „Kārtība, kādā plānojami un uzskaitāmi ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un ar šo pakalpojumu sniegšanu saistītie izdevumi, kā arī maksas pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem” MNA sniegto publisko pakalpojumu veidi un to izcenojumi līdz 2011.gada 9.maijam bija šādi:

- 1) par administratora sertifikāta dublikāta izsniegšanu – Ls 35,40;
- 2) par semināru organizēšanu – Ls 12,50 par stundu;

<sup>4</sup> Saskaņā ar spēkā esošo normatīvo regulējumu maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no Maksātnespējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem ir Ls 400, bet atsevišķos gadījumos tas ir mazāks (piemēram, administrators saņēmis atlīdzību daļā no parādnieka naudas līdzekļiem, administratoram piešķiramās atlīdzības apmērs samazināts, jo administrators izlietojis Maksātnespējas administrācijas piešķirtos naudas līdzekļus izdevumu segšanai neatbilstoši normatīvajā regulējumā noteiktajām prasībām, notikusi administratoru maiņa un administrators ir tiesīgs saņemt tikai pusi no normatīvajā regulējumā noteiktās atlīdzības u.c.).

<sup>5</sup> Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt katram administratoram maksātnespējas procesa izmaksu segšanai no Maksātnespējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem ir Ls 100, bet atsevišķos gadījumos, kad notikusi administratoru maiņa, naudas līdzekļus izmaksu segšanai pieprasa arī nākamais administrators. Līdz ar to minētais rādītājs ir lielāks.

- 3) par kursu organizēšanu – Ls 160,00 par kursu;
- 4) par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos – Ls 23,60 par stundu.

2011.gada 10.maijā stājās spēkā Ministru kabineta noteikumi Nr.362 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” sniegto maksas pakalpojumu cenrādi”, kuros noteikti maksas pakalpojumu veidi un izcenījumi:

- 1) Kvalifikācijas pilnveides pasākuma organizēšana – Ls 12,20 par akadēmisko stundu;
- 2) Juridiskās konsultācijas sniegšana maksātnespējas procesa jautājumos – Ls 24,40 par stundu.

Papildus tam MNA sniedz šādus bezmaksas publiskos pakalpojumus (plašāka informācija par sniegtajiem pakalpojumiem pieejama tīmekļa vietnē <http://www.latvija.lv>):

- 1) atbildes sniegšana uz personas iesniegumu ar maksātnespēju saistītajos jautājumos;
- 2) juridiskās personas maksātnespējas procesa izmaksu segšana (maksātnespējas procesiem, kuri uzsākti no 01.01.2008.);
- 3) Administratoru asociācijas izdoto administratīvo aktu un faktiskās rīcības izskatīšana;
- 4) maksātnespējas procesa administrācijas izmaksu segšana (maksātnespējas procesiem, kuri uzsākti līdz 31.12.2007.);
- 5) maksātnespējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātnespējas procesā;
- 6) maksātnespējas procesa administratora ieteikšana tiesai;
- 7) maksātnespējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšana;
- 8) metodiskie un informatīvie materiāli maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos;
- 9) sūdzības izskatīšana par maksātnespējas procesa administratora darbību;
- 10) juridiskās personas maksātnespējas procesa depozīta izmaksa.

### **Informatīvi un izglītojoši kvalifikācijas pilnveides pasākumi**

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus par dažādām ar maksātnespēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Tā kā 2010.gadā tika pieņemts jauns Maksātnespējas likums un uz tā pamata pieņemti vairāki Ministru kabineta noteikumi, bija svarīgi informēt un izglītot sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi un informētu sabiedrību, MNA pārstāvji piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos, piemēram, Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotajā pasākumā „Pašvaldības rīcība parādnieka maksātnespējas gadījumā”, Latvijas Tiesnešu mācību centra rīkotajos semināros „Maksātnespējas lietu izskatīšana”, vairākos Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Funditus” rīkotajos semināros, kā, piemēram, „Jaunā Maksātnespējas likuma piemērošanas aktualitātes”, „Kreditoru interešu aizsardzība maksātnespējas procesā un TAP”, Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes (LOSP) pārstāvju sapulcē ar prezentāciju „Maksātnespējas process – riski un iespējas”, kā arī Administratoru asociācijas rīkotajā kvalifikācijas pilnveides pasākumā „Ētika un interešu konflikts administratora darbībā”.

### **Juridisku konsultāciju sniegšana**

Sakarā ar jaunā Maksātnespējas likuma pieņemšanu 2010.gadā, kā arī ekonomisko situāciju valstī, turpināja pieaugt saņemto sūdzību skaits. Arī telefoniski un klātienē sniegto ar maksātnespēju saistītu situāciju skaidrojumu skaits 2011.gadā ievērojami pieauga.

Pārskata gadā maksātnespējas procesa administratoriem, viņu grāmatvežiem un darbiniekiem telefoniski, mutiski un rakstiski tika sniegtas konsultācijas un skaidrojumi saistībā ar ierobežojumu piemērošanu darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda, kā arī citiem ar darbinieku prasījumu apmierināšanu saistītiem jautājumiem. Būtiski konsultāciju skaitu ietekmēja Satversmes tiesas spriedums.

Pārskata periodā par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos maksa netika iekasēta.

## Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

6.tabula

1.	MNA tīmekļa vietne
	<p>MNA tīmekļa vietnes adrese ir <a href="http://www.mna.gov.lv">http://www.mna.gov.lv</a>. MNA tīmekļa vietnes pilnveidotā versija izstrādāta atbilstoši Ministru kabineta 2007.gada 6.marta noteikumiem Nr.171 „Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” un Maksātspējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi un tās darbības rezultātiem, administrēšanai vakantajiem maksātspējas subjektiem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība to darba devēju maksātspējas gadījumā, statistikas dati par maksātspējas jomu – par ierosinātajiem maksātspējas procesiem un ieteiktajiem administratoriem pēc tiesu apgabalu darbības teritorijas, kā arī informācija par aktualitātēm maksātspējas jomā un aprakstoša informācija viegli uztveramā veidā par MNA. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejama maksātspējīgo uzņēmumu datu bāze (par maksātspējas procesiem, kas uzsākti līdz 2008.gada 1.janvārim, pirms Maksātspējas likuma spēkā stāšanās). Tīmekļa vietnē iespējams iepazīties arī ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem, kas skar maksātspējas jomu Latvijā, kā arī ar citu valstu likumiem un tiesu praksi. Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu.</p> <p>Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, ir iespēja izteikt savas domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Rakstīt priekšlikumu”.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē sadaļā „Aktuālie darbinieku prasījumi”, kurā ievietota gan vispārēja informācija par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan arī aktuālais MNA saņemto un izskatāmo iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai saraksts, katru nedēļu tiek aktualizēta informācija par MNA saņemtajiem un izskatāmajiem iesniegumiem darbinieku prasījumu apmierināšanai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir ievietojusi arī svarīgāko informāciju par iestādi, kā arī iztulkotus bukletus par darbinieku prasījumu apmierināšanu un par fiziskās personas maksātspējas procesu gan krievu, gan angļu valodā.</p>
2.	Maksātspējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā
	<p>MNA tīmekļa vietnē ievietoja informāciju par kārtējo nekustamā īpašuma nodokļa maksājumiem maksātspējas procesos.</p> <p>Lai maksātspējas procesa administratori korekti izpildītu Civilprocesa likuma 628.panta pirmās daļas 2.punkta prasības, administratori tika aicināti vērsties attiecīgajās pašvaldībās, kurā atrodas maksātspējas procesā pārdotais nekustamais īpašums, lai saņemtu informāciju par veicamajiem kārtējiem nodokļu maksājumiem.</p>
3.	Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā
	<p>Lai atvieglotu un paātrinātu darbinieku prasījumu apmierināšanai nepieciešamo datu iegūvi no VID, noslēgta starpresoru vienošanās, lai MNA nodrošinātu pieeju darbinieku prasījumu apmēra un to pamatotības pārbaudei nepieciešamajiem datiem VID datu noliktavas sistēmā tiešsaistes režīmā.</p> <p>Lai vienkāršotu un paātrinātu darbinieku prasījumu apmierināšanas procedūru no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, veikti būtiski grozījumi darbinieku prasījumu apmierināšanu regulējošajos normatīvajos aktos, kā arī izstrādāti jauni Ministru kabineta noteikumi, kas nosaka darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību maksātspējas procesos, kas uzsākti no 2012.gada 1.janvāra.</p>

<b>4.</b>	<b>Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi</b>
<p>2011.gadā MNA rīkoja sešus administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus par maksātspējas procesa aktualitātēm.</p> <p>Lai apzinātu kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklētāju viedokli un vēlmes, MNA organizētie kvalifikācijas pilnveides pasākumi tika vērtēti, veicot katra attiecīgā kvalifikācijas pilnveides pasākuma dalībnieku aptauju. Par 2011.gadā organizētajiem kvalifikācijas pilnveides pasākumiem MNA ir saņēmusi kopā 30 dalībnieku anketas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 2011.gada 9.februāra kvalifikācijas pilnveides pasākums „Parādnieka mantas pārdošana” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi);</li> <li>2) 2011.gada 10.marta kvalifikācijas pilnveides pasākums „Jautājumi un problēmas maksātspējas procesā, t.sk., sūdzības par administratoru rīcību maksātspējas procesos un valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” secinājumi” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 7 (labi);</li> <li>3) 2011.gada 7. un 8.aprīļa kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktualitātes maksātspējas procesā” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 7 (labi);</li> <li>4) 2011.gada 5.septembra kvalifikācijas pilnveides pasākums „Mantas pārdošana, t.sk. izsole maksātspējas procesā (Maksātspējas likums v Civilprocesa likums)” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 7 (labi);</li> <li>5) 2011.gada 10.oktobra kvalifikācijas pilnveides pasākums „Debitoru parādu atgūšana maksātspējas procesā, t.sk., darījumu apstrīdēšana un to materiāltiesiskie un procesuālie aspekti” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 7 (labi);</li> <li>6) 2011.gada 2. un 3.novembra kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātspējas procesa aktualitātes” 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).</li> </ol> <p>Minētajos pasākumos piedalījās 270 dalībnieki, no kuriem 233 ir maksātspējas procesa administratori.</p>	

## 2.5. PĀRSKATS PAR MNA IEKŠĒJĀS VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAS SISTĒMĀM EFEKTĪVAS DARBĪBAS NODROŠINĀŠANAI

*7.tabula*

<b>1.</b>	<b>Iespējamās korupcijas novēršana</b>
<p>Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmā 2009. – 2013.gadam noteiktajām prasībām MNA ir izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un veikta regulāra tā uzraudzība, veikti pasākumi, kas vērsti uz interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, korupcijas risku mazināšanu institūcijas organizētajos iepirkumos un personāla vadības procesus pilnveidi.</p> <p>Lai nodrošinātu strādājošo izglītošanu un informēšanu ētikas jautājumos un par interešu konflikta novēršanu, pārskata gadā vidēji 90% strādājošo, kuri 2011.gadā uzsākuši valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības MNA, piedalījās pretkorupcijas apmācībās. Pretkorupcijas apmācībās piedalījušies vidēji 98 % no MNA strādājošajiem.</p>	
<b>2.</b>	<b>Informācija par MNA veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām</b>
<p>Pārskata gadā ne strukturālas reformas, ne reorganizācija netika veikta, līdz ar to pārskata perioda beigās MNA bija 45 štata vietas, no kurām 36 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.</p>	



### 3. MNA PERSONĀLS

2011.gada beigās MNA bija 45 štata vietas, no kurām 36 ir ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.

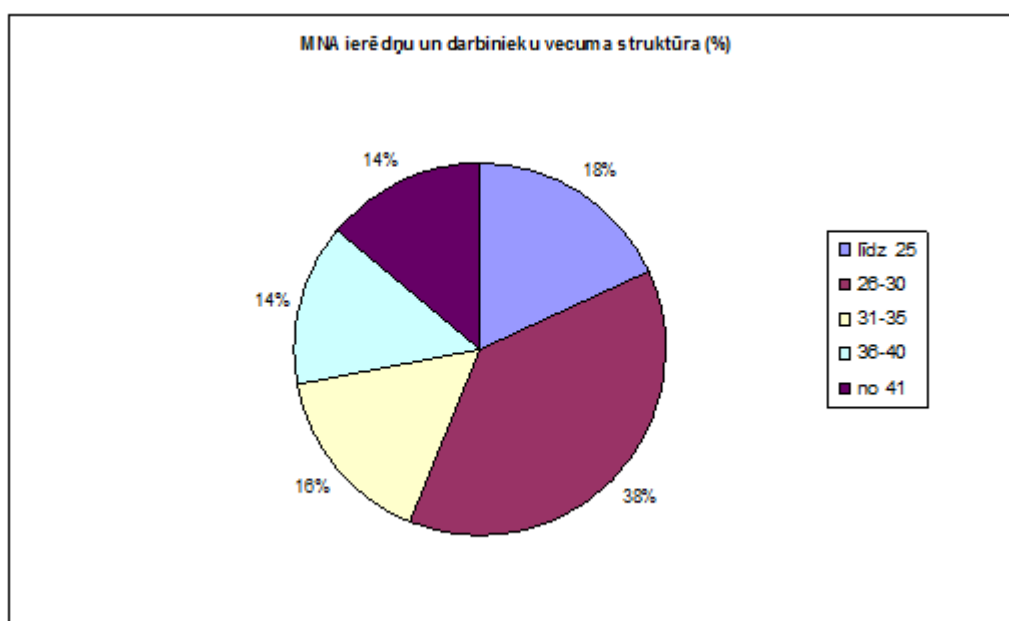
#### MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

8.tabula

Rādītājs	2011.gadā
	Skaits
Faktiski strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām)	42
t.sk. sievietes	30
t.sk. vīrieši	12

#### MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)

9.grafiks



#### MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības

10.tabula

Izglītība	Darbinieku un ierēdņu skaits
Augstākā izglītība	35
t.sk. maģistra grāds	19
t.sk., iegūst maģistra grādu	2
Vidējo (vidējo speciālo) izglītību	6
t.sk. iegūst augstāko izglītību	3

#### MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums

11.tabula

Rādītājs	Darbinieku un ierēdņu skaits
Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2011.gadā:	42
t.sk. ierēdņi	33
t.sk. darbinieki	9
Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	10

Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	11
Personāla rotācijas koeficients*	0,50
Personāla atjaunošanās koeficients**	0,24

\* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits

\*\* Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits

### Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

12.tabula

Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma	MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja
Administratīvā sloga samazināšana un administratīvo procedūru vienkāršošana	1
Administratīvais process	2
Aktuālākās uzskaites un finanšu pārvaldības problēmas un to risinājumi	1
Aktualitātes maksātspējas procesā	13
Argumentācijas praktiskais pielietojums	4
Atbalsts strukturālo reformu ieviešanai valsts pārvaldē	2
Atbalsts strukturālo reformu ieviešanai valsts pārvaldē ietvaros organizētajiem kursiem "Funkciju nodošanas procesa analīze"	1
Atvaļinājumi un darba samaksas jautājumi. Komandējums vai darba brauciens?	1
Debitoru parādu administrēšanas un piedziņas paņēmieni saskaņā ar jauno maksātspējas likumu	1
Debitoru parādu atgūšana maksātspējas procesā t.sk., darījumu apstrīdēšana un to materiāltiesiskie un procesuālie aspekti	2
Efektīva prezentācija	1
Esi drošs - 1	1
Gada pārskats budžeta iestādēs-2011	1
Grābekļi, kam neuzkāpt, uzskaitot pamatlīdzekļus	1
Grozījumi atlīdzības likumā un likumā par valsts un pašvaldību finanšu un mantas izšķērdēšanas novēršanu	2
Iesniegums Administratīvā procesa likuma, Iesnieguma likuma un Informācijas atklātības likuma izpratnē	3
Informācijas ieguve, apstrāde, datu statistiskā analīze	1
Inventarizācijas un pamatlīdzekļu uzskaitē	1
Jaunie būtiskie grozījumi grāmatvedības kārtošana valsts un pašvaldību budžeta iestādēs (stājas spēkā no 2012.gada). Grozītie un papildinātie LR MK noteikumi Nr.1486	1
Jautājumi un problēmas maksātspējas procesā, t.sk. sūdzības par administratoru rīcību maksātspējas procesos un VA "Maksātspējas administrācija" secinājumi	4
Kas jāzina par Publisko iepirkumu likumu? Ieteikumi iesācējiem.	1

Klientorientēta saskarsme	1
Korupcijas novēršana	10
Laika menedžments	3
Lietvedības dokumentu izstrāde un noformēšana	1
Maksātspējas procesa aktualitātes	2
Normatīvo aktu jaunrade	1
Par plānotajām izmaiņām valsts vienotās datorizētās zemesgrāmatas informācijas sistēmā	1
Parādnieka mantas pārdošana	10
Personāla dokumentu pārvaldība kā viens no personāla vadības svarīgākajiem instrumentiem	1
Personāla vadība vadītājiem	1
Personīgās efektivitātes psiholoģija	2
Sociālie mediji un web@valsts pārvalde.lv	1
Stresa vadīšana un krīžu pārvarēšana	41
TM un tās padotības iestāžu speciālistiem par tiesību aktu projektu izstrādes un virzības problēmjautājumiem	1
Valsts pārvaldes darbinieku novērtēšanas lietotāju mācības	1
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums	2
Visas aktualitātes un grozījumi, kas stāsies spēkā ar 1.janvāri	3

*Piezīme: 2011.gadā vidēji 11 strādājošie bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas pilnveides kursu, bet vidēji 16 strādājošie apmeklēja vismaz divus kvalifikācijas pilnveides kursus.*

## 4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

### 4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI

Lai informētu sabiedrību par MNA aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātspējas jomā, kā arī aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, 2011.gadā tika veiktas dažādas aktivitātes – gatavota un izplatīta informācija plašsaziņas līdzekļos, sniegtas intervijas un atbildes gan uz iedzīvotāju, gan uz žurnālistu jautājumiem par MNA kompetencē esošajiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījušies dažādos TV un radio raidījumos, organizēti kursi un semināri, MNA speciālisti piedalījušies citu institūciju rīkotajos sabiedrības informēšanas pasākumos, kā arī pilnveidota un regulāri aktualizēta MNA tīmekļa vietne (<http://www.mna.gov.lv>).

**MNA pārstāvji tikās, piedalījās, uzstājās ar lekcijām un organizēja šādus pasākumus:**

*13.tabula*

Pasākums	Norises laiks
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Parādnieka mantas pārdošana”	08.02.2011.

MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Jautājumi un problēmas maksātnespējas procesā, tajā skaitā sūdzības par administratoru rīcību maksātnespējas procesos un valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” secinājumi””	10.03.2011.
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktualitātes maksātnespējas procesā”	07.-08.04.2011.
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums "Mantas pārdošana, t.sk. izsole maksātnespējas procesā (Maksātnespējas likums v Civilprocesa likums)"	05.09.2011.
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums "Debitoru parādu atgūšana maksātnespējas procesā, t.sk., darījumu apstrīdēšana un to materiāltiesiskie un procesuālie aspekti"	10.10.2011.
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums "Maksātnespējas procesa aktualitātes"	02.-03.11.2011.
Latvijas Tiesnešu mācību centra rīkotais seminārs „Maksātnespējas lietu izskatīšana”	14.04.2011.
Latvijas Tiesnešu mācību centra rīkotais seminārs „Maksātnespējas lietu izskatīšana”	16.05.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Jaunā Maksātnespējas likuma piemērošanas aktualitātes”	20.07.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Jaunā Maksātnespējas likuma piemērošanas aktualitātes”	29.07.2011.
Administratoru asociācijas rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Ētika un interešu konflikts administratora darbībā”	05.10.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Jaunā Maksātnespējas likuma piemērošanas aktualitātes”	30.09.2011.
Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotais seminārs „Pašvaldības rīcība parādnieka maksātnespējas gadījumā”	12.10.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Kreditoru interešu aizsardzība maksātnespējas procesā un TAP”	02.11.2011.
Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotais seminārs „Pašvaldības rīcība parādnieka maksātnespējas gadījumā”	09.11.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Nenodrošināto kreditoru interešu aizsardzība maksātnespējas procesā un TAP”	09.11.2011.
SIA „Funditus” rīkotais seminārs „Nenodrošināto kreditoru interešu aizsardzība maksātnespējas procesā un TAP”	13.12.2011.

## 4.2. PASĀKUMI SABIEDRĪBAS VIEDOKĻA IZZINĀŠANAI PAR APMIERINĀTĪBU AR MNA DARBA KVALITĀTI UN TO REZULTĀTI

MNA tīmekļa vietnes sadaļās „Rakstīt priekšlikumu” jebkuram ir iespēja izteikt savu viedokli par MNA darbību vai arī uzdot jautājumu MNA speciālistiem, kā arī sadaļā „Aptauja” jebkuram ir iespēja piedalīties interaktīvajā aptaujā saistībā ar aktualitātēm maksātspējas jomā.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir kvalifikācijas pilnveides pasākumu organizēšana par aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, MNA apkopo atsauksmes par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2011.gadā organizēto kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica kvalifikācijas pilnveides pasākumu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā. Par 2011.gadā organizētajiem kvalifikācijas pilnveides pasākumiem MNA ir saņēmusi kopā 30 respondentu anketas. MNA rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 7 balles, kas ir *labi*.

Ņemot vērā jaunievedumus maksātspējas jomā, 2012.gadā MNA plāno rīkot seminārus un kursus par aktualitātēm maksātspējas jomā līdzīgā apjomā kā 2011.gadā.

2011.gadā ar Tieslietu ministrijas I pakāpes Atzinības rakstu un „zelta” spalvu tika apbalvots viens MNA darbinieks par nozīmīgu ieguldījumu maksātspējas tiesiskā regulējuma attīstībā. Ar Tieslietu ministrijas II pakāpes Atzinības rakstu un „sudraba” spalvu tika apbalvots viens MNA darbinieks par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu. Savukārt, deviņi MNA darbinieki par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu tika apbalvoti ar MNA Atzinības rakstiem.

## 4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus administratoru un citu interesentu auditorijai, lai sniegtu pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par maksātspējas jomu Latvijā. Lai veicinātu maksātspējas procesā iesaistīto personu un institūciju informētības veicināšanu par aktualitātēm maksātspējas regulējumā, MNA pārstāvji 2011.gadā uzstājās gan Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajos semināros, gan Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotajos semināros. 2011.gadā tika izstrādāti juridiski augstvērtīgi skaidrojumi par ar maksātspējas regulējumu saistītiem jautājumiem.

## 5. 2012.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2012.gadā MNA plāno turpināt iepriekšējā gadā uzsāktos pasākumus, kā arī plāno īstenot MNA funkcijās ietilpstošos galvenos uzdevumus un pasākumus maksātspējas jomā:

14.tabula

1.	Veikt pastiprinātu kontroli maksātspējas procesos, kas norit pēc likuma „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju”, tiesiskās aizsardzības procesiem, kuri salīdzinoši ātri izbeigti un pasludināts komercsabiedrības maksātspējas process, kā arī veikt administratoru darbības pārbaudi maksātspējas procesos, kuru lietvedībā atrodas salīdzinoši daudz procesu un darbībā konstatēti pārkāpumi.
2.	Veikt nepieciešamās darbības, lai nodrošinātu MNA reorganizāciju — pārveidošanu no valsts aģentūras uz tiešās pārvaldes iestādi 2013.gada 1.janvārī.
3.	Nodrošināt Administratoru asociācijas uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.

4.	Īstenot pasākumus, kas saistīti ar Maksātspējas likuma un ar to saistīto normatīvo aktu izstrādi, tādējādi pilnveidojot un novēršot iespējamās nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī.
5.	Veikt grozījumus likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, lai nodrošinātu to darbinieku aizsardzību, kuri savu tiesību aizsardzībai vērsušies tiesā ar prasības pieteikumu par no darba tiesiskajām attiecībām izrietošu maksājumu piedziņu no darba devēja, vai pieteikuši darba devēja maksātspēju un kuru prasījumus no Garantiju fonda saskaņā ar šobrīd spēkā esošo regulējumu nav iespējams apmierināt, jo līdz darba devēja maksātspējas procesa pasludināšanas brīdim ilgstošo tiesvedību dēļ jau ir pagājuši vairāk nekā 12 mēneši (likuma „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” 5.pants).
6.	Apzināt problēmjautājumus, kas saistīti ar juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta iemaksu, izmaksu, pārskaitīšanu valsts budžeta ieņēmumos un lēmuma par depozīta izmaksu apstrīdēšanas kārtību, kā arī izstrādāt priekšlikumus nepieciešamo grozījumu veikšanai normatīvajā regulējumā, lai novērstu konstatētās nepilnības.
7.	Turpināt uzraudzības pasākumus saistībā ar MNA maksātspējas procesa izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirto naudas līdzekļu atgūšanas iespējām, lai nodrošinātu pamatotu un normatīvo aktu prasībām atbilstošu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.
8.	Turpināt informēt un izglītēt sabiedrību par maksātspējas procesa jautājumiem, MNA pārstāvjiem aktīvi piedaloties un uzstājoties ar lekcijām dažādos pasākumos, sniedzot atbildes uz personu jautājumiem, kā arī regulāri aktualizējot MNA tīmekļa vietni.
9.	Turpināt sadarbību un pieredzes apmaiņu starp Latvijas un citu valstu institūcijām maksātspējas jomā, tajā skaitā celt ierēdņu un darbinieku profesionālo kvalifikāciju un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti.