

**MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJAS
2015.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

2016
RĪGA

SATURS

| | |
|---|----|
| 1. PAMATINFORMĀCIJA..... | |
| 1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS..... | 3 |
| 1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI..... | 3 |
| 1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI..... | 4 |
| 1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI..... | 4 |
| 1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE..... | 8 |
| 2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI..... | 10 |
| 2.1. VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS..... | 10 |
| 2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS..... | 12 |
| 2.3. MNA DARBĪBAS..... | 13 |
| 2.4. MNA SNIEGTIE PAKALPOJUMI..... | 15 |
| 3. MNA PERSONĀLS..... | 17 |
| 4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU..... | 19 |
| 4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI..... | 19 |
| 4.2. SABIEDRĪBAS VĒRTĒJUMS PAR MNA DARBA KVALITĀTI..... | 19 |
| 4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU..... | 20 |
| 5. 2016.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI..... | 20 |

1. PAMATINFORMĀCIJA

1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS

Maksātnespējas administrācija (turpmāk – MNA) ir tieslietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Tieslietu ministrs MNA pārraudzību īsteno ar Tieslietu ministrijas starpniecību. MNA statuss ir nostiprināts:

- 1) Valsts pārvaldes iekārtas likumā;
- 2) Maksātnespējas likumā;
- 3) likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”;
- 4) Ministru kabineta 2012.gada 6.novembra noteikumos Nr.751 “Maksātnespējas administrācijas nolikums”;
- 5) Starptautiskās darba organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātnespējas gadījumā”.

1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI

MNA īsteno valsts politiku maksātnespējas procesa jautājumos, savas kompetences ietvaros uzraugot maksātnespējas procesa administratoru rīcību maksātnespējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību viņu darba devēju maksātnespējas procesā, īstenojot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātnespējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas.

MNA savā darbībā īsteno Maksātnespējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, kā arī citos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

MNA ir šādas galvenās **funkcijas**:

- 1) ieteikt administratorus tiesai;
- 2) uzraudzīt administratoru darbību tiesiskās aizsardzības procesā, juridiskās personas maksātnespējas procesā un fiziskās personas maksātnespējas procesā;
- 3) atbilstoši likumam „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā” apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- 4) pārstāvēt valsts intereses maksātnespējas procesos;
- 5) Maksātnespējas likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt juridiskās personas maksātnespējas procesa izmaksu segšanu no depozīta līdzekļiem, kā arī segt administratora atlīdzību no depozīta līdzekļiem fiziskās personas maksātnespējas procesā;
- 6) Maksātnespējas likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt naudas līdzekļu, kas iegūti no tādas parādnieka mantas pārdošanas, kas kalpo par nodrošinājumu tāda nodrošinātā kreditora prasījumam, kura prasījuma tiesības atkarīgas no nosacījuma iestāšanās, pieņemšanu deponēšanā un izmaksu atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam;
- 7) savas kompetences ietvaros izskatīt administratīvo pārkāpumu lietas par maksātnespējas procesa noteikumu pārkāpšanu;
- 8) veikt citas funkcijas, kuras MNA uzticētas saskaņā ar normatīvajiem aktiem.

MNA galvenie **uzdevumi funkciju nodrošināšanai**:

- 1) pēc nejausības principa izvēlēties un ieteikt tiesai sertificētu administratora kandidātu katram konkrētam maksātnespējas procesam;

- 2) pārbaudīt administratora darbības likumību maksātnespējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā;
- 3) izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- 4) pieņemt un izskatīt maksātnespējīgo darba devēju administratoru iesniegumus/pieteikumus par darbinieku prasījumu apmierināšanu un lemt par naudas līdzekļu izmaksu;
- 5) pieņemt un izskatīt administratoru iesniegumus par maksātnespējas procesa izmaksu (maksātnespējas procesa izdevumu un maksātnespējas procesa administratora atlīdzības) segšanu un lemt par naudas līdzekļu piešķiršanu;
- 6) apmierināto darbinieku prasījumu un segto maksātnespējas procesa izdevumu apmērā īstenot kreditora prasījuma tiesības;
- 7) izskatīt iesniegumus, paziņojumus un ar depozītu saistītos dokumentus un informāciju un lemt par depozīta izmaksu atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam;
- 8) izskatīt Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksa 166.³⁶ pantā paredzēto administratīvo pārkāpumu lietas un uzlikt administratīvos sodus maksātnespējas procesā iesaistītajām personām, tai skaitā administratoram, parādnieka pārstāvim, kreditoram;
- 9) apkopot un sniegt priekšlikumus ar maksātnespējas procesu saistīto tiesību aktu pilnveidošanai;
- 10) organizēt metodisko un informatīvo materiālu izstrādi un izdošanu maksātnespējas procesa jautājumos;
- 11) nodrošināt administrācijas rīcībā esošo personas datu un citas informācijas aizsardzību;
- 12) sadarbojoties ar ārvalstu un starptautiskajām institūcijām, nodrošināt savstarpēju informācijas apmaiņu MNA darbības jomā;
- 13) veikt citas normatīvajos aktos paredzētās darbības, kas nepieciešamas Maksātnespējas administrācijas funkciju izpildei.

1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI

MNA ir šādi **darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas:**

- 1) Maksātnespējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātnespējas procesa pārvaldība”.
- 2) Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā.
Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.
- 3) Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātnespējas procesa izmaksas”.

MNA darbības mērķis ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku intereses viņu darba devēja maksātnespējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos.

1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI

1.tabula

| | |
|----|---|
| 1. | Veikt pastiprinātu uzraudzību juridisko personu maksātnespējas procesos, kuri uzsākti līdz 2010.gada 31.oktobrim. |
| 2. | Nodrošināt sekmīgu Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksa 166. ³⁶ pantā „Maksātnespējas procesa noteikumu pārkāpšana” noteikto administratīvo pārkāpumu lietu izskatīšanu, kas nodota MNA kompetencē 2015.gada 1.janvārī. |

| | |
|----|--|
| 3. | Turpināt kontrolēt izlietojumu MNA piešķirtajiem naudas līdzekļiem maksātspējas procesa izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai un iespējas atgūt piešķirtos naudas līdzekļus. |
| 4. | Savas kompetences ietvaros sniegt atbalstu maksātspējas procesā iesaistītajām personām par 2015.gadā spēkā stājušos Maksātspējas likuma grozījumu un uz to pamata izdoto Ministru kabineta noteikumu piemērošanas jautājumiem. |
| 5. | Turpināt darbu pie maksātspējas tiesiskā regulējuma pilnveidošanas. |

Lai nodrošinātu iestādes darbības galveno uzdevumu izpildi, MNA 2015.gadā veica šādas darbības:

2.tabula

| | |
|----|--|
| 1. | Iesniedza tiesā 240 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem un administratora sertifikāta darbības termiņa beigām. |
| 2. | Ieteica tiesām 2656 administratora amata kandidātus. |
| 3. | Izskatot sūdzības un veicot uzraudzību par administratoru darbību maksātspējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos, MNA pieņēma 278 lēmumus. Sūdzību izskatīšanas rezultātā, kā arī veicot administratoru darbības uzraudzību, 66 gadījumos konstatēti normatīvo aktu pārkāpumi un 35 gadījumos administratoram uzlikts tiesiskais pienākums (t.sk. 12 gadījumos pamatojoties uz to, ka administrators nesniedz paskaidrojumus pēc MNA pieprasījuma). |
| 4. | Uzsāka 113 Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksa 166. ³⁶ pantā paredzēto administratīvo pārkāpumu lietas, un pieņēma 52 lēmumus par administratīvā soda uzlikšanu maksātspējas procesā iesaistītajām personām. |
| 5. | Sedza maksātspējas procesa administratoru atlīdzību 152 maksātspējas procesos par kopējo summu 73 166 <i>euro</i> apmērā (t.sk. atlīdzība par katru darbinieku, kura prasījumi segti no darbinieku prasījumu garantiju fonda). Sedza maksātspējas procesa izdevumus 10 maksātspējas procesos par kopējo summu 1 636 <i>euro</i> apmērā. 5 gadījumos MNA izmaksāja naudas līdzekļus par kopējo summu 3 058 <i>euro</i> apmērā maksātspējas procesa izmaksu segšanai gadījumos, kad maksātspējas procesa pieteikumu iesniedzis darbinieks, kurš atbrīvots no maksātspējas procesa depozīta iemaksas. Maksātspējas procesu gaitā administratori no maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 11 817 <i>euro</i> . |
| 6. | Nodrošinot juridiskās un fiziskās personas maksātspējas procesa depozīta konta administrēšanu, no depozīta kontā iemaksātās summas 1 572 189 <i>euro</i> apmērā MNA ir izmaksājusi vai ieskaitījusi valsts budžetā depozītus 985 527 <i>euro</i> apmērā, tajā skaitā izmaksājusi juridiskās personas maksātspējas procesa depozītus maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram 560 861 <i>euro</i> apmērā, 365 fizisko personu maksātspējas procesa depozītus administratoram 248 400 <i>euro</i> apmērā un ieskaitījusi valsts budžetā 176 266 <i>euro</i> apmērā. |
| 7. | No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja maksātspējīgo darba devēju 1 432 darbinieku prasījumus par kopējo summu 1 159 057 <i>euro</i> apmērā (t.sk. atlīdzība |

| | |
|-----------|---|
| | <p>par katru darbinieku, kura prasījumi segti no darbinieku prasījumu garantiju fonda). Maksātnespējas procesu gaitā administratori no darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 1 440 552 euro.</p> |
| <p>8.</p> | <p>Nosūtīja biedrībai „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk - Administratoru asociācija) piecus ierosinājumus par administratora sertifikāta darbības izbeigšanu.</p> <p>Divos gadījumos ierosinājumi pamatoti ar Maksātnespējas likuma 17.panta pirmās daļas 6.punktu (administratora sertifikāta darbība tiek izbeigta, ja tiesa ir atcēlusi administratoru uz šā likuma 22.panta otrās daļas 7.punkta pamata, proti, administrators ļaunprātīgi izmanto savas pilnvaras); divos gadījumos ierosinājumi pamatoti ar Maksātnespējas likuma 17.panta otro daļu (lēmumu par administratora sertifikāta darbības izbeigšanu var pieņemt, ja pēdējo divu administratora sertifikāta darbības gadu laikā tiesa par normatīvo aktu pārkāpumiem ir divas reizes atcēlusi administratoru no viņa pienākumu pildīšanas) un vienā gadījumā ierosinājums pamatots ar Maksātnespējas likuma 17.panta 3.¹ daļu (lēmumu par administratora sertifikāta darbības izbeigšanu pieņem, ja pēdējo divu administratora sertifikāta darbības gadu laikā Maksātnespējas administrācija divas reizes ir atzinusi normatīvo aktu pārkāpumus administratora darbībā).</p> |
| <p>9.</p> | <p>Rīkoja sešus maksātnespējas procesa administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2015.gada 19.februārī tika organizēts kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātnespējas regulējuma aktuālie grozījumi” 5 akadēmisko stundu garumā par grozījumiem Maksātnespējas likumā, Civilprocesa likumā un tiem pakārtotajos Ministru kabineta noteikumos, kā arī tika sniegts ieskats par sūdzībām saistībā ar administratoru rīcību un izmaiņām administratoru darbības uzraudzības īstenošanā. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 68 administratori. 2) 2015.gada 16.aprīlī kvalifikācijas pilnveides pasākumā „Aktualitātes maksātnespējas procesā” 5 akadēmisko stundu garumā tika analizēti ierobežojumi administratora pienākumu pildīšanai, sniegta informācija par administratīvo pārkāpumu lietvedību MNA, kā arī par Maksātnespējas likuma piemērošanu. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 68 administratori. 3) 2015.gada 28.augustā tika organizēts kvalifikācijas pilnveides pasākums „Tiesiskās aizsardzības procesa aktuālās problēmas” 4 akadēmisko stundu garumā par tiesiskā aizsardzības procesa plāna izstrādi, saskaņošanu un apstiprināšanu tiesā. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 19 administratori. 4) 2015.gada 24.septembrī MNA organizēja kvalifikācijas pilnveides pasākumu 4 akadēmisko stundu garumā „Maksātnespējas procesa aktualitātes”. Minētajā pasākumā dalībnieki tika informēti par aktualitātēm administratīvo pārkāpumu lietvedībā MNA, par administratora darbības pārskatu aizpildīšanas kārtību, kā arī iesniegumu par darbinieku prasījumu apmierināšanas un iesniegumu par maksātnespējas procesa depozītu izmaksas izskatīšanas aspektiem. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 44 administratori. 5) 2015.gada 22.oktobrī kvalifikācijas pilnveides pasākumā „Pārrobežu maksātnespējas process” 4 akadēmisko stundu garumā tika sniegta vispārīga informācija par pārrobežu procesa vēsturi un pamatprincipiem, analizēta pārrobežu procedūru un nolēmumu atzišana un izpildīšana. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 38 administratori. |

| | |
|------------|---|
| | <p>6) 2015.gada 16.decembī tika organizēts kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātnespējas procesa aktualitātes” 4 akadēmisko stundu garumā par MNA sniegtajiem skaidrojumiem, aktuālajām sūdzībām par administratoru rīcību, kā arī par dokumentu pārņemšanu un ziņu pieprasīšanu no parādnieka pārstāvja. Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 18 administratori.</p> |
| <p>10.</p> | <p>Lai nodrošinātu Maksātnespējas likumā noteikto prasību izpildi un pilnveidotu maksātnespējas procesu norisi valstī:</p> <p>1) izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu „Kārtība, kādā iemaksā un izmaksā depozītu juridiskās un fiziskās personas maksātnespējas procesā”. Minētie noteikumi pieņemti 2015.gada 24.februārī (prot. Nr.10 33.§) un stājās spēkā 2015.gada 1.martā;</p> <p>2) izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu „Kārtība, kādā deponējami un izmaksājami naudas līdzekļi, ja maksātnespējas procesā pārdota parādnieka manta, kas kalpojusi par nodrošinājumu tāda nodrošinātā kreditora prasījumam, kura prasījuma tiesības atkarīgas no nosacījuma iestāšanās”. Minētie noteikumi pieņemti 2015.gada 24.februārī (prot. Nr.10 34.§) un stājās spēkā 2015.gada 1.martā;</p> <p>3) izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumos Nr.1001 ""Kārtība, kādā Maksātnespējas administrācija izvēlas un iesaka tiesai maksātnespējas procesa administratora amata kandidātu"". Minētie noteikumi pieņemti 2015.gada 24.februārī (prot. Nr.10 38.§) un stājās spēkā 2015.gada 1.martā;</p> <p>4) izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumos Nr.1038 ""Maksātnespējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātnespējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība"". Minētie noteikumi pieņemti 2015.gada 24.februārī (prot. Nr.10 35.§) un stājās spēkā 2015.gada 1.martā;</p> <p>5) izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu “Grozījums Ministru kabineta 2013.gada 24.septembra noteikumos Nr.993 ""Biedrības "Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija" maksas pakalpojumu cenrādis"". Minētie noteikumi pieņemti 2015.gada 24.februārī (prot. Nr.10 36.§) un stājās spēkā 2015.gada 1.martā.</p> |
| <p>11.</p> | <p>Tika turpināta starptautiskā sadarbība, piedaloties Eiropas Savienības un starptautisko organizāciju aktivitātēs un iesaistoties sadarbības projektos ar Eiropas Savienības institūcijām.</p> <p>1) 2015.gada 15.maijā MNA pārstāvji piedalījās INSOL Europe rīkotajā konferencē „Banks Insolvencies, Investors and Harmonisation: A new insolvency era?” (Banku maksātnespējas, investori un harmonizācija: jauns maksātnespējas laikmets?). Konferencē notika diskusijas par kredītiestāžu maksātnespēju, dažādiem risinājumiem un praksi („SNORAS” un „PAREX” banku maksātnespēja), investoru lomu maksātnespējas procesā (t.s. „svaigās naudas” iepludināšanu maksātnespējas procesā), valdes locekļu civiltiesisko un kriminālatbildību. Konferences dalībnieki tiks iepazīstināti arī ar Skandināvijas un Baltijas valstu sadarbības tīklu, kurā jau kādu laiku piedalās arī Maksātnespējas administrācijas un Tieslietu ministrijas pārstāvji, un šī sadarbības tīkla dalībnieku paveikto valstu maksātnespējas regulējuma harmonizācijā.</p> <p>2) 2015.gadā MNA turpināja piedalīties Skandināvijas/Baltijas maksātnespējas tīkla aktivitātēs. No 5. līdz 6.novembrim MNA pārstāvji piedalījās tikšanās reizē, kas notika Tallinā, Igaunijā. Tikšanās reizē apspriesta izstrādāto rekomendāciju maksātnespējas regulējuma harmonizācijai galīgā versija. Tikšanās dalībnieki tika informēti, ka par</p> |

izstrādātajām rekomendācijām pozitīvi atsaucies starptautiski atzītais tiesību zinātnieks Bobs Vessels (*Bob Wessels*), nodēvējot tās par vienu no labākajiem projektiem, kas šobrīd notiek maksātspējas jomā Eiropā. Nākamajā tikšanās dienā dalībvalstu pārstāvji prezentēja izstrādātās rekomendācijas Igaunijas tieslietu ministram Urmasam Reinsalu. Tīkla pārstāvji atzina, ka ekonomiskā krīze daudzus pārsteidza nesagatavotus, un rekomendācijas izstrādātās tādējādi, lai nākotnē tīkla dalībvalstis būtu labāk sagatavotas un varētu adekvāti reaģēt uz dažādiem ekonomiskajiem faktoriem. Skandināvijas/Baltijas maksātspējas tīkla dalībvalstis prezentēja arī savu nākotnes vīziju attiecībā uz to, kāda būs to tālākā rīcība ar izstrādātajām rekomendācijām.

3) No 2015.gada 24. līdz 26.novembrim MNA pārstāvji atradās komandējumā Lielbritānijā, lai vizītē pie Maksātspējas dienesta amatpersonām gūtu pieredzi par fiziskās personas maksātspējas procesa īpatnībām Lielbritānijā. Ņemot vērā, ka daudzi Latvijas iedzīvotāji ir izmantojuši iespēju savas saistības dzēst Lielbritānijā, un nolēmums, ar kuru saistības personai tiek dzēstas, ir automātiski atzīstams arī Latvijā, praksē bija radies daudz jautājumu par šāda nolēmuma ietekmi uz Latvijā esošo kreditoru tiesībām prasīt sava prasījuma apmierinājumu no parādnieka. Tā kā Lielbritānijas fizisko personu maksātspējas procesa regulējums būtiski atšķiras no Latvijas, vizītes laikā tika noskaidrots, vai un kā šīs atšķirības ietekmē Latvijā esošo kreditoru tiesības pēc parādnieka atbrīvošanas no saistībām.

1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE

Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”

Saskaņā ar Maksātspējas likuma 14.panta pirmajā un otrajā daļā, 15.panta otrajā daļā un Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumu Nr.1038 „Maksātspējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātspējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība” 2.punktā noteikto, Administratoru asociācija nodrošina valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu, veicot maksātspējas procesa administratoru apmācību, sertificēšanu, organizējot administratoru profesionālās kvalifikācijas pilnveidi, veicot atkārtotu administratoru sertificēšanu, vedot izsniegto, pagarināto, anulēto, izbeigto sertifikātu un sertifikātu dublikātu reģistrus, izbeidzot administratoru sertifikātu darbību un anulējot tos.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Maksātspējas likuma 14.panta sesto daļu, Administratoru asociācija, veicot tai deleģētos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā. Līdz ar to MNA kompetencē ir Administratoru asociācijas darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus.

3.tabula

| | |
|--|---|
| 1. | Administratoru asociācijas organizētā pretendentu apmācība administratora kvalifikācijas iegūšanai |
| <p>Pārskata periodā noslēdzās administratoru pretendentu apmācība, kas Administratoru asociācijas tīmekļa vietnē www.administratori.lv bija izsludināta 2014.gada 17.septembrī. Administratoru pretendentu apmācība notika laika periodā no 2014.gada 3.oktobra līdz 2015.gada 5.jūnijam un tā tika nodrošināta 86 personām. Administratoru pretendentu apmācības programmā iekļauti MK noteikumu Nr.1038 4.punktā noteiktie mācību priekšmeti un apmācības programmas kopējais apjoms ir 100 akadēmiskās stundas.</p> <p>Atbilstoši MK noteikumu Nr.1038 12.punktam apliecinājumu par administratoru</p> | |

pretendentu apmācības programmas noklausīšanos izsniedz, ja pretendents ir noklausījies vismaz 70% no apmācību programmas apjoma. Apliecinājumi par administratoru pretendentu apmācības programmas noklausīšanos izsniegti 78 personām.

2. Maksātspējas procesa administratora eksāmena organizēšana

Pārskata periodā notika viens maksātspējas procesa administratora eksāmens.

2015.gada 14.oktobrī tika organizēta eksāmena praktiskā daļa grāmatvedības jomā, 2015.gada 15.oktobrī eksāmena praktiskā daļa maksātspējas jomā un 2015.gada 16.oktobrī - eksāmena teorētiskā daļa.

Administratora eksāmena praktiskajai daļai grāmatvedības jomā 2015.gada 14.oktobrī reģistrējās un eksāmenu kārtoja 33 pretendenti. Praktisko uzdevumu grāmatvedības jomā sekmīgi nokārtoja 24 pretendenti.

Eksāmena praktiskajai daļai maksātspējas jomā 2015.gada 15.oktobrī reģistrējās un eksāmenu kārtoja 32 pretendenti. Praktisko uzdevumu maksātspējas jomā (kāzusu) sekmīgi nokārtoja 28 pretendenti.

Eksāmena teorētiskajai daļai 2015.gada 16.oktobrī reģistrējās un eksāmenu kārtoja 32 pretendenti. Eksāmena teorētisko daļu sekmīgi nokārtoja 16 pretendenti.

Eksāmenu sekmīgi nokārtoja 14 pretendenti.

3. Administratoru sertifikācija

Pārskata periodā pirmreizēji sertificētas 14 personas, kurām 2015.gada 25.novembrī izsniegts maksātspējas procesa administratora sertifikāts ar darbības termiņu līdz 2017.gada 25.novembrim.

4. Administratoru atkārota sertifikācija

Pārskata periodā sertifikāta darbība beidzās 180 administratoriem. Atkārtotas sertificēšanas ietvaros Administratoru asociācijā saņemti 168 administratoru iesniegumi sertifikāta darbības pagarināšanai. Pieciem administratoriem sertifikāta darbība izbeigta pirms tajā noteiktā termiņa beigām, vienam administratoram sertifikāta darbība uz laiku apturēta, bet seši administratori iesniegumu sertifikāta darbības pagarināšanai neiesniedza.

Pārskata periodā maksātspējas procesa administratora sertifikāta darbība pagarināta 168 personām.

2015.gada 31.decembrī ir reģistrēti 335 maksātspējas procesa administratori, no tiem viena administratora sertifikāta darbība uz laiku ir apturēta.

5. Administratoru sertifikātu darbības izbeigšana

2015.gadā Administratoru asociācija kopumā ir izbeigusi sertifikāta darbību 17 administratoriem.

6. Ar administratoru kvalifikācijas pilnveidi saistītie pasākumi

2015.gadā Administratoru asociācija organizēja 64 kvalifikācijas pilnveides pasākumus administratoriem, kurus apmeklēja 1813 dalībnieki, no tiem 1757 maksātspējas procesa administratori.

Kvalifikācijas pilnveides pasākumi organizēti par normatīvo aktu izmaiņām, tiesu praksi, praktiskiem maksātspējas procesa aspektiem, maksātspējas procesā specifiskiem grāmatvedības un nodokļu jautājumiem, atsevišķiem krimināltiesiskiem jautājumiem administratoru praktiskajā darbā, aktualitātēm sadarbībā ar maksātspējas procesā iesaistītajām institūcijām, izsoļu organizēšanu maksātspējas procesā, nekustamo īpašumu pirmpirkuma tiesībām, personas datu aizsardzību, lietišķā angļu valoda, dažādu informācijas sistēmu un datu bāzu lietošanu, administratoru pielīdzināšanu valsts amatpersonām, konfliktsituāciju risināšanu, profesionālās ētikas jautājumiem, profesionālo izdegšanu, pārmaiņu vadību uzņēmumā, psiholoģisko ietekmējamību – atpazīšanu un novēršanu u.c. ar maksātspējas procesu saistītām tēmām.

Lai nodrošinātu vispusīgu kvalifikācijas pilnveides pasākumu tēmu apskati un apmācību kvalitāti, kvalifikācijas pilnveides pasākumu vadīšanai tika pieaicināti savā nozarē pieredzējuši lektori - augstskolu akadēmiskais personāls, tiesneši, Tieslietu ministrijas darbinieki, Maksātspējas administrācijas pārstāvji, Valsts ieņēmumu dienesta pārstāvji, Tiesu administrācijas pārstāvji, Datu valsts inspekcijas vadītāja, Valsts darba inspekcijas darbinieks, Saeimas Juridiskās komisijas vadītājs, Latvijas Komerčbanku asociācijas pārstāvis, Valsts policijas Kriminālistikas pārvaldes pārstāvis, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvis, nodokļu un grāmatvedības konsultanti, zvērināti advokāti, zvērināti revidenti un maksātspējas jomas speciālisti, praktiķi - sertificēti maksātspējas procesa administratori.

Piezīme: Informācija apkopota, balstoties uz Administratoru asociācijas pārskatu par deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu izpildi 2015.gadā.

2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI**2.1. VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS**

4.tabula

| Nr. p.k. | Finansiālie rādītāji | Iepriekšējā gadā (izpilde pēc naudas plūsmas) euro | Pārskata gadā | |
|---------------------|---|--|--|-----------------------------------|
| | | | apstiprināts likumā (plāns ar izmaiņām) euro | izpilde (pēc naudas plūsmas) euro |
| Kopsavilkums | | | | |
| 1. | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā) | 3 894 494 | 3 698 478 | 5 207 274 |
| 1.1. | Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem | 660 243 | 701 116 | 701 116 |
| 1.2. | Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi | 3 234 251 | 2 997 362 | 4 506 158 |
| 2. | Izdevumi (kopā) | 3 465 745 | 2 774 297 | 2 081 669 |
| 2.1. | Uzturēšanas izdevumi | 3 451 870 | 2 751 268 | 2 058 656 |

| | | | | |
|--|---|------------------|------------------|------------------|
| 2.1.1. | Kārtējie izdevumi | 1 797 054 | 1 627 606 | 1 321 971 |
| 2.1.1.1. | Atlīdzība | 558 033 | 691 159 | 690 837 |
| 2.1.1.1.1. | Atalgojums | 438 492 | 542 643 | 542 322 |
| 2.1.1.2. | Preces un pakalpojumi | 1 239 021 | 936 447 | 631 134 |
| 2.1.2. | Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti | 1 654 816 | 1 123 662 | 736 685 |
| 2.2. | Izdevumu kapitālieguldījumiem | 13 875 | 23 029 | 23 013 |
| Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 "Maksātspējas procesa pārvaldība" | | | | |
| 1. | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā) | 675 071 | 846 531 | 848 240 |
| 1.1. | Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem | 660 243 | 701 116 | 701 116 |
| 1.2. | Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi | 14 828 | 145 415 | 147 124 |
| 2. | Izdevumi (kopā) | 688 123 | 846 531 | 844 752 |
| 2.1. | Uzturēšanas izdevumi | 674 248 | 823 502 | 821 739 |
| 2.1.1. | Kārtējie izdevumi | 674 248 | 823 502 | 821 739 |
| 2.1.1.1. | Atlīdzība | 558 033 | 691 159 | 690 837 |
| 2.1.1.1.1. | Atalgojums | 438 492 | 542 643 | 542 322 |
| 2.1.1.2. | Preces un pakalpojumi | 116 215 | 132 343 | 130 902 |
| 2.1.2. | Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti | 0 | 0 | 0 |
| 2.2. | Izdevumu kapitālieguldījumiem | 13 875 | 23 029 | 23 013 |
| Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds" | | | | |
| 1. | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā) | 2 887 597 | 2 717 158 | 4 212 428 |
| 1.1. | Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi | 2 887 597 | 2 717 158 | 4 212 428 |
| 2. | Izdevumi (kopā) | 2 663 441 | 1 792 977 | 1 159 057 |
| 2.1. | Uzturēšanas izdevumi | 2 663 441 | 1 792 977 | 1 159 057 |
| 2.1.1. | Kārtējie izdevumi | 1 122 806 | 804 104 | 500 232 |
| 2.1.1.1. | Atlīdzība | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.1.1.1. | Atalgojums | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.1.2. | Preces un pakalpojumi | 1 122 806 | 804 104 | 500 232 |
| 2.1.2. | Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti | 1 540 635 | 988 873 | 658 825 |
| Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas" | | | | |
| 1. | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā) | 331 826 | 134 789 | 146 606 |
| 1.1. | Dotācijas | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi | 331 826 | 134 789 | 146 606 |

| | | | | |
|------------|--|----------------|----------------|---------------|
| 2. | Izdevumi (kopā) | 114 181 | 134 789 | 77 860 |
| 2.1. | Uzturēšanas izdevumi | 114 181 | 134 789 | 77 860 |
| 2.1.1. | Kārtējie izdevumi | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.1.1. | Atlīdzība | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.1.1.1. | Atalgojums | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.2. | Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti | 114 181 | 134 789 | 77 860 |
| 2.2. | Izdevumu kapitālieguldījumiem | 0 | 0 | 0 |

2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 „Maksātspējas procesa pārvaldība”

MNA 2015.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2015.gadam”. Likumā „Par valsts budžetu 2015.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums vienai valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 06.03.00 „Maksātspējas procesa pārvaldība”. Optimāli plānojot izdevumus, MNA faktiskie izdevumi sasniedza plānoto līmeni, neveidojot atlikumu. MNA maksas pakalpojumu faktiskie ieņēmumi ir 16 649 *euro*.

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2015.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda ir apmierināti darbinieku prasījumi 1 159 057 *euro* apmērā. No kopējās darbinieku prasījumu apmierināšanai izmaksātās summas naudas līdzekļi 658 825 *euro* apmērā pārskaitīti uz maksātspējīgā darba devēja darbinieku kontiem un maksātspējīgo darba devēju norēķinu kontiem tālākai izmaksai darbiniekiem, kā arī administratora atlīdzībai par katru darbinieku, kura prasījumi segti no darbinieku prasījumu garantiju fonda, bet naudas līdzekļi 500 232 *euro* apmērā pārskaitīti uz attiecīgajiem valsts budžeta kontiem. Maksātspējas procesa gaitā administratori atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši naudas līdzekļus 1 440 552 *euro* apmērā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde 2015.gadā ir 65% no 2015.gadā plānotā (kopējā plānotā izdevumu summa ir 1 792 977 *euro*). 2015.gadā apmierināti 1 432 darbinieku prasījumi.

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”

2015.gadā izdevumi maksātspējas procesa izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 134 789 *euro* apmērā. 2015.gada izpilde bija 77 860 *euro*, kas ir 58% no plānotajiem izdevumiem. No 2015.gada maksātspējas procesa faktiskajām izmaksām segti:

- 1) maksātspējas procesa izdevumi 10 uzņēmumiem 1 636 *euro* apmērā;
- 2) administratoru atlīdzība 152 maksātspējas procesos 73 166 *euro* apmērā, t.sk. administratora atlīdzība par darbiniekiem, kuriem segti darbinieku prasījumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda (6.40 *euro* par katru darbinieku);
- 3) 5 gadījumos MNA izmaksāja naudas līdzekļus 3 058 *euro* apmērā maksātspējas procesa izmaksu segšanai gadījumos, kad maksātspējas procesa pieteikumu iesniedzis darbinieks, kurš atbrīvots no maksātspējas procesa depozīta iemaksas.

2.3. MNA DARBĪBAS

Saskaņā ar MNA darbības plānu 2015.gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

- 1) maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana;
- 2) darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 3) maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana.

Piezīme:

Rādītājus Nr.2, 3, 4 un 5 no 2009.gada 1.janvāra nodrošina Administratoru asociācija

5.tabula

| Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana | | |
|--|---|-------------------|
| Nr.p.k. | Rādītāja nosaukums | Rādītājs |
| 1. | Maksātnespējas procesa ilgums uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši | 6 ¹ |
| 2. | Izsniegto maksātnespējas procesa administratoru sertifikātu skaits | 182 ² |
| 3. | Maksātnespējas procesa administratora eksāmena organizēšana | 1 |
| 4. | Administratoru sertifikācija | 14 |
| 5. | Administratoru atkārtota sertifikācija | 168 |
| 6. | Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām | 2656 |
| 7. | Maksātnespējas procesu skaits gadā | 2562 ³ |
| 8. | Gadā pārbaudīto maksātnespējas procesu skaits no visiem pasludinātajiem maksātnespējas procesiem, kuros pieņemts lēmums par administratora rīcību konkrētā maksātnespējas procesā | 278 |
| 9. | Izskatīto rakstveida sūdzību skaits par administratoru rīcību | 305 |
| 10. | Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātnespējas procesu gaitu | 7377 |
| 11. | Izvērtēto dokumentu skaits par maksātnespējas procesu norisi un administratoru darbību maksātnespējas procesos | 10 252 |
| 12. | Iesniegto pieteikumu skaits par administratora atcelšanu | 240 |
| 13. | Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai | 35 |
| 14. | Uzsākto administratīvo pārkāpumu lietvedību skaits | 113 |
| 15. | Lēmumu skaits par administratīvā soda uzlikšanu maksātnespējas procesā iesaistītajām personām | 52 |
| 16. | Kopējais atgūto naudas līdzekļu apmērs | 1 452 369 |
| 17. | MNA rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem | 6 |

¹ Rādītājs attiecas uz maksātnespējas procesiem, kuri norit saskaņā ar 2010.gada Maksātnespējas likumu

² Kopējais izsniegto maksātnespējas procesa administratoru sertifikātu skaits uz 2015.gada 31.decembri

³ Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātnespējas procesi (tajā skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2015.gada 1.janvāri.

| 18. | Administratoru asociācijas rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem | 64 |
|--|--|--------------------|
| 19. | Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātspējas jomā | 3 |
| Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā | | |
| 20. | No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits | 1 432 |
| Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana | | |
| 21. | Administrators atlīdzības segšana, komersantu skaits | 152 |
| 22. | Administratoru atlīdzības apmērs, minimālo mēnešalgu skaits | 1.5 ⁴ |
| 23. | Maksātspējas procesa izdevumu segšana, komersantu skaits | 10 |
| 24. | Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, <i>euro</i> | 164 ⁵ |
| Lai pilnveidotu maksātspējas procesa regulējumu valstī, MNA izstrādāja tiesību aktu projektus | | |
| Nr. p.k. | Projekta nosaukums | Pieņemšanas datums |
| 1. | Ministru kabineta 24.02.2015. noteikumi Nr.88 „Kārtība, kādā iemaksā un izmaksā depozītu juridiskās un fiziskās personas maksātspējas procesā”, stājās spēkā 01.03.2015. | 24.02.2015. |
| 2. | Ministru kabineta 24.02.2015. noteikumi Nr.89 „Kārtība, kādā deponējami un izmaksājami naudas līdzekļi, ja maksātspējas procesā pārdota parādnieka manta, kas kalpojusi par nodrošinājumu tāda nodrošinātā kreditora prasījumam, kura prasījuma tiesības atkarīgas no nosacījuma iestāšanās”, stājās spēkā 01.03.2015. | 24.02.2015. |
| 3. | Ministru kabineta 24.02.2015. noteikumi Nr.93 „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumos Nr.1001 " Kārtība, kādā Maksātspējas administrācija izvēlas un iesaka tiesai maksātspējas procesa administratora amata kandidātu ””, stājās spēkā 01.03.2015. | 24.02.2015. |
| 4. | Ministru kabineta 24.02.2015. noteikumi Nr.90 “Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumos Nr.1038 " Maksātspējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātspējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība ””, stājās spēkā 01.03.2015. | 24.02.2015. |

⁴ Saskaņā ar spēkā esošo normatīvo regulējumu maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no MNA šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem ir 569 *euro*, bet atsevišķos gadījumos tas ir mazāks (piemēram, administrators saņēmis atlīdzību daļā no parādnieka naudas līdzekļiem, administratoram piešķiramās atlīdzības apmērs samazināts, jo administrators izlietojis MNA piešķirtos naudas līdzekļus izdevumu segšanai neatbilstoši normatīvajā regulējumā noteiktajām prasībām, notikusi administratoru maiņa un administrators ir tiesīgs saņemt tikai pusi no normatīvajā regulējumā noteiktās atlīdzības u.c.).

⁵ Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt katram administratoram maksātspējas procesa izmaksu segšanai no MNA šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem 142 *euro*, bet atsevišķos gadījumos, kad notikusi administratoru maiņa, naudas līdzekļus izmaksu segšanai pieprasa arī nākamais administrators. Līdz ar to minētais rādītājs ir lielāks.

| | | |
|----|---|-------------|
| 5. | Ministru kabineta 24.02.2015. noteikumi Nr.91 "Grozījums Ministru kabineta 2013.gada 24.septembra noteikumos Nr.993 " "Biedrības "Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija" maksas pakalpojumu cenrādis" ", stājās spēkā 01.03.2015. | 24.02.2015. |
|----|---|-------------|

2.4. MNA SNIEGTIE PAKALPOJUMI

Publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus no 2014.gada 1.janvāra nosaka Ministru kabineta 2013.gada 17.septembra noteikumi Nr.872 „Maksātspējas administrācijas maksas pakalpojumu cenrādis”.

- 1) kvalifikācijas pilnveides pasākuma organizēšana – 14,23 *euro* par akadēmisko stundu;
- 2) juridiskās konsultācijas sniegšana maksātspējas procesa jautājumos – 28,46 *euro* par stundu.

Papildus tam MNA sniedz šādus bezmaksas publiskos pakalpojumus (plašāka informācija par sniegtajiem pakalpojumiem pieejama tīmekļa vietnē <http://www.latvija.lv>):

- 1) atbildes sniegšana uz personas iesniegumu ar maksātspēju saistītajos jautājumos;
- 2) juridiskās personas maksātspējas procesa izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti no 01.01.2008.);
- 3) Administratoru asociācijas izdoto administratīvo aktu un faktiskās rīcības izskatīšana;
- 4) maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti līdz 31.12.2007.);
- 5) maksātspējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā;
- 6) maksātspējas procesa administratora ieteikšana tiesai;
- 7) maksātspējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšana;
- 8) metodiskie un informatīvie materiāli maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos;
- 9) sūdzību izskatīšana par maksātspējas procesa administratora darbību;
- 10) juridiskās un fiziskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksa.

Informatīvi un izglītojoši kvalifikācijas pilnveides pasākumi

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus par dažādām ar maksātspēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Lai informētu sabiedrību par dažādiem ar maksātspējas jomu saistītiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos, piemēram, Latvijas Tiesnešu mācību centra rīkotajā seminārā par fizisko personu maksātspējas procesu, kā arī Administratoru asociācijas organizētajā maksātspējas procesa administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumā “Aktualitātes administratora darbā”.

Juridisku konsultāciju sniegšana

Pārskata gadā telefoniski, mutiski un rakstiski tika sniegtas konsultācijas un skaidrojumi maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos.

Pārskata periodā par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas jautājumos maksa netika iekasēta.

Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

6.tabula

| 1. | MNA tīmekļa vietne |
|----|---|
| | <p>NA tīmekļa vietnes adrese ir http://www.mna.gov.lv. MNA tīmekļa vietnes pilnveidotā versija izstrādāta atbilstoši Ministru kabineta 2007.gada 6.marta noteikumiem Nr.171 „Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” un Maksātspējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi un tās darbības rezultātiem, administrēšanai vakantajiem maksātspējas subjektiem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība to darba devēju maksātspējas gadījumā, statistikas dati par maksātspējas jomu – par ierosinātajiem maksātspējas procesiem un ieteiktajiem administratoriem pēc tiesu apgabalu darbības teritorijas, kā arī informācija par aktualitātēm maksātspējas jomā un aprakstoša informācija viegli uztveramā veidā par MNA. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejama maksātspējīgo uzņēmumu datu bāze (par maksātspējas procesiem, kas uzsākti līdz 2008.gada 1.janvārim, pirms Maksātspējas likuma spēkā stāšanās). Tīmekļa vietnē iespējams iepazīties arī ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem, kas skar maksātspējas jomu Latvijā, kā arī ar citu valstu likumiem un tiesu praksi.</p> <p>Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu. MNA tīmekļa vietnē var uzdot jautājumu par maksātspējas procesa norisi, lai iespējami ātrāk saņemtu atbildi. Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, ir iespēja izteikt savas domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Rakstīt priekšlikumu”.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē sadaļā „Aktuālie darbinieku prasījumi” ievietota gan vispārēja informācija par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan arī aktuālais MNA saņemto un izskatāmo iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai saraksts, katru nedēļu tiek aktualizēta informācija par MNA saņemtajiem un izskatāmajiem iesniegumiem darbinieku prasījumu apmierināšanai.</p> |
| 2. | Atklātības nodrošināšana par maksātspējas procesa administratoru darbības uzraudzību tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā |
| | <p>MNA tīmekļa vietnē sadaļā „Aktualitātes” tiek sniegta informācija par veiktajām darbībām uzraudzības jomā un sertificētu maksātspējas procesu administratoru rīcībā konstatētajiem pārkāpumiem. Tāpat regulāri tiek sniegta informācija par iesniegtajiem pieteikumiem tiesās saistībā ar administratoru atcelšanu no konkrētiem procesiem, kā arī par Administratoru asociācijai nosūtītajiem lūgumiem par administratoru sertifikāta darbības izbeigšanu.</p> |

3. MNA PERSONĀLS

2015.gadā MNA piešķirtas 8 jaunas amata vietas. 2015.gadā MNA bija 50 amata vietas, no kurām 41 ir ierēdņu amats un 9 darbinieku amati.

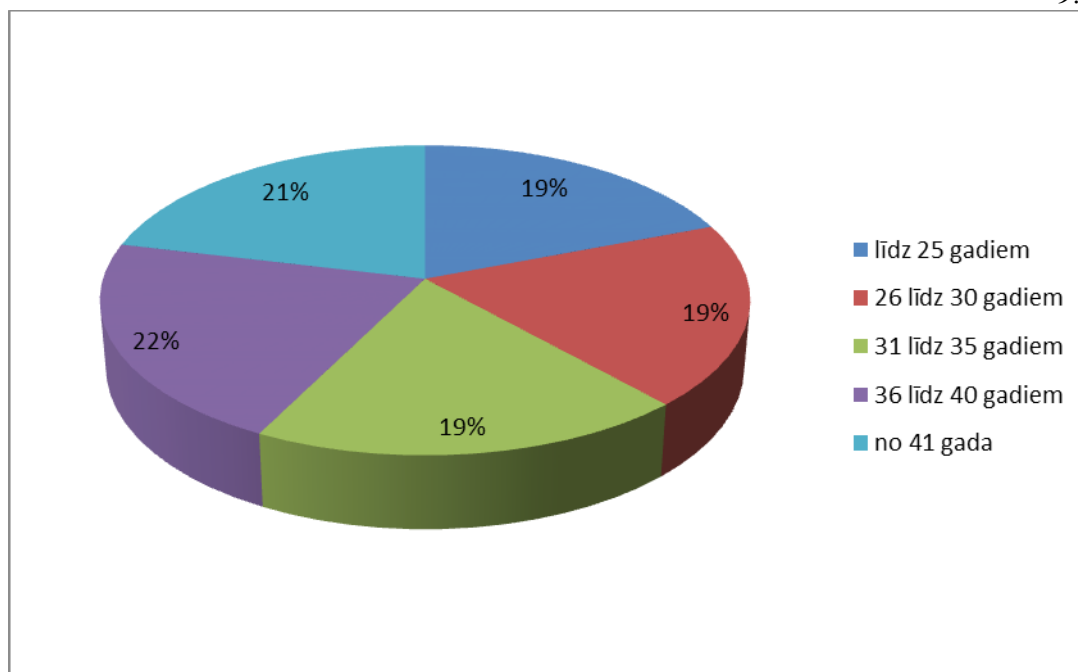
MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

8.tabula

| Rādītājs | 2015.gadā |
|---|-----------|
| | Skaits |
| Faktiski strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām) | 47 |
| t.sk. sievietes | 38 |
| t.sk. vīrieši | 9 |

MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)

9.grafiks



MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības

10.tabula

| Izglītība | Darbinieku un ierēdņu skaits |
|------------------------------------|------------------------------|
| Augstākā izglītība | 40 |
| t.sk. maģistra grāds | 26 |
| t.sk. iegūst maģistra grādu | 9 |
| Vidējo (vidējo speciālo) izglītību | 7 |
| t.sk. iegūst augstāko izglītību | 2 |

MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums

11.tabula

| Rādītājs | Darbinieku un ierēdņu skaits |
|---|------------------------------|
| Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2015.gadā: | 47 |
| t.sk. ierēdņi | 39 |
| t.sk. darbinieki | 8 |
| Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības | 13 |
| Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības | 9 |
| Personāla rotācijas koeficients* | 0.47 |
| Personāla atjaunošanās koeficients** | 0.28 |

* *Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits*

** *Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits*

Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

12.tabula

| Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma | MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja |
|---|---|
| Lietvedība administratīvo pārkāpumu lietās | 9 |
| Korupcijas novēršana | 14 |
| Maksātspējas regulējuma aktuālie grozījumi | 10 |
| Par valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības jautājumiem | 1 |
| Aktualitātes maksātspējas procesā | 10 |
| Komerčtīlas tiesiskais regulējums | 1 |
| RVS Horizon efektīvai personāla uzskaitē un algu aprēķiniem | 2 |
| Soda reģistra ievade un meklēšana | 7 |
| Laika menedžments | 2 |
| Administratīvais process iestādē | 1 |
| Ārējo tiesību aktu izstrādes pamatprincipi | 1 |
| Virsgrāmatas salīdzināšana ar apakšmoduļiem - algas | 1 |
| Tiesiskās aizsardzības procesa aktuālās problēmas | 8 |
| Normatīvo aktu piemērošanas un interpretācijas metodes | 1 |
| Excel 2010 kā skaitliskās informācijas apstrādes rīks: aprēķini, formulas un funkcijas (Excel1) | 1 |
| Grozījumi Publisko iepirkumu likumā un ar to ieviešanu praksē saistītās problēmas | 1 |
| Nodarbināšana valsts pārvaldē | 2 |
| Valsts budžeta plānošanas jautājumi valsts pārvaldes iestādēs | 3 |

| | |
|--|----|
| Rakstiskā saziņa | 5 |
| Efektīvs vadītājs | 2 |
| Maksātnespējas procesa aktualitātes | 11 |
| Jauna amata apraksta forma | 1 |
| Profesionāla angļu valoda | 8 |
| Aktuālais atvaļinājumu piešķiršanā, izmaiņas slimības lapu aprēķināšanā, kā arī citi aktuāli jaunumi darba attiecību un sociālajā jomā | 2 |
| Lietvedības dokumentu izstrāde un noformēšana | 1 |
| Mūsdienu komunikācija un attiecības ar sabiedrību | 2 |
| Efektīva komunikācija ar klientu | 2 |
| Personīgās efektivitātes psiholoģija | 3 |
| Stresa menedžments | 1 |
| Pārrobežu maksātnespējas process | 4 |
| Uzstāšanās prasmes | 1 |

Piezīme: 2014.gadā vidēji 40 nodarbinātie bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas pilnveides kursu, bet vidēji 27 nodarbinātie apmeklēja vismaz divus kvalifikācijas pilnveides kursus.

4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI

Lai informētu sabiedrību par MNA aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātnespējas jomā, kā arī aktuāliem maksātnespējas jomas jautājumiem, 2015.gadā tika veiktas dažādas aktivitātes – sniegta informācija MNA TWITTER kontā, gatavota un izplatīta informācija plašsaziņas līdzekļos, sniegta intervijas un atbildes gan uz iedzīvotāju, gan uz žurnālistu jautājumiem par MNA kompetencē esošajiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījušies dažādos TV un radio raidījumos, organizēts informatīvs pasākums medijiem par MNA darbības rezultātiem 2015.gadā, administratoru pretendentu ieteikšanas kārtību (rindām) un 2016.gadā plānoto, organizēti kvalifikācijas pilnveides pasākumi, MNA speciālisti piedalījušies citu institūciju rīkotajos sabiedrības informēšanas pasākumos, kā arī pilnveidota un regulāri aktualizēta MNA tīmekļa vietne (<http://www.mna.gov.lv>).

4.2. SABIEDRĪBAS VĒRTĒJUMS PAR MNA DARBA KVALITĀTI

MNA tīmekļa vietnes sadaļās „Rakstīt priekšlikumu” jebkuram ir iespēja izteikt savu viedokli par MNA darbību vai arī uzdot jautājumu MNA speciālistiem, kā arī sadaļā „Aptauja” jebkuram ir iespēja piedalīties interaktīvajā aptaujā saistībā ar aktualitātēm maksātnespējas jomā.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir kvalifikācijas pilnveides pasākumu organizēšana par aktuāliem maksātnespējas jomas jautājumiem, MNA apkopo atsauksmes par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2015.gadā organizēto kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica kvalifikācijas pilnveides pasākumu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā. Par

2015.gadā organizētajiem kvalifikācijas pilnveides pasākumiem MNA ir saņēmusi kopā 120 respondentu anketas. MNA rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 8 balles.

2015.gadā ar Tieslietu ministrijas II pakāpes Atzinības rakstu un „sudraba” spalvu apbalvots viens MNA nodarbinātais, ar MNA Atzinības rakstiem par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu apbalvoti seši MNA nodarbinātie.

4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus administratoru un citu interesentu auditorijai, lai sniegtu pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par maksātspējas jomu Latvijā. Lai veicinātu maksātspējas procesā iesaistīto personu un institūciju informētības veicināšanu par aktualitātēm maksātspējas regulējumā, MNA pārstāvji uzstājās gan Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajos semināros, Administratoru asociācijas rīkotajos kvalifikācijas pilnveides pasākumos. 2015.gadā tika izstrādāti juridiski augstvērtīgi skaidrojumi par jautājumiem, kas saistīti ar maksātspējas regulējumu.

Vienlaikus 2015.gadā MNA sadarbojās ar biedrību “Ārvalstu investoru padome Latvijā” un "Deloitte Latvia", sniedzot informāciju pētījuma “Ļaunprātīga maksātspējas procesa riski Latvijā” veikšanai.

5. 2016.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2016.gadā MNA plāno turpināt iepriekšējā gadā uzsāktos pasākumus, kā arī plāno īstenot MNA funkcijās ietilpstošos galvenos uzdevumus un pasākumus maksātspējas jomā:

13.tabula

| | |
|----|--|
| 1. | Paaugstināt un stiprināt maksātspējas procesu uzraudzības efektivitāti gan izskatot sūdzības, gan veicot uzraudzību pēc MNA iniciatīvas. Veikt pastiprinātu to maksātspējas procesa administratoru darbības kontroli, kuru rīcībā konstatēti sistemātiski vai būtiski tiesību normu pārkāpumi, vērsties tiesā ar pieteikumu par minēto maksātspējas procesa administratoru atcelšanu, ja tiek konstatēts attiecīgs pamats. Veikt maksātspējas procesa administratoru darbības efektivitātes rādītāju analīzi un izmantot to maksātspējas procesa administratoru uzraudzības veikšanā un normatīvajos aktos noteiktās kompetences ietvaros īstenojot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos. |
| 2. | Nodrošināt sekmīgu Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksa 166. ³⁶ pantā „Maksātspējas procesa noteikumu pārkāpšana” noteikto administratīvo pārkāpumu lietu izskatīšanu, kā arī veikt pasākumus minētā kodeksa 166. ³⁵ pantā “Maksātspējas procesa noteikumu pārkāpšana” noteikto administratīvo pārkāpumu lietu izskatīšanas pārņemšanai no Valsts policijas. |
| 3. | Kontrolēt izlietojumu MNA piešķirtajiem naudas līdzekļiem maksātspējas procesa izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai un atgūt piešķirtos naudas līdzekļus. |
| 4. | Savas kompetences ietvaros sniegt atbalstu maksātspējas procesā iesaistītajām personām par Maksātspējas likuma un uz tā pamata izdoto Ministru kabineta noteikumu piemērošanas jautājumiem. |
| 5. | Sniegt atbalstu Tieslietu ministrijai, pilnveidojot maksātspējas tiesisko regulējumu. |