**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Prēmija**  saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu (vienreiz gadā) | 1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi". | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –Atlīdzības likums) 16.panta otrā daļa;Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”  (turpmāk – noteikumi Nr.361) 25.punkts. |
| 2. | **Piemaksa**, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem vēl citus pienākumus  | Līdz 30% no mēneša algas (ja noteiktas vairākas – kopsumma nepārsniedz 30%) | Atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa.Kritēriji:1) par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu (finanšu līdzekļu ietvaros);2) par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu (pie palielināta apjoma vai intensitātes);3) ja veikts nozīmīgs ieguldījums stratēģisko mērķu sasniegšanā. |
| 4. | **Naudas balva** | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā. |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi |  Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un saskaņā ar Mācību plānu | Atlīdzības likuma 27.pants, Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” (turpmāk – MK noteikumi Nr.565), NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības, kas iekļautas Mācību plānā |
| 2. | Veselības apdrošināšana | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | Atlīdzības likuma 37.pants; |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Atlīdzības likuma 20.pants, MK noteikumi Nr.565 |
| 4.  | Pabalsts par apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti | Ne vairāk kā 750 eiro gadā | Atlīdzības likuma 3.pants |
| 5.  | Apmaksāts papildatvaļinājums atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darbības un tās rezultātu novērtējumam | Ja amata pienākumu izpilde visās jomās pārsniedz izvirzītās prasības – 10 darbdienas;Ja amata pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz izvirzītās prasības – 9 darbdienas; Ja amata pienākumu izpilde atbilst izvirzītajām prasībām – 8 darbdienas. | MK noteikumi Nr.565 |
| 6.  | Pabalstu vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | 50% no mēnešalgas | Atlīdzības likuma 3.pants |
| 7. | Redzes korekcijas līdzekļu kompensācija | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros (2025.gadā - 150 eiro apmērā/ reizi trijos gados) | Atlīdzības likuma 3.pants |
| 8. | Apmaksāts papildatvaļinājums, ja ir bērns | 1-3 dienas gadā | Darba likuma 151. pants |
| 9. | Apmaksāta brīvdienu pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē | 1 diena | Atlīdzības likuma 3. pants |
| 10. | Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā | 3 dienas | Atlīdzības likuma 3.pants |
| 11. | Apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi | 1 diena | Atlīdzības likuma 3.pants |
| 12. | Atpūtas diena pēc asins vai asins komponentu nodošanas ārstniecības iestādē | 1 diena | Darba likuma 74.pants |
| 13. | Apmaksāta brīvdiena sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi | 2 dienas | Darba likuma 74. pants |