



Maksātspējas kontroles dienests

Maksātspējas kontroles dienesta 2023. gada publiskais pārskats

**RĪGA
2024**

Saturs

1. PAMATINFORMĀCIJA	3
1.1. Maksātspējas kontroles dienesta juridiskais statuss	3
1.2. Maksātspējas kontroles dienesta funkcijas un uzdevumi	3
1.3. Maksātspējas kontroles dienesta darbības virzieni un mērķi	4
1.4. Darbības stratēģijas prioritātes un to mērķi pārskata gadā	4
2. MAKSĀTNESPĒJAS KONTROLES DIENESTA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI	7
2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	7
2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums	8
2.3. Maksātspējas kontroles dienesta darbības rezultāti	10
2.4. Maksātspējas kontroles dienesta sniegtie pakalpojumi	11
2.5. Informācija par stratēģijas īstenošanas gaitu	12
3. MAKSĀTNESPĒJAS KONTROLES DIENESTA PERSONĀLS	18
3.1. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana	19
4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	20
4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi	20
4.2. Sabiedrības vērtējums par Maksātspējas kontroles dienesta darba kvalitāti	21
4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru	22
4.4. Sadarbība ar Valsts policiju un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju	22
5. 2024. GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	22

1. Pamatinformācija

1.1. Maksātnespējas kontroles dienesta juridiskais statuss

Maksātnespējas kontroles dienests ir tieslietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Tieslietu ministrs Maksātnespējas kontroles dienesta pārraudzību īsteno ar Tieslietu ministrijas starpniecību. Maksātnespējas kontroles dienesta juridiskais statuss ir nostiprināts:

- 1) Valsts pārvaldes iekārtas likumā;
- 2) Maksātnespējas likumā;
- 3) Likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā";
- 4) Ministru kabineta 2018. gada 4. decembra noteikumos Nr. 757 "Maksātnespējas kontroles dienesta nolikums".

1.2. Maksātnespējas kontroles dienesta funkcijas un uzdevumi

Maksātnespējas kontroles dienests īsteno valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa (turpmāk – TAP) un maksātnespējas procesa jautājumos, aizsargā darbinieku intereses viņu darba devēja maksātnespējas gadījumā un īsteno valsts un sabiedrības interešu aizsardzību TAP un maksātnespējas procesa jautājumos.

Maksātnespējas kontroles dienesta galvenās funkcijas:

- 1) veikt maksātnespējas procesa administratoru (turpmāk – administrators) uzraudzību, tostarp uzraudzīt administratoru rīcību Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma (turpmāk – Novēršanas likums) prasību izpildē¹;
- 2) izskatīt sūdzības par administratora rīcību, izņemot tos likumā noteiktos gadījumus, kad sūdzības par administratora lēmumiem izskatāmas tiesā, kurā ierosināta attiecīgā maksātnespējas procesa lieta;
- 3) izskatīt administratīvo pārkāpumu lietas atbilstoši Maksātnespējas likumā noteiktajai kompetencei;
- 4) izskatīt iesniegumus par maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanu;
- 5) izskatīt iesniegumus par juridiskās personas maksātnespējas procesa depozīta un fiziskās personas maksātnespējas procesa depozīta izmaksu;
- 6) īstenot normatīvajos aktos noteiktās kreditora tiesības maksātnespējas procesos, kuros Maksātnespējas kontroles dienests ir kreditors;
- 7) izskatīt iesniegumus par Maksātnespējas likuma 118.¹ pantā noteikto līdzekļu izmaksu;
- 8) informēt sabiedrību par maksātnespējas politikas īstenošanas rezultātiem un maksātnespējas jomas aktuālajiem jautājumiem;
- 9) organizēt administratora eksāmenu un administratora kvalifikācijas eksāmenu (turpmāk – kvalifikācijas eksāmens);
- 10) iecelt amatā administratorus;
- 11) atbrīvot, atcelt un atstādināt no amata administratorus, kā arī apturēt administratoru amata darbību;
- 12) Maksātnespējas likumā noteiktajos gadījumos un apmērā veikt TAP uzraugošo personu (turpmāk – uzraugošā persona) uzraudzību un izskatīt sūdzības par viņu rīcību;
- 13) uzturēt un attīstīt Elektronisko maksātnespējas uzskaites sistēmu (turpmāk – EMUS);

¹ Maksātnespējas kontroles dienests uzrauga administratoru rīcību Novēršanas likuma prasību izpildē kopš 2024. gada 1. aprīļa.

14) nodrošināt maksātnespējas jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteikto ziņu pieejamību;

15) piemērot administratoriem sankcijas par Novēršanas likuma pārkāpumiem²;

16) veikt citos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

1.3. Maksātnespējas kontroles dienesta darbības virzieni un mērķi

Maksātnespējas kontroles dienestam ir šādi darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas:

1. tabula

Nr. p. k.	Darbības virziens	Budžeta apakšprogrammas nosaukums
1.	Maksātnespējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana	Maksātnespējas procesa pārvaldība
2.	Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā	Darbinieku prasījumu garantiju fonds
3.	Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana	Maksātnespējas procesa izmaksas

1.4. Darbības stratēģijas prioritātes un to mērķi pārskata gadā

2. tabula

1.	Veikt administratoru un uzraugošo personu uzraudzību, tajā skaitā veikt klātienē un neklātienē pārbaudes un nodrošināt Maksātnespējas likuma 174. ¹ panta 2. punktā noteikto sūdzību izskatīšanu.
2.	Veikt pasākumus EMUS funkcionalitātes pilnveidošanai un datu kvalitātes uzlabošanai.
3.	Risināt ar administratora amata darbību saistītos jautājumus (atcelšana, atbrīvošana no amata darbības, amata darbības apturēšana, atstādināšana no amata darbības veikšanas).
4.	Ar pārstāvju starpniecību piedalīties disciplinārlietu komisijas un eksaminācijas komisijas darbā, kā arī veikt minēto komisiju sekretariāta funkciju nodrošināšanu.
5.	Savas kompetences ietvaros sniegt atbalstu maksātnespējas procesā iesaistītajām personām par Maksātnespējas likuma un uz tā pamata izdoto Ministru kabineta noteikumu piemērošanas jautājumiem.
6.	Izskatīt iesniegumus par maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanu.
7.	Izskatīt iesniegumus par juridiskās personas maksātnespējas procesa depozīta un fiziskās personas maksātnespējas procesa depozīta izmaksu.
8.	Nodrošināt sabiedrības informēšanu par Maksātnespējas kontroles dienesta darbību, publicējot informāciju Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļvietnē un izdodot informatīvos materiālus ar maksātnespējas procesu saistītiem jautājumiem.
9.	Sniegt ierosinājumus Tieslietu ministrijai, pilnveidojot maksātnespējas jomas tiesisko regulējumu.
10.	Nodrošināt Maksātnespējas likuma 179. pantā noteikto administratīvo pārkāpumu procesu vešanu atbilstoši Administratīvās atbildības likumam.
11.	Īstenot Maksātnespējas kontroles dienesta prasījuma tiesības attiecībā uz Maksātnespējas kontroles dienesta piešķirto naudas līdzekļu atmaksāšanu, kas izmaksāti no valsts budžeta līdzekļiem maksātnespējas procesa administrācijas

² Maksātnespējas kontroles dienests piemēro administratoriem sankcijas par Novēršanas likuma pārkāpumiem kopš 2024. gada 1. aprīļa.

	izdevumu segšanai un no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem darbinieku prasījumu apmierināšanai, tajā skaitā, apmeklēt kreditoru sapulces, celt iebildumus par maksātnespējas procesā nozīmīgiem jautājumiem, pārsūdzēt tiesā kreditoru sapulces lēmumus, kuri neatbilst likumīgam un efektīvam maksātnespējas procesam.
12.	Uzraudzīt administratoru rīcību Novēršanas likuma prasību izpildē. ³

Lai nodrošinātu stratēģijas izpildi, Maksātnespējas kontroles dienests 2023. gadā veica šādas darbības:

3. tabula

1.	Iesniedza tiesā 45 pieteikumus par administratoru atcelšanu no pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos saistībā ar administratora amata darbības izbeigšanu, administratora atcelšanu no amata un konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem.
2.	Pieņēma deviņus lēmumus par amata darbības izbeigšanu, proti, četros gadījumos administrators atbrīvots no administratora amata pēc paša vēlēšanās, pieci administratori atcelti no amata, no kuriem četri nepieteicās kvalifikācijas eksāmena kārtošanai, un vienam administratoram atteikts kārtot kvalifikācijas eksāmenu.
3.	<p>Veica šādus uzraudzības pasākumus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28 klātienē padziļinātās pārbaudes administratoru un uzraugošo personu prakses vietās; • 21 neklātienē padziļinātā pārbaude par administratoru rīcību juridisko personu maksātnespējas procesos; • 39 neklātienē tematiskās pārbaudes, kurās tika pārbaudīts kāds konkrēts maksātnespējas procesa vai TAP norises aspekts. Minēto pārbažu uzsākšanas pamats ir informācijas saņemšana no procesā iesaistītajām vai trešajām personām, tiesas blakus lēmumi, kā arī riskos balstītas uzraudzības ietvaros atlasīti konkrēti procesi. <p>Papildus minētajām tematiskajām pārbaudēm, Maksātnespējas kontroles dienests veica arī neklātienē pārbaudes, kuru ietvaros pārbaudīts:</p> <p>1) vai uzraugošās personas ved lietvedību EMUS atbilstoši normatīvo aktu prasībām. Pārbaudes ietvaros pārbaudīts 61 TAP, 28 gadījumos nosūtītas vēstules trūkumu novēršanai un vienā gadījumā pārbaude noslēgta ar ziņojumu par administratīvā pārkāpuma procesa uzsākšanu pret uzraugošo personu;</p> <p>2) vai EMUS procesa kartiņā ir ievadīti dati, kas nepieciešami maksātnespējas nozares rezultatīvo rādītāju aprēķinam (atzītie kreditoru prasījumi, segtie kreditoru prasījumi, iegūtie naudas līdzekļi, izmaksas). Pārbažu ietvaros pārbaudīti 139 maksātnespējas procesi, 45 gadījumos nosūtītas vēstules trūkumu novēršanai, kā arī sniegtas konsultācijas pa tālruni. Pārbažu ietvaros būtiski trūkumi novērsti.</p> <p>Maksātnespējas kontroles dienests, veicot uzraudzības pasākumus, pieņēma 31 lēmumu par pārkāpumu atzīšanu administratoru rīcībā, kopumā atzīstot 112 pārkāpumus. Pēc Maksātnespējas kontroles dienesta iniciatīvas par pārkāpumiem no konkrēta maksātnespējas procesa atcelti trīs administratori četros maksātnespējas procesos, jo administratori veica prettiesiskas darbības ar parādnieka naudas līdzekļiem, pārskaitot tos uz savu norēķinu kontu bez likumīga pamata. Par šo prettiesisko rīcību Maksātnespējas kontroles dienests vērsās Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojā un Valsts policijā, kas uzsāka kriminālprocesus. Kopumā tiesām 2023. gadā ir iesniegti pieci pieteikumi par administratora atcelšanu no pienākumu pildīšanas konkrētā maksātnespējas procesā par normatīvo aktu</p>

³ Maksātnespējas kontroles dienests uzrauga administratoru rīcību Novēršanas likuma prasību izpildē kopš 2024. gada 1. aprīļa.

	pārkāpumiem. Savukārt 36 gadījumos pārbaude noslēgta ar rīcības nepareizības izskaidrošanu administratoram.
4.	Uzsāka 60 administratīvo pārkāpumu procesus un pieņēma 55 lēmumus par administratīvā soda uzlikšanu maksātspējas procesā iesaistītajām personām ar kopējo piemēroto naudas soda summu 33 890 <i>euro</i> apmērā.
5.	Nodrošinot juridiskās personas maksātspējas procesa un fiziskās personas maksātspējas procesa depozīta konta administrēšanu, izmaksāja vai ieskaitīja valsts budžetā depozītus 1 295 471 <i>euro</i> apmērā, tajā skaitā izmaksāja juridiskās personas maksātspējas procesa depozītus maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram 300 701 <i>euro</i> apmērā, fizisko personu maksātspējas procesa depozītus 874 154 <i>euro</i> apmērā un valsts budžetā ieskaitīja 120 616 <i>euro</i> .
6.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja 62 maksātspējīgo darba devēju 699 darbinieku prasījumus par kopējo summu 1 261 954 <i>euro</i> apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori atguva un atpakaļ valsts budžetā ieskaitīja naudas līdzekļus 617 107 <i>euro</i> apmērā.
7.	Maksātspējas kontroles dienests kā kreditors 21 reizi izteica administratoriem iebildumus juridiskās personas maksātspējas procesā par maksātspējas procesa izmaksu sarakstu un kreditoru prasījumu segšanas plānu, par mantas pārdošanas plānu un tā grozījumiem, kreditoru prasījumu segšanas plāna izpildi, TAP pasākumu plānu, kā arī par paziņojumiem, kas tiek ziņoti saskaņā ar Maksātspējas likuma 81. pantu, t.sk., par nodomu noslēgt izlīgumu, par debitoru parādu norakstīšanu vai cedēšanu u.c.
8.	Pārbaužu ietvaros Novēršanas likuma jomā piemēroja sankcijas 10 administratoriem, t.i., pieņēma vienu lēmumu par brīdinājuma izteikšanu un deviņus lēmumus par soda naudu piemērošanu 3 600 <i>euro</i> apmērā (kopējais piemērotās soda naudas apmērs).
9.	Lai nodrošinātu Maksātspējas likumā noteikto prasību izpildi un pilnveidotu maksātspējas jomas tiesisko regulējumu, Maksātspējas kontroles dienests izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2023. gadā" Minētie noteikumi pieņemti 2022. gada 20. decembrī (prot. Nr. 66 36. §) un spēkā stājās 2023. gada 1. janvārī.
10.	Pārskata periodā Maksātspējas kontroles dienests turpināja īstenot starptautisko sadarbību, ar pārstāvju starpniecību piedaloties starptautiskās maksātspējas jomai veltītās konferencēs: 1) 2023. gada 2. un 3. novembrī Maksātspējas kontroles dienesta direktore un Juridiskā departamenta direktore piedalījās pirmajā Eiropas darbinieku prasījumu garantiju fonda iestāžu vadītāju sanāksmē Madridē, ko organizēja Spānija Eiropas Savienības Padomes prezidentūras ietvaros. Sanāksmē piedalījās vairāk nekā 20 valstu pārstāvji. 2) 2023. gada 20. septembrī Maksātspējas kontroles dienesta direktore prezentēja Maksātspējas kontroles dienesta pārziņā esošo EMUS Starptautiskās maksātspējas regulatoru asociācijas (<i>The International Association of Insolvency Regulators</i>) rīkotajā konferencē Belgradā, Serbijā, kas veltīta digitalizācijai un informācijas tehnoloģiju rīku attīstībai maksātspējas jomā. Konferencē uzstājās regulatoru institūciju pārstāvji no Somijas, Īrijas, Polijas, Čīles, Jaunzēlandes, Austrālijas, Indijas, Kanādas un citām valstīm. 3) 2023. gada 8. augustā Maksātspējas kontroles dienesta direktore, direktora vietniece uzraudzības jautājumos un Juridiskā departamenta direktore tikās ar nesen izveidotās Igaunijas maksātspējas uzraudzības institūcijas (Insolvency Division) vadītāju un ekspertiem.

2. Maksātnespējas kontroles dienesta finanšu resursi un darbības rezultāti**2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums**

4. tabula

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (izpilde-pēc naudas plūsmas) <i>euro</i>	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (plāns ar izmaiņām) <i>euro</i>	izpilde (pēc naudas plūsmas) <i>euro</i>
Kopsavilkums				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	4 107 727	3 801 967	4 467 294
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 666 478	1 878 465	1 860 261
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 441 249	1 923 502	2 607 033
2.	Izdevumi (kopā)	3 128 060	5 979 723	3 129 731
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	3 112 040	5 964 273	3 116 841
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	2 218 470	3 587 568	2 378 629
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 467 579	1 643 431	1 643 172
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	750 891	1 944 137	735 457
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	793 570	2 276 705	738 212
2.2.	Transferta pārskaitījums	100 000	100 000	0
2.3.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	16 020	15 450	12 891
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 "Maksātnespējas procesa pārvaldība"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	1 666 478	1 878 465	1 860 261
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 666 478	1 878 465	1 860 261
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0	0
2.	Izdevumi (kopā)	1 666 478	1 878 465	1 860 261
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1 650 458	1 863 015	1 847 370
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 650 458	1 863 015	1 847 370
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 467 579	1 643 431	1 643 172
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	182 879	219 584	204 198
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	0	0
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	16 020	15 450	12 891
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"				

Maksātspējas kontroles dienesta 2023. gada publiskais pārskats

1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	2 440 893	1 923 452	2 607 033
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 440 893	1 923 452	2 607 033
2.	Izdevumi (kopā)	1 361 582	3 997 703	1 269 471
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1 361 582	3 997 703	1 269 471
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	568 012	1 724 553	531 259
2.1.1.1.	Atlīdzība	0	0	0
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	568 012	1 724 553	531 259
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	793 570	2 273 150	738 212
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	356	50	0
1.1.	Dotācijas	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	356	50	0
2.	Izdevumi (kopā)	100 000	103 555	0
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	100 000	103 555	0
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0	0	0
2.1.1.1.	Atlīdzība	0	0	0
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	3 555	0
2.1.3.	Transferta pārskaitījums	100 000	100 000	0

2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 "Maksātspējas procesa pārvaldība"

Maksātspējas kontroles dienesta 2023. gada budžetu noteica likums "Par valsts budžetu 2023. gadam". Likumā "Par valsts budžetu 2023. gadam" Maksātspējas kontroles dienestam resursi izdevumu segšanai tika piešķirti no:

- 1) dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem;
- 2) ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem un citiem ieņēmumiem (sniegtajiem maksas pakalpojumiem).

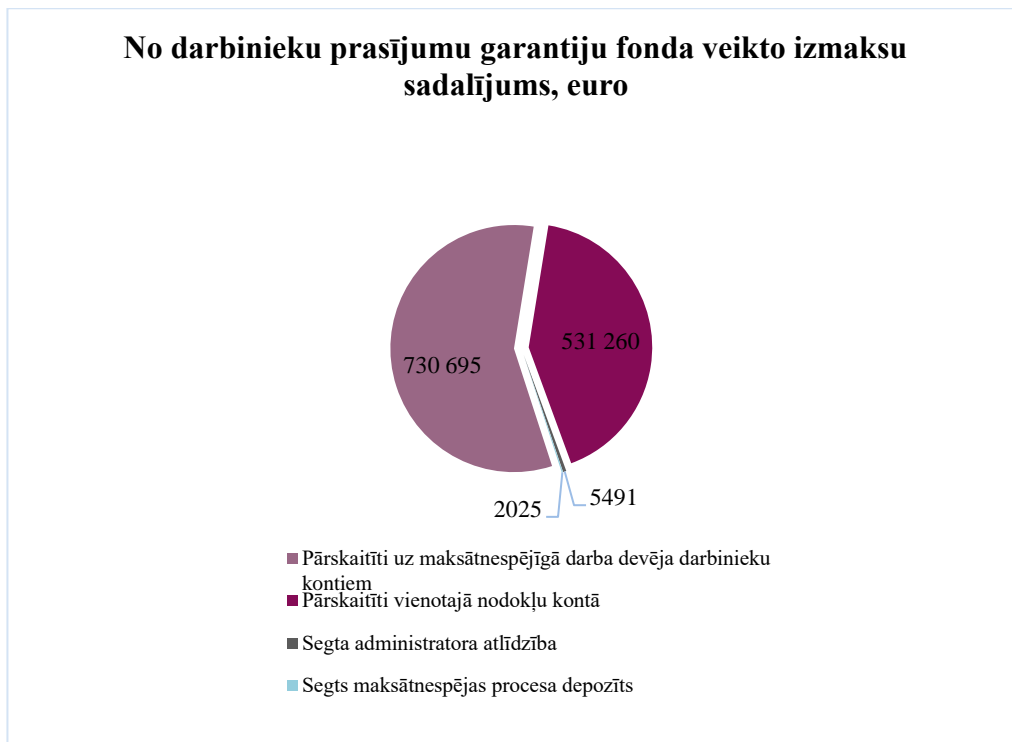
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 "Darbinieku prasījumu garantijas fonds"

Saskaņā ar likumu "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā" Maksātspējas kontroles dienests apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem. 2023. gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda kopā izmaksāti naudas līdzekļi 1 269 471 euro apmērā:

- 1) 730 695 euro apmērā pārskaitīti uz maksātspējīgā darba devēja darbinieku kontiem;
- 2) 531 260 euro apmērā pārskaitīti vienotajā nodokļu kontā;

3) 5 491 euro apmērā segta administratora atlīdzība par 334 darbiniekiem, kuriem segti darbinieku prasījumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda (6,40 euro par katru darbinieku, no 2023. gada 15.septembra atlīdzības apmērs palielināts līdz 19,50 euro);

4) 2 025 euro apmērā segti naudas līdzekļi maksātspējas procesa izmaksu segšanai gadījumos, kad maksātspējas procesa pieteikumu iesniedzis ir darbinieks, kurš atbrīvots no maksātspējas procesa depozīta iemaksas.



Maksātspējas procesa gaitā administratori atguva un atpakaļ valsts budžetā ieskaitīja naudas līdzekļus 617 107 *euro* apmērā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde 2023. gadā bija 32% no 2023. gadā plānotā (kopējā plānotā izdevumu summa ir 3 997 703 *euro*).

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"

2023. gadā izdevumi maksātspējas procesa izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 3 555 *euro* apmērā. 2023. gadā no valsts budžeta līdzekļiem nav izmaksāti naudas līdzekļi maksātspējas procesa administrācijas izdevumu un administratora atlīdzības segšanai.

Saskaņā ar 2023. gada 17. aprīļa vienošanās grozījumiem "2022. gada 29. jūnija Starpresoru vienošanās Nr. LV_LNA-1.4.13./N-13 *Par administratoru iesniegto dokumentu juridisko personu maksātspējas procesos atskaites sagatavošanu un iesniegšanu*" 2023. gadā nav veikts 100 000 *euro* pārskaitījums Latvijas Nacionālajam arhīvam par juridiskās personas maksātspējas procesa dokumentu nodošanu glabāšanā. Informatīvais ziņojums "Par maksātspējas procesa dokumentu nodošanu glabāšanā arhīvā" tika pieņemts Ministru kabineta 2024. gada 9. janvāra sēdē. Ministru kabineta protokollēmumā pieņemts, ka radušos izdevumus, kas saistīti ar lietu nodošanu arhīvā (dokumentu pieņemšanu bez maksas no administratoriem juridisko personu maksātspējas procesos un fizisko personu maksātspējas procesos, ja parādnieks vienlaikus ir individuālais komersants vai individuālā (ģimenes) uzņēmuma, zemnieku saimniecības vai zvejnieku saimniecības īpašnieks, vai fiziskai personai, kura kā saimnieciskās darbības veicējs ir kā darba devējs, kurš, nedibinot uzņēmumu, uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku) tiks segti no Tieslietu ministrijas budžeta apakšprogrammas 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas" naudas līdzekļu

atlikuma, veicot transfertu uz Kultūras ministrijas budžeta programmu 21.00.00 "Kultūras mantojums" 2022. gadā.

2.3. Maksātnespējas kontroles dienesta darbības rezultāti

Maksātnespējas kontroles dienests pārskata periodā īstenoja šādus pasākumus:

- 1) maksātnespējas procesa un TAP likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana;
- 2) darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 3) maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana.

5. tabula

Maksātnespējas procesa un TAP likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana		
Nr.p.k.	Rādītāja nosaukums	Rādītājs
1.	Maksātnespējas kontroles dienesta uzraudzības kārtībā pieņemtie lēmumi par pārkāpumu atzīšanu (skaits)	31
2.	Maksātnespējas kontroles dienesta sūdzību izskatīšanas rezultātā pieņemti lēmumi (skaits)	52
3.	Gadā pārbaudīti maksātnespējas procesi neklātienēs padziļināto pārbaužu ietvaros (skaits)	21
4.	Apmierinātie Maksātnespējas kontroles dienesta pieteikumi tiesai par administratoru atcelšanu (skaits)	4
5.	Maksātnespējas kontroles dienesta iesniegtie pieteikumi tiesai par administratoru atcelšanu par normatīvo aktu pārkāpumiem (skaits)	5
6.	Klātienēs pārbaudes administratora un uzraugošās personas prakses vietā vai parādnieka – juridiskās personas – atrašanās vietā (skaits)	28
7.	Atcelto lēmumu īpatsvars no Maksātnespējas kontroles dienesta sūdzību izskatīšanas rezultātā pieņemto lēmumu skaita (%)	2
8.	Atcelto lēmumu īpatsvars no Maksātnespējas kontroles dienesta uzraudzības kārtībā pieņemto lēmumu par pārkāpumu atzīšanu skaita (%)	3,2
9.	Samazināto maksātnespējas procesu īpatsvars maksātnespējas procesos, kuri uzsākti saskaņā ar likumu "Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātnespēju" un Maksātnespējas likumu (spēkā līdz 2010. gada 31. oktobrim) no kopējā aktīvo procesu skaita uz 2015. gada 1. janvāri (%)	99
10.	Maksātnespējas kontroles dienestā uzsāktas administratīvo pārkāpumu lietvedības (skaits)	60
11.	Maksātnespējas kontroles dienesta pieņemtie lēmumi par administratīvā soda uzlikšanu (skaits)	55
12.	Apmeklētas kreditoru sapulces (skaits)	22
13.	Īstenotās pārbaudes Novēršanas likuma prasību izpildē 2023. gadā	18
14.	Pieņemtie lēmumi par sankciju piemērošanu par Novēršanas likuma pārkāpumiem	10
Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā		
15.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierinātie darbinieku prasījumi (skaits)	699
16.	Darbinieku prasījumu apmierināšanas ilgums (dienās)	19

17.	Atcelto lēmumu īpatsvars no kopējā Maksātspējas kontroles dienesta pieņemto lēmumu par līdzekļu piešķiršanu darbinieku prasījumu apmierināšanai skaita (%)	0
Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana		
18.	Administrators atlīdzības segšana, komersantu skaits	0
19.	Pārējo administrācijas izmaksu segšana, komersantu skaits	0

2.4. Maksātspējas kontroles dienesta sniegtie pakalpojumi

Publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus noteic Ministru kabineta 2017. gada 30. maija noteikumi Nr. 287 "Maksātspējas kontroles dienesta maksas pakalpojumu cenrādis un samaksas kārtība".

Informācija par Maksātspējas kontroles dienesta sniegtajiem pakalpojumiem pieejama portālā <https://www.latvija.lv>:

- 1) [EMUS e-pakalpojums](#);
- 2) [juridiskās un fiziskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksa](#);
- 3) [sūdzības izskatīšana par administratora un uzraugošās personas darbību](#);
- 4) [kvalifikācijas pilnveides pasākumi maksātspējas procesa un TAP jautājumos administratoriem un citām personām](#).

Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

6. tabula

1.	Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļvietne
<p>Informācijas ievietošana Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļvietnē tiek nodrošināta atbilstoši Ministru kabineta 2020. gada 14. jūlija noteikumiem Nr. 445 "Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā", kā arī Maksātspējas likuma regulējumam. Tīmekļvietnes mērķis ir nodrošināt informācijas pieejamību par iestādi, tās darbu un sniegtajiem pakalpojumiem. Tīmekļvietne izvietota valsts un pašvaldības iestāžu tīmekļvietņu vienotajā platformā. Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļvietnē ir nodrošināta satura pārvaldības vienotu principu ievērošana, kas atvieglo interesentiem tīmekļvietnes lietošanu, jo nodrošināta visaptveroša pieeja saturam (teksta atskaņošanas iespēja, iespēja palielināt fonta izmēru, iespēja izmainīt kontrastu).</p> <p>Publicētā informācija regulāri tiek izvērtēta, lai tīmekļvietnē tiktu nodrošināta aktuālā informācija par iestādi un tās sniegtajiem pakalpojumiem, par svarīgāko maksātspējas un TAP, par darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību to darba devēju maksātspējas gadījumā, par aktualitātēm maksātspējas jomā. Tīmekļvietnē nodrošināta iespēja iepazīties ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem maksātspējas jomā.</p> <p>Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļvietnes sadaļā "Maksātspēja" ir ievietoti gan metodiskie materiāli, gan dažādi skaidrojumi un veidlapas gan par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan par fiziskās un juridiskās personas maksātspējas procesu. Tīmekļvietnē ir pieejama informācija par Novēršanas likumu, tostarp par Maksātspējas kontroles dienesta pieņemtajiem lēmumiem par sankciju piemērošanu par Novēršanas likuma pārkāpumiem, sadaļā ir atrodami arī noderīgi informatīvie materiāli administratoriem.</p> <p>Tāpat Maksātspējas kontroles dienests savā tīmekļvietnē informē par plānotajiem sabiedrības izglītošanas pasākumiem (t.sk. informatīvajiem pasākumiem administratoriem un uzraugošajām personām).</p> <p>Lai veicinātu EMUS lietošanu, Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļvietnē ir atsevišķa sadaļa, kurā sniegta aktuālā informācija par EMUS un tās lietošanu.</p>	

<p>Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļvietnes sadaļā "Publikācijas un pārskati" iespējams iepazīties ar iestādes sagatavotajiem informatīvajiem materiāliem par maksātnespējas procesu un TAP, prezentācijām, infografikām un bukletiem. Savukārt apakšsadaļā "Skaidrojumi un atziņas" ir publicēti Maksātnespējas kontroles dienesta sniegtie skaidrojumi un atziņas par maksātnespējas jomu regulējošām normām, sākot no 2015. gada.</p> <p>Sadaļā "Pakalpojumi" izvietotā informācija par pakalpojumiem sagatavota tā, ka ir ērti novirzīt tīmekļvietnes apmeklētāju jau uz konkrētā pakalpojuma pieprasīšanas iespēju valsts pārvaldes pakalpojumu portālā latvija.lv.</p> <p>Tāpat ir nodrošināta iespēja gandrīz visus iestādes sniegtos pakalpojumus pieprasīt un saņemt attālināti, t.i. – izmantojot dažādus e – risinājumus.</p>	
2.	Atklātības nodrošināšana par administratoru darbības uzraudzību TAP un maksātnespējas procesā
<p>Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļvietnē sadaļā "Aktualitātes" tiek sniegta informācija par veiktajām darbībām administratoru un uzraugošo personu uzraudzības jomā, uzraudzības funkcijas īstenošanu, statistika par uzraudzības īstenošanas laikā konstatēto, kā arī plānotajiem informatīvajiem pasākumiem, kvalifikācijas eksāmeniem un to rezultātiem.</p> <p>Ir izveidota atsevišķa sadaļa, kurā iekļauta informācija par Maksātnespējas kontroles dienesta veikto administratoru uzraudzību Novēršanas likuma prasību izpildē.</p> <p>Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļvietnē tiek publicētas ziņas par administratoru un uzraugošo personu saskaņā ar Ministru kabineta 2018. gada 7. augusta noteikumiem Nr. 484 "Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļvietnē publicējamo ziņu noteikumi".</p>	
3.	EMUS
<p>EMUS e-pakalpojums nodrošina kreditoru, tostarp maksātnespējīgā darba devēja darbinieku, parādnieka un tā pārstāvja fiziskās personas maksātnespējas procesā, parādnieka pārstāvju juridiskās personas maksātnespējas procesā un citu procesā iesaistīto personu piekļuvi detalizētai informācijai par maksātnespējas procesu elektroniskā platformā (piekļuve maksātnespējas procesa kartiņai un dokumentiem, kas reģistrēti administratoru lietvedības modulī), kā arī nodrošina maksātnespējas procesā iesaistītajām personām īstenot normatīvajos aktos paredzētās tiesības – elektroniski iesniegt kreditora prasījumu un darbinieka prasījumu.</p>	

2.5. Informācija par stratēģijas īstenošanas gaitu

Maksātnespējas kontroles dienesta darbības stratēģijā 2021. – 2025. gadam iekļautas šādas iestādes prioritātes:

- 1) tiesiskuma un uzraudzības stiprināšana maksātnespējas jomā;
- 2) procesu vienkāršošana un digitalizācija;
- 3) darbinieku profesionalitāte, izaugsme un motivācija;
- 4) uzticamības un autoritātes celšana iestādei.

Veicot vidējā termiņa novērtējumu, secināts, ka stratēģijas izpilde norit atbilstoši plānam.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukcijas Nr. 1 "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu" 13. punktu Maksātnespējas kontroles dienests sniedz informāciju par stratēģijas īstenošanas gaitu, proti, par stratēģijā noteikto prioritāro uzdevumu un pasākumu izpildes progresu 2023. gadā.

Stratēģijā noteikto prioritāro uzdevumu un pasākumu izpildes progress

7. tabula

Uzdevumi un pasākumi	Izpilde
Tiesiskuma un uzraudzības stiprināšana maksātnespējas jomā	
<p>Veicināta sabiedrības un maksātnespējas procedūrās iesaistīto personu izpratne par normatīvo aktu piemērošanu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) publiskot normatīvo aktu piemērošanas vadlīnijas un labāko praksi; 2) popularizēt Maksātnespējas kontroles dienesta sniegtos viedokļus; 3) pilnveidot iestādes lēmumu un citu procesuālo dokumentu kvalitāti, veicināt principu "īsāk, konkrētāk, skaidrāk". 	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Sagatavoja un publiskoja informatīvu materiālu par fizisko personu datu apstrādi noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ievērošanas jomā un apkārtrakstu par Novēršanas likuma piemērošanu maksātnespējas procesiem, kas uzsākti līdz 2020. gadam. 2) Tīmekļvietnē publicēja divus iestādes skaidrojumu un atziņu apkopojumus (no 2022. gada decembra līdz 2023. gada jūnijam un no 2023. gada jūlija līdz 2023. gada novembrim). 3) Turpināja darbu pie īsu un kodolīgu lēmumu, kā arī citu procesuālo dokumentu, rakstīšanas ieviešanas.
<p>Konstruktīva un efektīva tiesību normu piemērošanas problēmjaudājumu risināšana.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests informēja Tieslietu ministriju par problēmjaudājumiem un to risinājumiem, piedāvājot priekšlikumus grozījumiem normatīvajos aktos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā" un Maksātnespējas likumā par darba tiesisko attiecību izbeigšanu pēc maksātnespējas procesa pasludināšanas un par darbinieku prasījumu apmierināšanu ātrākā termiņā; 2) Maksātnespējas likumā saistībā ar administratoru eksamināciju un amata darbību; 3) Maksātnespējas likumā saistībā ar informāciju, kas iegūta no kredītiestādēm par parādnieka darījumiem trīs gadu periodā pirms maksātnespējas procesa pasludināšanas maksātnespējas procesos, kuros sastādīts ziņojums par mantas neesamību. 4) Maksātnespējas likumā saistībā ar procedūras iestrādāšanu par administratora lēmuma par mantas izslēgšanu no mantas pārdošanas plāna izpildi, ja attiecīgā manta ir ierakstīta publiskajos reģistros, kā rezultātā šāda manta pēc juridiskās personas maksātnespējas procesa izbeigšanas un parādnieka likvidācijas kļūtu par valstij piekritīgu mantu.
<p>Proaktīva un dinamiska sabiedrības, tostarp nevalstiskā sektora un viedokļu līderu iesaistīšana maksātnespējas jomas pilnveidošanā.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) piedalījās Maksātnespējas jautājumu konsultatīvās padomes sēdē; 2) tikās ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāvjiem, lai pārunātu par maksātnespējas jomas aktualitātēm un izstrādājamo informatīvā ziņojuma projektu par uzņēmējdarbības riska valsts nodevu; 3) tikās ar biedrības "Latvijas Maksātnespējas procesa administratoru asociācija" pārstāvjiem, lai pārunātu jautājumus par sankciju reģistru, grozījumiem Ministru kabineta 2011. gada 27. decembra noteikumos Nr. 995 "Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas un administratora atlīdzības izmaksas kārtība" un izstrādāto Ministru kabineta noteikumu projektu par administratoru eksamināciju un amata darbības jautājumiem;

	<p>4) piedalījās sanāsmē ar Tieslietu ministrijas, Labklājības ministrijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvjiem par potenciālo darbinieku prasījumu reformu, lai paplašinātu iespēju darbiniekiem pretendēt uz prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda;</p> <p>5) veica administratoru aptauju par darbinieku ienākumu aprēķināšanu un deklarēšanu Valsts ieņēmuma dienestā par periodu pēc maksātnespējas procesa pasludināšanas.</p>
<p>Organizētas apmācības uzraugāmajiem subjektiem, iedzīvotājiem un uzņēmējiem:</p> <p>1) organizēti semināri un veidoti informatīvi materiāli par uzraudzības ietvaros konstatēto, skaidrojot problēmjautājumus;</p> <p>2) tīmekļvietnē publicēti informatīvi materiāli par maksātnespējas procedūrām un to sekām, darbinieku tiesībām maksātnespējas jomā;</p> <p>3) nodrošinātas apmācības uzraugāmajiem subjektiem par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas jautājumiem.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <p>1) tīmekļvietnē publicēja apkārtrakstu par Novēršanas likuma piemērošanu maksātnespējas procesiem, kas uzsākti līdz 2020. gadam un Maksātnespējas sektora risku novērtējumu, kā arī aktualizēja 2021. gadā publicēto informatīvo materiālu par administratora uzraudzības instrumentu piemērošanas principiem un organizēja apmācības administratoriem par EMUS lietošanu un darbinieku prasījumu iesniegumu iesniegšanu;</p> <p>2) tīmekļvietnē publicēja informatīvu materiālu "Fizisko personu datu apstrāde noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ievērošanas jomā", kā arī aktualizēja 2021. gadā publicēto informatīvo materiālu efektīvai rīcībai ar parādnieka mantu un infografikas "Kritēriji administratora iekļaušanai pretendentu sarakstā", "Divi dažādi procesi fiziskām personām, kas nonākušas finansiālās grūtībās", "Par izmaiņām saistībā ar uzņēmējdarbības riska valsts nodevu", "Esi vērīgs, ja esi nonācis finansiālās grūtībās" u.c.;</p> <p>3) organizēja informatīvos pasākumus administratoriem noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas jautājumos "Par Maksātnespējas likuma un Novēršanas likuma prasību izpildi", "Mantas pārdošanas aspekti Novēršanas likuma un Maksātnespējas likuma izpildē" un "Terorisma un proliferācijas novēršanas aspekti Novēršanas likuma prasību izpildē".</p>
<p>Darba organizēšana iestādē, procesu vienkāršošana un digitalizācija</p>	
<p>Iekšējās komunikācijas attīstība un efektīva informācijas apmaiņa starp nodarbinātajiem par aktuāliem un problemātiskiem jautājumiem.</p>	<p>1) Darba organizācijas nodrošināšanai regulāri veiktas nelielas nodarbināto aptaujas. Par apmierinātību ar darba apstākļiem un to iespējamu uzlabošanu nodarbinātie aptaujāti 2023. gada oktobrī;</p> <p>2) Dokumentu pārvaldības sistēmā nodarbinātie iepazīstas ar katras vadības sēdes protokolu;</p> <p>3) Reizi mēnesī organizētas Maksātnespējas kontroles dienesta vadības sēdes, kurās var piedalīties visi nodarbinātie;</p> <p>4) Aplikācija Viva Engage tiek lietota iekšējai, neformālai komunikācijai.</p>
<p>Nepārtraukta procesu uzlabojumu kultūra:</p> <p>1) pārskatīti, vienkāršoti un digitalizēti darba procesi un dokumenti;</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <p>1) vienkāršoja atsevišķus iekšējos darba procesus, piemēram, komandējumu organizēšanas kārtību;</p> <p>2) izvērtēja nepieciešamību aktualizēt ar risku vadības procesu saistīto dokumentāciju;</p> <p>3) turpināja aktīvi izmantot iestādes kontus sociālajos tīklos – Facebook, Twitter, LinkedIn un Instagram;</p>

<p>2) procesu un risku vadības ietvaros izvērtēti un aktualizēti procesu apraksti, mazāk riskantie procesi vienkāršoti;</p> <p>3) ieviesti efektīvi un inovatīvi digitālie risinājumi;</p> <p>4) pilnveidota Maksātnespējas kontroles dienesta pakalpojumu pieejamība.</p>	<p>4) saistībā ar būtiskām izmaiņām normatīvajos aktos (likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā" un Ministru kabineta 2011. gada 27. decembra noteikumos Nr. 995 "Maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas un administratora atlīdzības izmaksas kārtība"), kas nosaka darbinieku aizsardzību: a) paplašināts darbinieku loks, kas var pretendēt uz izmaksu no darbinieku prasījumu garantiju fonda, b) nodrošināta pilnvērtīgāka darbinieku aizsardzība, ja darbinieks cēlis tiesā prasību pret darba devēju, c) atvieglota darbinieku prasījumu iesniegšana darbiniekiem, vienkāršojot procedūru (vairs nav noteikta veidlapas forma), d) automatizēta datu apstrāde un samazināts manuālais darbs, lai iesniegumi par darbinieku prasījumu apmierināšanu tiktu izskatīti pēc iespējas ātrāk un darbinieki nesamaksāto darba samaksu saņemtu ātrāk.</p>
<p>EMUS pilnveidošana:</p> <p>1) veicināta EMUS kā galvenā risku analīzes rīka izmantošana uzraudzības veikšanai;</p> <p>2) pilnveidota EMUS funkcionalitāte kvalitatīvu maksātnespējas nozares statistikas datu iegūšanai;</p> <p>3) EMUS nodrošina administratora un uzraugošās personas funkcionālu darba vidi, kas mazina administratīvo slogu informācijas ieguves un apmaiņas procesā;</p> <p>4) uzlabots EMUS e-pakalpojums kā vienotais rīks kreditoru u.c. procesā iesaistīto personu tiesību īstenošanai;</p> <p>5) izveidoti EMUS saslēgumi ar citām informāciju sistēmām;</p> <p>6) veikti pasākumi finansējuma piesaistei EMUS attīstībai.</p>	<p>2023. gadā piešķirtā finansējuma ietvaros Maksātnespējas kontroles dienests sadarbībā ar Tiesu administrāciju ieviesa gan jaunas funkcionalitātes, gan vairāku EMUS esošo funkcionalitāšu pilnveidojumus, lai uzlabotu EMUS lietotāju darba vidi, piemēram:</p> <p>1) izstrādāta funkcionalitāte, kas nodrošina administratoram iespēju EMUS veikt pārbaudi, vai attiecīgā maksātnespējas procesā iesaistītā persona (piemēram, kreditors) ir iekļauta kādā no sankciju sarakstiem;</p> <p>2) paplašināta administratoru kandidātu ieteikšanas sistēma, ieviešot elektronisku un uz nejaušības principu balstītu sistēmu administratora izvēlei kredītiestādes maksātnespējas procesā;</p> <p>3) lai pielāgotu EMUS izmaiņām maksātnespējas tiesiskajā regulējumā, kas ieviests, transponējot Direktīvu par pārstrukturēšanu un maksātnespēju, ir izveidots jauns maksātnespējas procesa veids, kur parādnieks – fiziskā persona, vienlaikus ir individuālā komersanta vai individuālā (ģimenes) uzņēmuma, zemnieku saimniecības vai zvejnieku saimniecības īpašnieks, veiktas izmaiņas TAP norisē, darbinieku prasījumu iesniegšanas un izskatīšanas kārtībā u.c.</p> <p>2023. gadā iesniegts finansējuma pieprasījums caur jaunajām politikas iniciatīvām 2024.-2026. gadam.</p>
<p>Digitālo komunikācijas rīku attīstība un pilnveide:</p> <p>1) automatizēti komunikācijas procesi (ziņas);</p> <p>2) attīstīti jauni komunikācijas kanāli, pilnveidots virtuālais asistents, izveidotas interešu grupas digitālajā vidē;</p> <p>3) ieviesti datu analītikas rīki.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <p>1) regulāro datu publicēšanai izmantoja pusautomātisku ziņu ieplānošanu un publicēšanu iestādes komunikācijas kanālos, tai skaitā izstrādāja vienotas datu vizualizācijas;</p> <p>2) turpināja iepriekš uzsākto darbu pie komunikācijas procesu automatizācijas un virtuālā asistenta pilnveides;</p> <p>3) izmantoja analītikas rīkus – Google Analytics un Google Search Console, kas ļauj pilnvērtīgi analizēt datus un nodrošina iestādes vieglu atrašanu Google meklētājā. Izmantoja arī piedāvātos analītikas rīkus sociālo tīklu kontos.</p>
<p>Darbinieku profesionalitāte, izaugsme un motivācija</p>	

Maksātnespējas kontroles dienesta 2023. gada publiskais pārskats

<p>Veicinātas nodarbināto izaugsmes iespējas, attīstītas kompetences, profesionālās prasmes un zināšanas, veicināta iesaiste un izpratne par iestādes misiju, vīziju, vērtībām, prioritātēm un mērķiem.</p>	<p>1) Maksātnespējas kontroles dienests nodrošināja izaugsmes iespējas vismaz sešiem nodarbinātajiem – gan vertikālā izaugsme, gan horizontālā; 2) Noritēja regulārs darbs pie Mācību plāna izpildes – gan individuālo, gan kopējo mācību nodrošināšana.</p>
<p>Pieredzes apmaiņas veicināšana: 1) turpināta aktīva un regulāra sadarbība ar iestādēm, kas veic uzraudzības un kontroles funkcijas, kā arī tiesībsardzības iestādēm par aktuāliem un problemātiskiem jautājumiem; 2) īstenota dalība starptautiskās organizācijās un sadarbība ar ārvalsts iestādēm maksātnespējas jomā. Veicināta iestādes iesaiste un atpazīstamība starptautiskā vidē.</p>	<p>1) 2023. gada 18. un 19. maijā iestādes pārstāvji piedalījās starptautiskajā konferencē "EECC Conference – 2023 Restructuring and Insolvency Practitioners survival KIT" Lietuvā (Viļņā); 2) 2023. gada 8. augustā iestādes pārstāvji tikās ar Igaunijas Maksātnespējas nodaļas pārstāvjiem, lai pārrunātu aktuālos problēmjaudījumus maksātnespējas jomā; 3) No 2023. gada 19. septembra līdz 2023. gada 21. septembrim iestādes pārstāvji piedalījās IAIR konferencē Serbijā (Belgradā), uzstājoties ar prezentāciju par EMUS. Pēc konferences uzsākta saziņa ar kolēģiem no Serbijas, Albānijas, ar mērķi veicināt tālāko digitalizācijas pieredzes apmaiņu; 4) No 2023. gada 12. oktobra līdz 2023. gada 15. oktobrim iestādes pārstāvji piedalījās INSOL Europe konferencē "INSOL Europe Annual Congress 2023" Nīderlandē (Amsterdamā); 5) 2023. gada 2. un 3. novembrī iestādes pārstāvji piedalījās pirmajā Eiropas darbinieku prasījumu garantiju fonda iestāžu vadītāju sanāksmē Spānijā (Madridē); 6) No 2023. gada 26. novembra līdz 2023. gada 30. novembrim iestādes pārstāvji piedalījās video materiālu sagatavošanā mācību moduļiem latviešu valodā Eiropas Komisijas projekta InsolEuPro ietvaros Lietuvā (Viļņā).</p>
<p>Motivējošas atlīdzības sistēmas attīstīšana.</p>	<p>1) Paveikts ievērojams darbs pie atlīdzības sistēmas attīstīšanas un pilnveidošanas, izdarot grozījumus iekšējos normatīvajos aktos; 2) Veiktas visas iestādes individuālo mēnešalgas pakāpju horizontālo kalibrēšanu; 3) Iestādes nodarbināto kopsapulcē izskaidrota jaunā atalgojuma sistēma; 4) 2024. gada atlīdzības budžets palielināts par 146 000 <i>euro</i>, kas nodrošina mēnešalgu palielināšanu līdz 2024. gada minimumam vadītāju līmenim (no 11. mēnešalgu grupas) un nedaudz virs minimuma pārējām mēnešalgu grupām.</p>
<p>Mūsdienīga darba vide: 1) attīstīta drošās un mūsdienīgās informācijas tehnoloģijās balstīta darba vide un mobilitāte; 2) veicināta uz savstarpējo uzticību un sadarbību vērsta kultūra, veidojot pievilcīga darba devēja tēlu.</p>	<p>1) Nodrošināta iespēja strādāt pilnībā attālināt (ja amata apraksts pieļauj šādu iespēju) un izmantot elastīgo darba laiku; 2) Izveidotas t.s. slīdošās darba vietas tiem, kas pārsvarā strādā attālināti. Lielākajai daļai nodarbināto nodrošināts portatīvais dators; 3) Ieviests Cisco Jabber, lai nodarbinātajiem, kas strādā attālināti, nav jāsniedz konsultācijas, izmantojot savu privāto telefonu; 4) Sadarbojoties ar Tiesu namu aģentūru uzsāktas sarunas par telpu remonta un labiekārtošanas iespējām; 5) Vakanču sludinājumos ietverts "labumu grozs", kas ietver arī attālinātu un elastīgu strādāšanu, pārveidots sludinājumu formāts;</p>

	<p>6) Reizi mēnesī notiek paplašinātās vadības sēdes, kuras var piedalīties visi nodarbinātie;</p> <p>7) Pabeigta visu nodarbināto darba vides pārcelšana OneDrive.</p>
Uzticamības un autoritātes celšana iestādei	
<p>Īstenota saprotamu un caurspīdīga pārvaldība:</p> <p>1) stiprināts "konsultē vispirms" princips;</p> <p>2) pilnveidota pārvaldības labā prakse, sniedzot informāciju par iestādes darbību vienkāršākā; lietotājam uztveramākā un kompaktākā veidā;</p> <p>3) organizētas Mediju dienas.</p>	<p>1) Izstrādāta uzraudzības stratēģija 2024. – 2025. gadam, kuras mērķis ir definēt iestādes veiktās uzraudzības mērķi un izvirzīt prioritātes, uzraudzības virzienus un piemērojamus pasākumus 2024. – 2025. gadā, tādējādi veicinot iestādes darbības atklātību un resursu efektīvu un lietderīgu izmantošanu.</p> <p>2) Tīmekļvietnē vienkāršā valodā sniegta skaidrojoša informācija gan infografiku veidā, gan ziņu formātā. Piemēram: infografikas "Par izmaiņām saistībā ar uzņēmējdarbības riska valsts nodevu", "Depozīta atmaksa juridiskās personas maksātnespējas procesā" un skaidrojoši materiāli "Ar Grozījumiem likumā, kas stājas spēkā 5. aprīlī, ir novērstas praksē konstatētās problēmas un digitalizēts darbinieku prasījumu izskatīšanas process", "No 2023. gada 1. oktobra uzņēmējdarbības riska valsts nodeva jāmaksā visām fiziskajām personām, kas nodarbina darbiniekus", "Izmaiņas normatīvajos aktos, kas nosaka darbinieku aizsardzību";</p> <p>3) Pārveidota tīmekļvietnes sadaļa "Viedokļu apkopojums", strukturēti un vieglāk uztverami sakārtojot viedokļus pa tēmām;</p> <p>4) Organizēti dažādi informatīvie pasākumi gan administratoriem, gan uzraugošajām personām;</p> <p>5) Regulāri konsultēti administratori pirms darbinieku prasījumu iesniegumu iesniegšanas un darbinieki par kreditora prasījumu iesniegšanu EMUS.</p>
<p>Komunikācijas un sadarbības attīstība ar uzraugāmajiem subjektiem:</p> <p>1) komunikācijas veicināšanai izmantots EMUS;</p> <p>2) izveidots profesionālās interešu sadarbības grupas tīkls;</p> <p>3) veiktas uzraugāmo subjektu aptaujas.</p>	<p>1) Par aktuāliem jautājumiem administratori tiek informēti arī izmantojot EMUS sistēmas paziņojumu logu (izvietoti 48 dažāda rakstura informatīvi un skaidrojoši paziņojumi administratoriem, kā arī 61 paziņojums par EMUS darbību, tostarp saņemtie paziņojumi no citām institūcijām saistībā ar informācijas sistēmu darbību un to ietekmi uz EMUS lietojamību);</p> <p>2) Veikta administratoru aptauja par sadarbību ar Maksātnespējas kontroles dienestu 2023. gadā.</p>
<p>Mērķtiecīga sadarbība ar Tieslietu ministriju maksātnespējas jomas politikas veidošanā, kā arī valsts pārvaldes institūcijām, tiesībaizsardzības iestādēm un nevalstiskajām organizācijām, veicinot vienotu izpratni par būtiskiem jautājumiem maksātnespējas jomā.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests:</p> <p>1) informēja Tieslietu ministriju par dažādiem problēmjasautājumiem un to risinājumiem, piedāvājot priekšlikumus grozījumiem normatīvajos aktos;</p> <p>2) regulāri tikās ar Tieslietu ministrijas un citu institūciju pārstāvjiem, lai veicinātu vienotu izpratni par būtiskiem jautājumiem maksātnespējas jomā.</p>
<p>Iedzīvotāju un uzņēmēju informēšana un izglītošana, stiprinot iestādes lomu</p>	<p>Tīmekļvietnē vienkāršā valodā sniegta informatīva un skaidrojoša informācija gan infografiku veidā, gan ziņu formātā.</p>

<p>maksātspējas tiesību un teorijas attīstībā:</p> <p>1) organizēti informatīvi semināri, tīmekļvietnē publicēti informatīvi un skaidrojoši materiāli par maksātspējas procedūrām un sekām;</p> <p>2) dalība diskusijās, sarunu festivālos u. tml. publiskos pasākumos.</p>	
---	--

3. Maksātspējas kontroles dienesta personāls

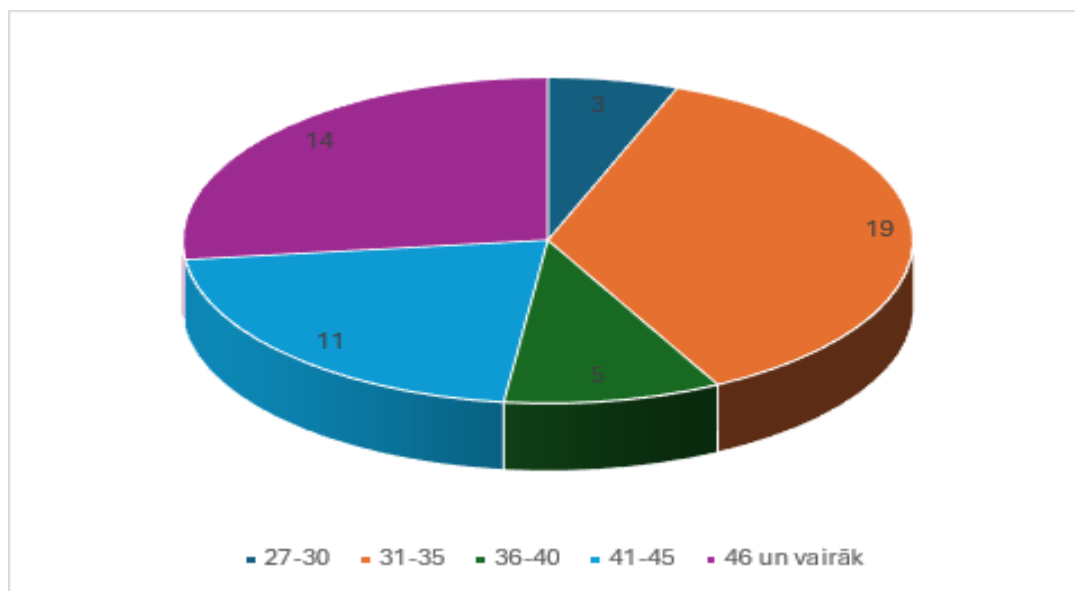
Maksātspējas kontroles dienestā 2023. gadā nav notikušas strukturālas izmaiņas – Maksātspējas kontroles dienestā bija 66 amata vietas (t.sk. četras, kas 2021. gadā pārdalītas resora ietvaros bez finansējuma), no kurām 55 ierēdņu un septiņas darbinieku amata vietas (neskaitot četras nefinansētās amata vietas).

Maksātspējas kontroles dienesta ierēdņu un darbinieku (nodarbinātie) iedalījums pēc dzimuma

8. tabula

Rādītājs	Skaits
Faktiski strādājošo skaits (uz gada beigām, neskaitot ilgstošā prombūtnē esošos)	52
t.sk. sievietes	43
t.sk. vīrieši	9

Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto vecuma struktūra (skaits uz 2023. gada beigām)



Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto mainības raksturojums

9. tabula

Rādītājs	Skaits/līmenis
Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2023. gadā:	52

Maksātspējas kontroles dienesta 2023. gada publiskais pārskats

t.sk. ierēdņi	45
t.sk. darbinieki	7
Personu, ar kurām uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības, skaits	4
Personu, ar kurām izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības, skaits	4
Personāla mainības līmenis (gadā)*	7,71

* Personāla mainības līmenis = atbrīvoto nodarbināto skaits gadā/vidējais nodarbināto skaits gadā x 100%.

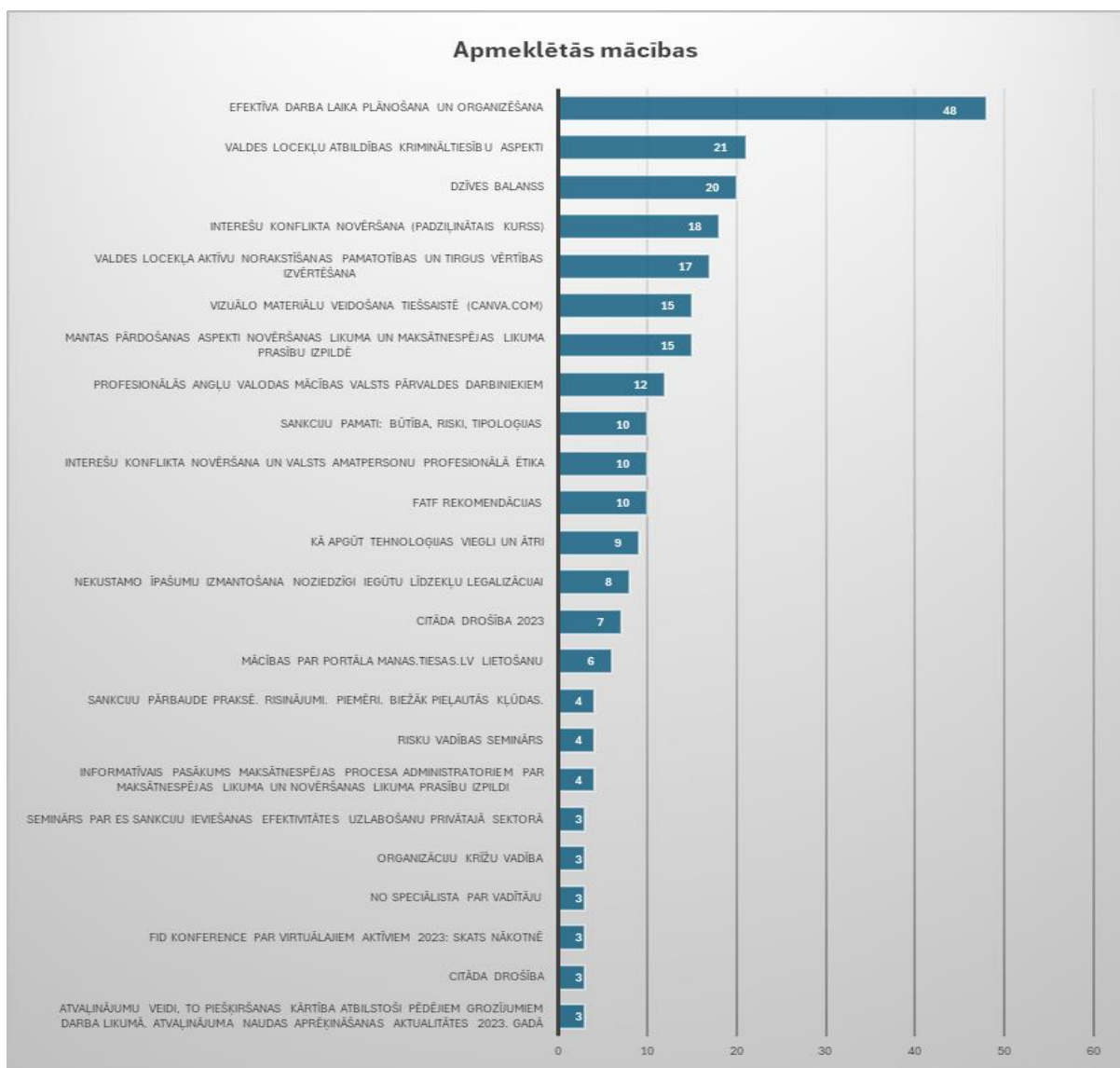
Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto iedalījums pēc izglītības (informācija uz gada beigām, neskaitot ilgstošā prombūtnē esošos)

10. tabula

Izglītība	Nodarbināto skaits
Augstākā izglītība	47
t.sk. maģistra grāds	34
t.sk. iegūst 2. līmeņa augstāko izglītību	0
Vidējā (vidējā speciālā) izglītība	5

3.1. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

Maksātspējas kontroles dienesta nodarbinātie regulāri papildina zināšanas un pilnveido profesionālās iemaņas un prasmes, kas nepieciešamas amata pienākumu pildīšanai. Mācības (kursi, semināri, vebināri), kuras 2023. gadā apmeklēja vairāk kā divi Maksātspējas kontroles dienesta nodarbinātie:



4. Komunikācija ar sabiedrību

4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

Lai informētu un izglītotu sabiedrību par Maksātspējas kontroles dienesta aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātspējas jomā, kā arī aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem 2023. gadā, Maksātspējas kontroles dienests tīmekļvietnē un sociālo tīklu kontos regulāri publicē aktuālo informāciju, t.sk. informatīvo pasākumu plānu kārtējam gadam. Tīmekļvietnē un sociālo tīklu kontos sniegta informācija par iespēju atgūt depozītu, par fizisku personu datu apstrādi noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ieviešanas jomā, publicēts informatīvs materiāls par negodprātīgiem juridisko pakalpojumu sniedzējiem, skaidrotas atšķirības starp fiziskās personas maksātspējas procesu un fiziskās personas atbrīvošanas no parādsaistībām procesu, u.c. Maksātspējas kontroles dienests arī 2023. gadā laicīgi informēja sabiedrību par to, kā minimālās algas izmaiņas ietekmē maksātspējas procesa norisi, publicējot ziņu "Izmaiņas maksātspējas procesa norisē saistībā ar minimālās algas palielināšanos".

Pārskata periodā Maksātspējas kontroles dienests turpināja darbu pie oriģinālmateriālu izstrādes un to publicēšanas iestādes tīmekļvietnē, virtuālā asistenta datu bāzes papildināšanas

un informācijas publicēšanas sociālo tīklu kontos. Arī šajā gadā akcents tika vērsts uz to, lai izstrādātie materiāli un informācija būtu vienkāršā (vieglā) valodā.

Pārskata periodā izstrādāti un publicēti šādi materiāli:

- 1) informatīvs materiāls "Fizisko personu datu apstrāde noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ievērošanas jomā";
- 2) informatīvs materiāls "Maksātnespējas sektora risku novērtējums";
- 3) Maksātnespējas kontroles dienesta metodiskie norādījumi EMUS lietošanā un informācijas ievadē;
- 4) Maksātnespējas kontroles dienesta metodiskie norādījumi EMUS e – pakalpojuma lietošanā un informācijas ievadē;
- 5) vadlīnijas EMUS klientu administratoru un uzraugošo personu – atbalstam;
- 6) informatīvs materiāls par bezmaksas konsultāciju par juridiskā veidā risināmiem jautājumiem;
- 7) informatīvs materiāls "Depozīta atmaksa juridiskās personas maksātnespējas procesā";
- 8) informatīvs materiāls "Esi vērtīgs, ja esi nonācis finansiālās grūtībās";
- 9) informatīvs materiāls "Divi dažādi procesi fiziskām personām, kas nonākušas finansiālās grūtībās".

2023. gadā organizēti šādi informatīvie pasākumi:

- 1) "Par Maksātnespējas likuma un Novēršanas likuma prasību izpildi";
- 2) "Apmācības administratoriem par EMUS lietošanu";
- 3) "EMUS apmācības maksātnespējas procesu administratoriem par darbinieku prasījumu iesniegumu iesniegšanu";
- 4) "Mantas pārdošanas aspekti Novēršanas likuma un Maksātnespējas likuma izpildē. Terorisma un proliferācijas novēršanas aspekti Novēršanas likuma prasību izpildē. Par administratoru amata darbības jautājumiem un eksamināciju".

4.2. Sabiedrības vērtējums par Maksātnespējas kontroles dienesta darba kvalitāti

Maksātnespējas kontroles dienests augstu vērtē, ka sociālajos tīklos tam ir daudz sekotāju, un kā statistika liecina – cilvēki aktīvi lasa, interesējas par maksātnespēju, par savām tiesībām un pienākumiem, kā arī labprāt dalās ar izlasīto. Tāpat par sabiedrības interesi un to, ka Maksātnespējas kontroles dienesta viedoklis ir svarīgs, liecina arī žurnālistu un LV portāla aktīvā sadarbība ar Maksātnespējas kontroles dienestu. Šobrīd gan pie publikācijām mediju lapās internetā, gan pie Maksātnespējas kontroles dienesta sociālo tīklu kontos ievietotajiem rakstiem ikviens interesents un lasītājs var izteikt viedokli gan par izlasītā aktualitāti, gan par Maksātnespējas kontroles dienesta darbību.

Laika periodā no 2024. gada 19. februāra līdz 2024. gada 10. martam tika veikta administratoru aptauja par sadarbību ar Maksātnespējas kontroles dienestu 2023. gadā.

Par nozares aktualitātēm aptaujā tika norādīts uz problemātiku saistībā ar kreditoru prasījumu segšanu procesā, savlaicīgu maksātnespējas procesa pieteikuma iesniegšanu, piespiedu likvidācijas problemātiku u.c. Maksātnespējas kontroles dienests kā maksātnespējas politikas īstenotājs turpina strādāt kopā ar Tieslietu ministriju un mērķtiecīgi sadarboties ar nevalstiskajām organizācijām un kompetentajām valsts pārvaldes iestādēm, lai pilnveidotu normatīvo aktu regulējumu maksātnespējas jomā.

Tāpat tika saņemti ierosinājumi uzlabot EMUS darbības efektivitāti, veikt administratoru ieteikšanas (t.s. rindas) sistēmas auditu, vairāk nodrošināt skaidrojošā darba un informatīvos materiālus, rīkot administratoriem informatīvos pasākumus u.c. EMUS darbības uzlabošana ir viena no Maksātnespējas kontroles dienesta prioritātēm. Maksātnespējas kontroles dienests pastāvīgi nodrošina atgriezenisko saiti ar sistēmas izstrādātājiem un uzturētājiem, notiek intensīvs darbs identificēto sistēmas nepilnību un kļūdu novēršanai.

Maksātnešpējas kontroles dienests 2023. gadā veica funkcionalitātes auditu EMUS un Tiesu informatīvās sistēmas sadaļās, kas nodrošina administratora amata pretendentu automatizētu atlasi un administratora amata kandidātu izvēli. Audita rezultātā secināts, ka neatbilstības administratora amata kandidāta atlasē procedūrā juridiskās un fiziskās personas maksātnešpējas procesam un kredītiestādes maksātnešpējas procesam nav konstatētas – administratora amata kandidāta atlasē procedūra ir droša, caurskatāma un ļauj neatkarīgajai trešajai personai pārliecināties par tās likumību.

4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Pārskata periodā Maksātnešpējas kontroles dienests veica šādus sadarbības pasākumus ar nevalstiskā sektora pārstāvjiem:

1) 2023. gada 10. martā tikšanās ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāvjiem par maksātnešpējas jomas aktualitātēm un saistībā ar izstrādājamo informatīvo ziņojumu par uzņēmumu riska valsts nodevu;

2) 2023. gada 15. martā Maksātnešpējas jautājumu konsultatīvās padomes sēde;

3) 2023. gada 30. jūnijā tikšanās ar biedrības "Latvijas Maksātnešpējas procesa administratoru asociācija" pārstāvjiem par Maksātnešpējas kontroles dienesta izstrādāto noteikumu projektu par eksaminācijas un amata darbības jautājumiem;

4) 2023. gada 26. jūlijā tikšanās ar biedrības "Latvijas Maksātnešpējas procesa administratoru asociācija" pārstāvjiem par sankciju reģistru un Ministru kabineta 2011. gada 27. decembra noteikumu Nr. 995 "Maksātnešpējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanas un administratora atlīdzības izmaksas kārtība" grozījumiem.

5) 2023. gada 7. decembrī sanākme ar Tieslietu ministrijas, Labklājības ministrijas un Latvijas brīvo arodbiedrību savienības pārstāvjiem par ieceri paplašināt iespēju darbiniekiem pretendēt uz prasījumu apmierināšanu no garantiju fonda.

4.4. Sadarbība ar Valsts policiju un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju

Maksātnešpējas kontroles dienests 2023. gadā, nodrošinot administratoru un uzraugošo personu rīcības un maksātnešpējas procesa un TAP norises likumības kontroli un uzraudzību, atbilstoši Kriminālprocesa likuma 370. panta otrās daļas noteikumiem nosūtīja Valsts policijai divus iesniegumus par administratoru rīcību, kas pirmšķietami saturēja informāciju par iespējamu notikušu noziedzīgu nodarījumu, kā arī divus iesniegumus par citu maksātnešpējas procesā iesaistīto personu rīcību.

Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam 2023. gadā iesniegts viens iesniegums.

5. 2024. gadā plānotie pasākumi

Maksātnešpējas kontroles dienests 2024. gadā turpinās īstenot pasākumus, kas vērsti uz iestādes darbības stratēģijā 2021. – 2025. gadam mērķu sasniegšanu, lai turpinātu mērķtiecīgi īstenot riskos balstītu uzraudzību.

11. tabula

1.	Maksātnešpējas kontroles dienesta darbības efektivitāti sekmē EMUS. Maksātnešpējas kontroles dienests turpinās īstenot pasākumus, kas vērsti uz sistēmas attīstību un lietotājiem draudzīgu risinājumu ieviešanu. 2024. gadā plānoti vairāki EMUS pilnveides pasākumi, no kuriem būtiskākie ir: 1) ieviest jaunu risinājumu dokumentu izsūtīšanai no EMUS, lai nodrošinātu caurskatāmāku un izsekojamāku dokumentu izsūtīšanu no sistēmas; 2) EMUS e-pakalpojumā ieviest izmaiņas saistībā ar kreditora prasījuma apvienošanu ar darbinieku veidlapu, lai nodrošinātu normatīvo aktu izmaiņas; 3) izveidot administratoriem ērtāku darbinieku prasījumu ievadīšanas funkcionalitāti, kā arī uzlabot EMUS dokumentu ģenerēšanu;
----	---

	<p>4) lai uzlabotu datu kvalitāti EMUS, tiks izstrādāts monitoringa rīks, kas savlaicīgi ziņos administratoriem, ka viņu ievadītajos datos ir neprecizitātes;</p> <p>5) sadarbībā ar Tiesu administrāciju tiks uzsākta rīka "AppDynamics" izmantošana, nodrošinot sistēmas papildu monitoringa iespējas, kas ļaus efektīvāk novērst sistēmas darbības traucējumus.</p>
2.	<p>Saistībā ar sabiedrības informēšanu par Direktīvas par pārstrukturēšanu un maksātspēju ieviešanu 2024. gadā tiks aicināti maksātspējas procesa administratori, tiesiskās aizsardzības procesa uzraugošās personas, tiesneši, kuri specializējas maksātspējas jomā, kā arī citas maksātspējas jomā praktizējošās personas uz tiešsaistes semināru "Eiropas digitālie rīki maksātspējas jomā", kas tiks rīkots Eiropas Komisijas projekta "InsolEuPro" – "Maksātspējas procesa administratoru prasmju uzlabošana Eiropas Savienības tiesību aktu piemērošanā un uzticības un izpratnes veicināšana par Eiropas juridisko kultūru, izmantojot līdzdarbošanās apmācību pieeju un apvienojot tiešsaistes un klātienē mācības" ietvaros.</p>
3.	<p>Lai Maksātspējas kontroles dienests arī nākotnē varētu turpināt sekmīgi pildīt tam noteiktos uzdevumus, 2024. gadā turpināsim strādāt pie iestādes kapacitātes stiprināšanas.</p>
4.	<p>Kā maksātspējas politikas īstenotāji turpināsim strādāt kopā ar Tieslietu ministriju, kā arī mērķtiecīgi sadarboties ar nevalstiskajām organizācijām un valsts pārvaldes iestādēm, lai sniegtu priekšlikumus un atbalstu normatīvā regulējuma uzlabošanai maksātspējas jomā.</p>
5.	<p>2024. gadā plānots organizēt divus kvalifikācijas eksāmenus un nodrošināt administratoru iecelšanu amatā.</p>