



Maksātspējas kontroles dienests

Maksātspējas kontroles dienesta 2022. gada publiskais pārskats

**RĪGA
2023**

Saturs

1. PAMATINFORMĀCIJA	3
1.1. Maksātspējas kontroles dienesta juridiskais statuss	3
1.2. Maksātspējas kontroles dienesta funkcijas un uzdevumi	3
1.3. Maksātspējas kontroles dienesta darbības virzieni un mērķi	4
1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi	4
2. MAKSĀTNESPĒJAS KONTROLES DIENESTA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI	6
2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	6
2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums	8
2.3. Maksātspējas kontroles dienesta darbības rezultāti	9
2.4. Maksātspējas kontroles dienesta sniegtie pakalpojumi	10
3. MAKSĀTNESPĒJAS KONTROLES DIENESTA PERSONĀLS	12
3.1. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana	13
4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	14
4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi	14
4.2. Sabiedrības vērtējums par Maksātspējas kontroles dienesta darba kvalitāti	15
4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru	16
4.4. Sadarbība ar Valsts policiju un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju	16
5. MAKSĀTNESPĒJAS KONTROLES DIENESTA STRATĒGIJAS IZPILDE	16
6. 2023. GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	21

1. Pamatinformācija

1.1. Maksātnespējas kontroles dienesta juridiskais statuss

Maksātnespējas kontroles dienests ir tieslietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Tieslietu ministrs Maksātnespējas kontroles dienesta pārraudzību īsteno ar Tieslietu ministrijas starpniecību. Maksātnespējas kontroles dienesta juridiskais statuss ir nostiprināts:

- 1) Valsts pārvaldes iekārtas likumā;
- 2) Maksātnespējas likumā;
- 3) likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā";
- 4) Ministru kabineta 2018. gada 4. decembra noteikumos Nr. 757 "Maksātnespējas kontroles dienesta nolikums".

1.2. Maksātnespējas kontroles dienesta funkcijas un uzdevumi

Maksātnespējas kontroles dienests īsteno valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos, aizsargā darbinieku intereses viņu darba devēja maksātnespējas gadījumā un īsteno valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātnespējas procesa jautājumos.

Maksātnespējas kontroles dienesta galvenās funkcijas:

- 1) veikt maksātnespējas procesa administratoru (turpmāk – administrators) uzraudzību, tostarp uzraudzīt administratoru rīcību Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma (turpmāk – Novēršanas likums) prasību izpildē;
- 2) izskatīt sūdzības par administratora rīcību, izņemot tos likumā noteiktos gadījumus, kad sūdzības par administratora lēmumiem izskatāmas tiesā, kurā ierosināta attiecīgā maksātnespējas procesa lieta;
- 3) izskatīt administratīvo pārkāpumu lietas atbilstoši Maksātnespējas likumā noteiktajai kompetencei;
- 4) izskatīt iesniegumus par maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšanu;
- 5) izskatīt iesniegumus par juridiskās personas maksātnespējas procesa depozīta un fiziskās personas maksātnespējas procesa depozīta izmaksu;
- 6) īstenot normatīvajos aktos noteiktās kreditora tiesības maksātnespējas procesos, kuros Maksātnespējas kontroles dienests ir kreditors;
- 7) izskatīt iesniegumus par Maksātnespējas likuma 118.¹ pantā noteikto līdzekļu izmaksu;
- 8) informēt sabiedrību par maksātnespējas politikas īstenošanas rezultātiem un maksātnespējas jomas aktuālajiem jautājumiem;
- 9) organizēt administratora eksāmenu un administratora kvalifikācijas eksāmenu;
- 10) iecelt amatā administratorus;
- 11) atbrīvot, atcelt un atstādināt no amata administratorus, kā arī apturēt administratoru amata darbību;
- 12) Maksātnespējas likumā noteiktajos gadījumos un apmērā veikt tiesiskās aizsardzības procesa uzraugošo personu (turpmāk – uzraugošā persona) uzraudzību un izskatīt sūdzības par viņu rīcību;
- 13) uzturēt un attīstīt Elektronisko maksātnespējas uzskaites sistēmu (turpmāk – EMUS);
- 14) nodrošināt maksātnespējas jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteikto ziņu pieejamību;
- 15) piemērot administratoriem sankcijas par Novēršanas likuma pārkāpumiem;
- 16) veikt citos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

1.3. Maksātnespējas kontroles dienesta darbības virzieni un mērķi

Maksātnespējas kontroles dienestam ir šādi darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas:

1. tabula

Nr. p. k.	Darbības virziens	Budžeta apakšprogrammas nosaukums
1.	Maksātnespējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana	Maksātnespējas procesa pārvaldība
2.	Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā	Darbinieku prasījumu garantiju fonds
3.	Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana	Maksātnespējas procesa izmaksas

1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi

2. tabula

1.	Veikt administratoru un uzraugošo personu uzraudzību, tajā skaitā, veikt klātienes un neklātienes pārbaudes un nodrošināt Maksātnespējas likuma 174. ¹ panta 2. punktā noteikto sūdzību izskatīšanu.
2.	Veikt pasākumus EMUS funkcionalitātes pilnveidošanai un datu kvalitātes uzlabošanai.
3.	Risināt ar administratora amata darbību saistītos jautājumus (atcelšana, atbrīvošana no amata darbības, amata darbības apturēšana, atstādināšana no amata darbības veikšanas).
4.	Ar Maksātnespējas kontroles dienesta pārstāvju starpniecību piedalīties disciplinārlietu komisijas un eksaminācijas komisijas darbā, kā arī veikt minēto komisiju sekretariāta funkciju nodrošināšanu.
5.	Savas kompetences ietvaros sniegt atbalstu maksātnespējas procesā iesaistītajām personām par Maksātnespējas likuma un uz tā pamata izdoto Ministru kabineta noteikumu piemērošanas jautājumiem.
6.	Nodrošināt sabiedrības informēšanu par Maksātnespējas kontroles dienesta darbību, publicējot informāciju Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē un izdodot informatīvos materiālus ar maksātnespējas procesu saistītiem jautājumiem.
7.	Sniegt ierosinājumus Tieslietu ministrijai, pilnveidojot maksātnespējas jomas tiesisko regulējumu.
8.	Nodrošināt Maksātnespējas likuma 179. pantā noteikto administratīvo pārkāpumu procesu vešanu atbilstoši Administratīvās atbildības likumam.
9.	Īstenot Maksātnespējas kontroles dienesta prasījuma tiesības attiecībā uz Maksātnespējas kontroles dienesta piešķirto naudas līdzekļu atmaksāšanu, kas izmaksāti no valsts budžeta līdzekļiem maksātnespējas procesa administrācijas izdevumu segšanai un no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem darbinieku prasījumu apmierināšanai, tajā skaitā, apmeklēt kreditoru sapulces, celt iebildumus par maksātnespējas procesā nozīmīgiem jautājumiem, pārsūdzēt tiesā kreditoru sapulces lēmumus, kuri neatbilst likumīgam un efektīvam maksātnespējas procesam.
10.	Uzraudzīt administratoru rīcību Novēršanas likuma prasību izpildē.

Lai nodrošinātu galveno uzdevumu izpildi, Maksātnespējas kontroles dienests 2022. gadā veica šādas darbības:

3. tabula

1.	Iesniedza tiesā 140 pieteikumus par administratoru atcelšanu no pienākumu pildīšanas maksātnespējas procesos saistībā ar administratora amata darbības
----	--

	izbeigšanu, administratora atcelšanu no amata un konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem.
2.	Kopumā pieņēma 71 lēmumu, kuros vērtēta administratora rīcība maksātnespējas procesos. Izskatot sūdzības par administratoru rīcību maksātnespējas procesos, pieņēma 41 lēmumu, no tiem 13 lēmumos administratoru rīcībā atzīti normatīvo aktu pārkāpumi. Savukārt, īstenojot administratoru uzraudzību, pieņēma 30 lēmumus, ar kuriem atzīti normatīvo aktu pārkāpumi un 16 lēmumos administratoriem uzlikts viens vai vairāki tiesiskie pienākumi.
3.	Pieņēma 11 lēmumus par amata darbības izbeigšanu – pieci administratori atbrīvoti no administratora amata pēc paša vēlēšanās, seši atcelti no amata, no kuriem trīs administratoriem nebija iegūta nepieciešamā izglītība tiesību zinātnēs. Tāpat pieņēma vienu lēmumu par administratora atstādināšanu no amata darbības veikšanas.
5.	Veica 34 neklātienes padziļinātās pārbaudes, 30 neklātienes tematiskās pārbaudes un 2 neklātienes horizontālās pārbaudes. Horizontālo pārbaudžu ietvaros pārbaudīts: 1) vai visiem administratoriem ir spēkā esoša civiltiesiskās apdrošināšanas polise, pārbaudes ietvaros pārbaudīti 148 administratori; 2) vai EMUS procesa kartiņā ir ievadīti dati, kas nepieciešami rezultatīvo rādītāju aprēķinam, pārbaudes ietvaros pārbaudīti 86 maksātnespējas procesi. 2022. gadā (Covid – 19 ieviesto ierobežojumu dēļ) klātienes pārbaudes veica sākot no jūnija) veica 19 klātienes pārbaudes administratoru un uzraugošo personu prakses vietā, no kurām 18 padziļinātās pārbaudes un viena tematiskā pārbaude (4 pārbaudes tiek turpinātas 2023. gadā). Klātienes pārbaudžu ietvaros pārbaudīja 15 juridisko personu maksātnespējas procesus, trīs tiesiskās aizsardzības procesus un vienu fiziskās personas maksātnespējas procesu. Pārbaudes noslēgušās ar 30 lēmumiem par pārkāpumu atzīšanu un četriem pieteikumiem par administratora atcelšanu no pienākumu pildīšanas konkrētā maksātnespējas procesā, jo konstatēti normatīvo aktu pārkāpumus.
6.	Uzsāka 60 administratīvo pārkāpumu procesus un pieņēma 55 lēmumus par administratīvā soda uzlikšanu maksātnespējas procesā iesaistītajām personām ar kopējo piemēroto naudas soda summu 27 915 <i>euro</i> apmērā.
7.	Nodrošinot juridiskās personas maksātnespējas procesa un fiziskās personas maksātnespējas procesa depozīta konta administrēšanu, izmaksāja vai ieskaitīja valsts budžetā depozītus 1 177 505 <i>euro</i> apmērā, tajā skaitā izmaksāja juridiskās personas maksātnespējas procesa depozītus maksātnespējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram 286 639 <i>euro</i> apmērā, fizisko personu maksātnespējas procesa depozītus 832 920 <i>euro</i> apmērā un valsts budžetā ieskaitīja 57 946 <i>euro</i> .
8.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja 57 maksātnespējīgo darba devēju 737 darbinieku prasījumus par kopējo summu 1 357 672 <i>euro</i> apmērā. Maksātnespējas procesa gaitā administratori atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši naudas līdzekļus 408 142 <i>euro</i> apmērā.
9.	Maksātnespējas kontroles dienests kā kreditors 31 reizi izteica administratoriem iebildumus juridiskās personas maksātnespējas procesā par maksātnespējas procesa izmaksu sarakstu un kreditoru prasījumu segšanas plānu, par mantas pārdošanas plānu un tā grozījumiem, kreditoru prasījumu segšanas plāna izpildi, tiesiskās aizsardzības procesa pasākumu plānu, kā arī par paziņojumiem saskaņā ar Maksātnespējas likuma 81. pantu, t.sk., par nodomu noslēgt izlīgumu, par debitoru parādu norakstīšanu vai cedēšanu u.c.
10.	Veica 17 pārbaudes par Novēršanas likuma prasību izpildi, septiņos gadījumos sagatavots ziņojums par sankcijas piemērošanu administratoram, bet astoņos gadījumos izskaidrota administratora rīcības nepareizība un sagaidāmā rīcība konstatēto pārkāpumu novēršanai, divas pārbaudes tiek turpinātas 2023. gadā.

11.	Maksātnespējas kontroles dienests izstrādāja Ministru kabineta noteikumu projektu "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru un darbinieku prasījumu garantiju fondā ieskaitāmās nodevas daļu 2023. gadā". Minētie noteikumi pieņemti 2022. gada 20. decembrī (prot. Nr. 66 36. §) un spēkā stājas 2023. gada 1. janvārī.
12.	Pārskata periodā Maksātnespējas kontroles dienests turpināja īstenot starptautisko sadarbību, piedaloties starptautiskās maksātnespējas jomai veltītās konferencēs: 1) Maksātnespējas kontroles dienests par godu iestādes 20 gadu jubilejai 2022. gada 22. septembrī tiešsaistē organizēja starptautisku konferenci "Insolvency Goes Digital", lai kopā ar ārvalstu jomas speciālistiem apspriestu, kā digitalizācija ir ietekmējusi maksātnespējas procesu norisi, tostarp maksātnespējas procesu uzraudzību; 2) Maksātnespējas kontroles dienesta direktore no 2022. gada 25. septembra – 28. septembrim piedalījās starptautiskajā konferencē "European Restructuring & Insolvency Conference: Performance of Insolvency Administrator Activities in EU Member States (ERIC)" Prāgā, Čehijā.

2. Maksātnespējas kontroles dienesta finanšu resursi un darbības rezultāti

2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

4. tabula

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (izpilde-pēc naudas plūsmas) <i>euro</i>	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (plāns ar izmaiņām) <i>euro</i>	izpilde (pēc naudas plūsmas) <i>euro</i>
Kopsavilkums				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	3 868 756	3 664 623	4 107 727
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 721 677	1 719 152	1 666 478
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 147 079	1 945 471	2 441 249
2.	Izdevumi (kopā)	2 258 222	5 843 090	3 128 060
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	2 231 207	5 826 640	3 112 040
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 867 174	3 449 224	2 218 470
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 477 867	1 486 446	1 467 579
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	389 307	1 962 778	750 891
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	364 033	2 277 416	793 570
2.2.	Transferta pārskaitījums	0	100 000	100 000
2.3.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	27 015	16 450	16 020
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 "Maksātnespējas procesa pārvaldība"				

Maksātspējas kontroles dienesta 2022. gada publiskais pārskats

1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	1 721 677	1 741 121	1 666 478
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 721 677	1 719 152	1 666 478
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	21 969	0
2.	Izdevumi (kopā)	1 668 696	1 741 121	1 666 478
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1 641 681	1 724 671	1 650 458
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 641 681	1 724 671	1 650 458
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 477 867	1 486 446	1 467 579
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	163 814	238 225	182 879
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	0	0
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	27 015	16 450	16 020
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	2 147 079	1 923 452	2 440 893
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 147 079	1 923 452	2 440 893
2.	Izdevumi (kopā)	589 526	3 997 703	1 361 582
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	589 526	3 997 703	1 361 582
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	225 493	1 724 553	568 012
2.1.1.1.	Atlīdzība	0	0	0
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	225 493	1 724 553	568 012
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	364 033	2 273 150	793 570
Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	50	356
1.1.	Dotācijas	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	50	356
2.	Izdevumi (kopā)	0	104 266	100 000
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	0	104 266	100 000
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0	0	0
2.1.1.1.	Atlīdzība	0	0	0
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	4 266	0
2.1.3.	Transferta pārskaitījums	0	100 000	100 000

2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.03.00 "Maksātspējas procesa pārvaldība"

Maksātspējas kontroles dienesta 2022. gada budžetu noteica likums "Par valsts budžetu 2022. gadam". Likumā "Par valsts budžetu 2022. gadam" Maksātspējas kontroles dienestam resursi izdevumu segšanai tika piešķirti no:

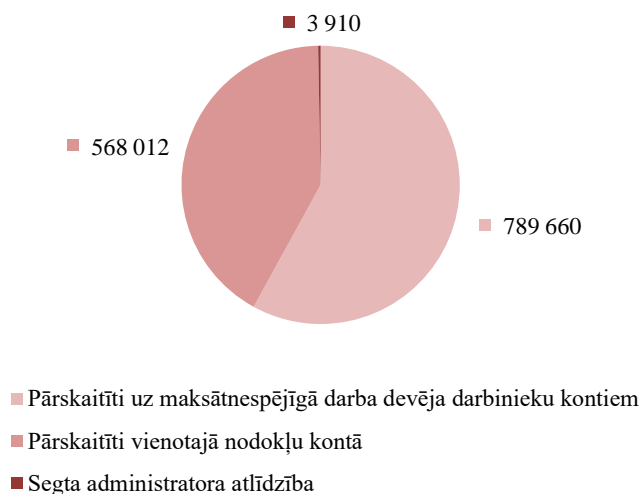
- 1) dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem;
- 2) ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem un citiem ieņēmumiem (sniegtajiem maksas pakalpojumiem).

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.04.00 "Darbinieku prasījumu garantijas fonds"

Saskaņā ar likumu "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā" Maksātspējas kontroles dienests apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem. 2022. gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda kopā izmaksāti naudas līdzekļi 1 361 582 *euro* apmērā:

- 1) 789 660 *euro* apmērā pārskaitīti uz maksātspējīgā darba devēja darbinieku kontiem;
- 2) 568 012 *euro* apmērā pārskaitīti vienotajā nodokļu kontā;
- 3) 3 910 *euro* apmērā segta administratora atlīdzība par 611 darbiniekiem, kuriem segti darbinieku prasījumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda (6,40 *euro* par katru darbinieku).

No darbinieku prasījumu garantiju fonda veikto izmaksu sadalījums, *euro*



Maksātspējas procesa gaitā administratori atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši naudas līdzekļus 408 142 *euro* apmērā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde 2022. gadā bija 34% no 2022. gadā plānotā (kopējā plānotā izdevumu summa ir 3 997 703 *euro*).

Pamatbudžeta apakšprogramma 06.05.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"

2022. gadā izdevumi maksātspējas procesa izmaksu segšanai maksātspējīgos uzņēmumos bija plānoti 4 266 *euro* apmērā. 2022. gadā no valsts budžeta līdzekļiem nav izmaksāti naudas līdzekļi maksātspējas procesa administrācijas izdevumu un administratora atlīdzības segšanai.

2022. gadā veikts 100 000 *euro* pārskaitījums Latvijas Nacionālajam arhīvam par juridiskās personas maksātspējas procesa dokumentu nodošanu glabāšanā saskaņā ar Ministru kabineta 2021. gada 26. oktobra sēdes protokollēmumu Nr. 72/44.§.

2.3. Maksātspējas kontroles dienesta darbības rezultāti

Maksātspējas kontroles dienests pārskata periodā īstenoja šādus pasākumus:

- 1) maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana;
- 2) darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā;
- 3) maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.

5. tabula

Maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana		
Nr.p.k.	Rādītāja nosaukums	Rādītājs
1.	Maksātspējas kontroles dienesta uzraudzības kārtībā pieņemtie lēmumi par pārkāpumu atzīšanu (skaits)	30
2.	Maksātspējas kontroles dienesta sūdzību izskatīšanas rezultātā pieņemti lēmumi (skaits)	41
3.	Gadā pārbaudīti maksātspējas procesi neklātienēs padziļināto pārbaūžu ietvaros (skaits)	34
4.	Apmierinātie Maksātspējas kontroles dienesta pieteikumi tiesai par administratoru atcelšanu (skaits)	4
5.	Maksātspējas kontroles dienesta iesniegtie pieteikumi tiesai par administratoru atcelšanu par normatīvo aktu pārkāpumiem (skaits)	5
6.	Klātienēs pārbaudes administratora un uzraugošās personas prakses vietā vai parādnieka – juridiskās personas – atrašanās vietā (skaits)	19
7.	Atcelto lēmumu īpatsvars no Maksātspējas kontroles dienesta sūdzību izskatīšanas rezultātā pieņemto lēmumu skaita (%)	0
8.	Atcelto lēmumu īpatsvars no Maksātspējas kontroles dienesta uzraudzības kārtībā pieņemto lēmumu par pārkāpumu atzīšanu skaita (%)	3,3%
9.	Samazināto maksātspējas procesu īpatsvars maksātspējas procesos, kuri uzsākti saskaņā ar likumu "Par uzņēmumu un uzņēmēj sabiedrību maksātspēju" un Maksātspējas likumu (spēkā līdz 2010. gada 31. oktobrim) no kopējā aktīvo procesu skaita uz 2015. gada 1. janvāri (%)	99
10.	Maksātspējas kontroles dienestā uzsāktas administratīvo pārkāpumu lietvedības (skaits)	60
11.	Maksātspējas kontroles dienesta pieņemtie lēmumi par administratīvā soda uzlikšanu (skaits)	55

12.	Apmeklētas kreditoru sapulces (skaits)	22
13.	Īstenotās pārbaudes Novēršanas likuma prasību izpildē 2022. gadā	17
14.	Pieņemtie lēmumi par sankciju piemērošanu par Novēršanas likuma pārkāpumiem	7
Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā		
15.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierinātie darbinieku prasījumi (skaits)	737
16.	Darbinieku prasījumu apmierināšanas ilgums (dienās)	24
17.	Atcelto lēmumu īpatsvars no kopējā Maksātspējas kontroles dienesta pieņemto lēmumu par līdzekļu piešķiršanu darbinieku prasījumu apmierināšanai skaita (%)	0
Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana		
18.	Administrators atlīdzības segšana, komersantu skaits	0
19.	Pārējo administrācijas izmaksu segšana, komersantu skaits	0

2.4. Maksātspējas kontroles dienesta sniegtie pakalpojumi

Publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus noteic Ministru kabineta 2017. gada 30. maija noteikumi Nr. 287 "Maksātspējas kontroles dienesta maksas pakalpojumu cenrādis un samaksas kārtība".

Informācija par šādiem Maksātspējas kontroles dienesta sniegtajiem pakalpojumiem pieejama portālā <https://www.latvija.lv>:

- 1) [EMUS e-pakalpojums](#);
- 2) [juridiskās un fiziskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksa](#);
- 3) [sūdzības izskatīšana par administratora un uzraugošās personas darbību](#);
- 4) [kvalifikācijas pilnveides pasākumi maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos administratoriem un citām personām](#).

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017. gada 4. jūlija noteikumu Nr. 399 "Valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtība" 23. punktu pakalpojuma turētājam jāuzskaita vismaz šādi izpildes rādītāji:

- 1) pieteikto pakalpojumu gadījumu skaits konkrētam pakalpojumam;
- 2) katram konkrētam pakalpojuma pieteikumam izmantotais kanāls;
- 3) pakalpojuma izpildes kavējumu skaits konkrētam pakalpojumam;
- 4) sūdzību skaits par konkrēto pakalpojumu.

Maksātspējas kontroles dienesta sniegtie valsts pārvaldes pakalpojumi, kas publicējami <https://www.latvija.lv>, un to pieprasīšanas kanāli (klātie, pasts, e-pasts, www.latvija.lv, e-adrese) ir šādi:

6. tabula

Nr.p.k.	Pakalpojuma nosaukums	Pieteikto pakalpojumu skaits	Pieteikumam izmantotais kanāls	Pakalpojumu izpildes kavējumi	Sūdzību skaits
1.	EMUS e-pakalpojums	3 433	latvija.lv– 3433	0	0

2.	Juridiskās un fiziskās personas maksātnespējas procesa depozīta izmaksa	1 955	Klātiene vai pasts – 23 e-pasts (un e-doc) – 340 latvija.lv – 0 e-adrese – 1 592	0	0
3.	Sūdzības izskatīšana par administratora darbību	46	Klātiene vai pasts – 7 e-pasts – 1 latvija.lv – 0 e-adrese (un e-doc) – 38	0	0
4.	Kvalifikācijas pilnveides pasākumi maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos administratoriem un citām personām	0	klātiene – 0 pasts – 0 e-pasts – 0 latvija.lv – 0 e-adrese – 0	0	0

Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

7. tabula

1.	Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietne
<p>Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnes adrese ir https://www.mkd.gov.lv/lv. Informācijas ievietošana tīmekļa vietnē tiek nodrošināta atbilstoši Ministru kabineta 2020. gada 14. jūlija noteikumiem Nr. 445 "Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā", kā arī Maksātnespējas likuma regulējumam. Tīmekļa vietnes mērķis ir nodrošināt informācijas pieejamību par iestādi, tās darbu un sniegtajiem pakalpojumiem. Tīmekļa vietne ir izvietota valsts un pašvaldības iestāžu tīmekļa vietņu vienotajā platformā. Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē ir nodrošināta satura pārvaldības vienotu principu ievērošana, kas atvieglo interesentiem tīmekļa vietnes lietošanu, jo ir nodrošināta visaptveroša pieeja saturam (teksta atskaņošanas iespēja, iespēja palielināt fonta izmēru, iespēja izmainīt kontrastu).</p> <p>Publicētā informācija regulāri tiek izvērtēta, lai nodrošinātu aktuālo informāciju par iestādi un tās sniegtajiem pakalpojumiem, par svarīgāko maksātnespējas un tiesiskās aizsardzības procesos, par darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību to darba devēju maksātnespējas gadījumā, par aktualitātēm maksātnespējas jomā. Tīmekļa vietnē nodrošināta iespēja iepazīties ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem maksātnespējas jomā.</p> <p>Tīmekļa vietnes sadaļā "Maksātnespēja" ir ievietoti gan metodiskie materiāli, gan dažādi skaidrojumi un veidlapas gan par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan par fiziskās un juridiskās personas maksātnespējas procesu. Tīmekļa vietne ir papildināta ar informāciju par Novēršanas likumu, tostarp par Maksātnespējas kontroles dienesta pieņemtajiem lēmumiem par sankciju piemērošanu par Novēršanas likuma pārkāpumiem, sadaļā ir atrodami arī noderīgi informatīvie materiāli administratoriem.</p> <p>Tāpat Maksātnespējas kontroles dienests savā tīmekļa vietnē informē par plānotajiem sabiedrības izglītošanas pasākumiem (t.sk. informatīvajiem pasākumiem administratoriem un tiesiskās aizsardzības procesa (turpmāk – TAP) uzraugošajām personām).</p>	

Lai veicinātu EMUS lietošanu, tīmekļa vietnē izveidota atsevišķa sadaļa, kurā sniegta aktuālā informācija par EMUS un tās lietošanu.

Sadaļā "Publikācijas un pārskati" iespējams iepazīties ar iestādes sagatavotajiem informatīvajiem materiāliem par maksātnespējas procesu un tiesiskās aizsardzības procesu, prezentācijām, infografikām un bukletiem. Savukārt apakšsadaļā "Skaidrojumi un atziņas" ir publicēti Maksātnespējas kontroles dienesta sniegtie skaidrojumi un atziņas par maksātnespējas jomu regulējošām normām sākot no 2015. gada. Savukārt no 2022. gada skaidrojumi ir pieejami strukturēti pa tēmām.

Sadaļā "Pakalpojumi" izvietotā informācija par pakalpojumiem sagatavota tā, ka ir ērti novirzīt tīmekļa vietnes apmeklētāju jau uz konkrētā pakalpojuma pieprasīšanas iespēju valsts pārvaldes pakalpojumu portālā latvija.lv.

Tāpat ir nodrošināta iespēja gandrīz visus iestādes sniegtos pakalpojumus pieprasīt un saņemt attālināti, t.i. – izmantojot dažādus e – risinājumus.

2. Atklātības nodrošināšana par administratoru darbības uzraudzību tiesiskās aizsardzības procesā un maksātnespējas procesā

Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē sadaļā "Aktualitātes" tiek sniegta informācija par veiktajām darbībām administratoru un uzraugošo personu uzraudzības jomā, uzraudzības funkcijas īstenošanu, statistikas informācija par uzraudzības īstenošanas laikā konstatēto, kā arī plānotajiem informatīvajiem pasākumiem.

Ir izveidota atsevišķa sadaļa, kurā iekļauta informācija par Maksātnespējas kontroles dienesta veikto administratoru uzraudzību Novēršanas likuma prasību izpildē.

Tīmekļa vietnē ziņas par administratoru un uzraugošo personu tiek publicētas saskaņā ar Ministru kabineta 2018. gada 7. augusta noteikumiem Nr. 484 "Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē publicējamo ziņu noteikumi".

3. EMUS

EMUS e – pakalpojums nodrošina kreditoru, tostarp maksātnespējīgā darba devēja darbinieku, parādnieka un tā pārstāvja fiziskās personas maksātnespējas procesā, parādnieka pārstāvju juridiskās personas maksātnespējas procesā un citu procesā iesaistīto personu piekļuvi detalizētai informācijai par maksātnespējas procesu elektroniskā platformā (piekļuve maksātnespējas procesa kartiņai un dokumentiem, kas reģistrēti administratoru lietvedības modulī), kā arī nodrošina maksātnespējas procesā iesaistītajām personām īstenot normatīvajos aktos paredzētās tiesības – elektroniski iesniegt kreditora prasījumu un darbinieka prasījumu.

3. Maksātnespējas kontroles dienesta personāls

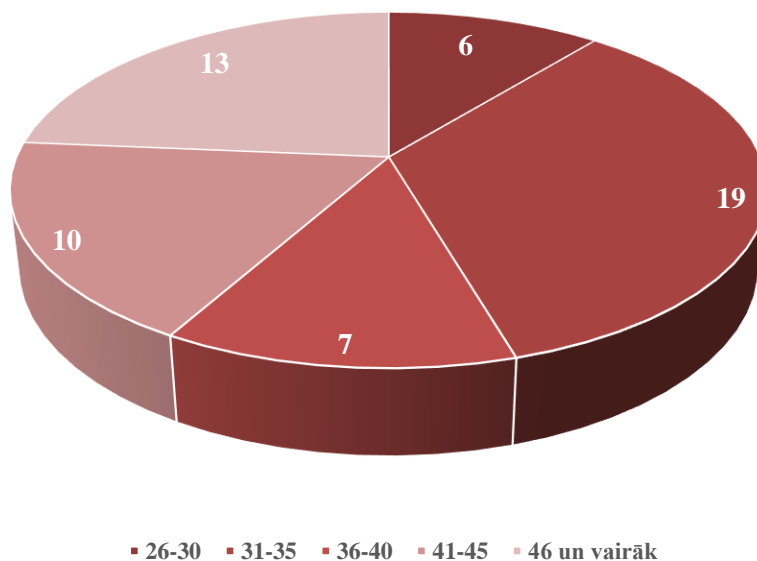
Maksātnespējas kontroles dienestā 2022. gadā nav bijušas strukturālas izmaiņas – tāpat kā iepriekš (2021. gadā) Maksātnespējas kontroles dienestā bija 62 amata vietas, no kurām 55 ierēdņu un septiņas darbinieku amata vietas. Lai gan 2021. gada 1. oktobrī resora ietvaros tika pārdalītas un Maksātnespējas kontroles dienestam piešķirtas četras nefinansētas amata vietas, tām arī 2022. gadā netika rasts finansējums un līdz ar to uz šīm amata vietām atlases konkurss netika sludināts.

Maksātnespējas kontroles dienesta ierēdņu un darbinieku (nodarbinātie) iedalījums pēc dzimuma

8. tabula

Rādītājs	Skaits
Faktiski strādājošo skaits (uz gada beigām, neskaitot ilgstošā prombūtnē esošos)	52
- t.sk. sievietes	44
- t.sk. vīrieši	8

**Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto vecuma struktūra
(skaits uz gada beigām, t.sk. ilgstošā prombūtnē)**



Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto mainības raksturojums

9. tabula

Rādītājs	Skaits/līmenis
Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2022. gadā: t.sk. ierēdņi t.sk. darbinieki	52 45 7
Personu, ar kurām uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības, skaits	4
Personu, ar kurām izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības, skaits	5
Personāla mainības līmenis (gadā)*	9,62

* Personāla mainības līmenis = atbrīvoto nodarbināto skaits gadā/vidējais nodarbināto skaits gadā x 100%.

Maksātspējas kontroles dienesta nodarbināto iedalījums pēc izglītības (informācija uz gada beigām, t.sk. par tiem, kas ilgstošā prombūtnē)

10. tabula

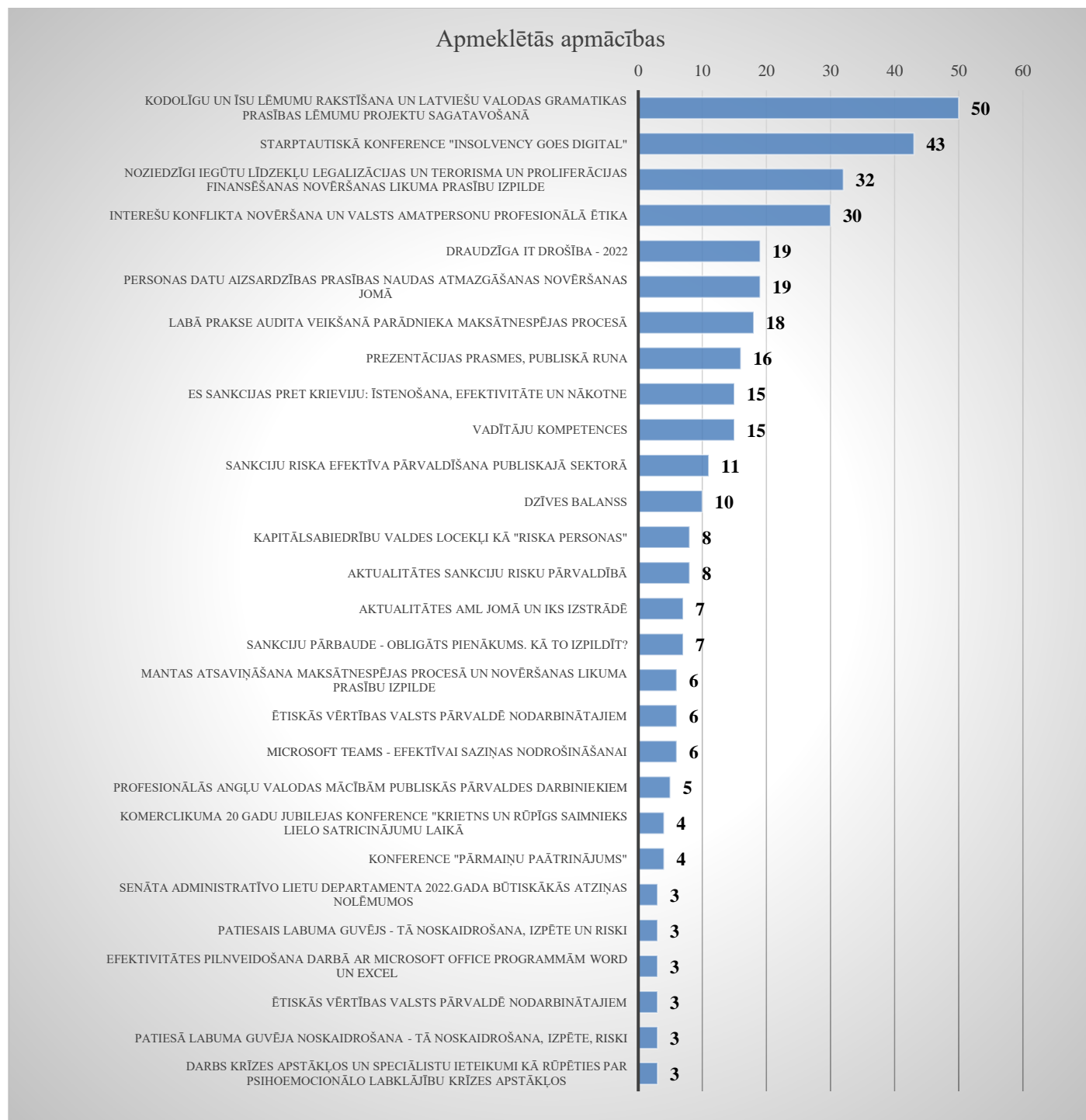
Izglītība	Nodarbināto skaits
Augstākā izglītība t.sk. maģistra grāds t.sk. iegūst 2. līmeņa augstāko izglītību	50 37 0
Vidējā (vidējā speciālā) izglītība	5

3.1. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

Maksātspējas kontroles dienesta nodarbinātie regulāri papildina zināšanas un pilnveido profesionālās iemaņas un prasmes, kas nepieciešamas amata pienākumu pildīšanai. Mācības

Maksātnespējas kontroles dienesta 2022. gada publiskais pārskats

(kursi, semināri, vebināri), kuras 2022. gadā apmeklēja vairāk kā divi Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbinātie:



4. Komunikācija ar sabiedrību

4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

Lai informētu sabiedrību par Maksātnespējas kontroles dienesta aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātnespējas jomā, kā arī aktuāliem maksātnespējas jomas jautājumiem 2022. gadā, Maksātnespējas kontroles dienests tīmekļa vietnē un sociālo tīklu kontos regulāri publicē aktuālo informāciju. Tīmekļa vietnē publicēts aktualizētais informatīvais materiāls par administratora uzraudzības instrumentu

piemērošanas principiem, Maksātnespējas kontroles dienesta pārbaužu pamatprincipi un pārbaužu veikšanas kārtība Novēršanas likuma jomā, maksātnespējas procesa uzraudzībā konstatētās noziedzīgi iegūtu līdzekļu novēršanas tipoloģijas un pazīmes. Publicētas arī apkopotās būtiskākās atziņas, kuras radušās disciplinārlietu izskatīšanas gaitā, kā arī publicēti skaidrojumi un atziņas par periodu no 2021. gada decembra līdz 2022. gada novembrim un ir izveidota jauna, pārskatāma tīmekļa vietnes sadaļa "Viedokļu apkopojums".

Maksātnespējas kontroles dienests saistībā ar minimālās algas palielināšanos savlaicīgi informēja sabiedrību, publicējot ziņu "Izmaiņas maksātnespējas procesa norisē saistībā ar minimālās algas palielināšanos", turklāt Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbinātie sniedza telefoninterviju Latvijas Radio par to, kā minimālās algas izmaiņas ietekmē maksātnespējas procesa norisi.

Pārskata periodā Maksātnespējas kontroles dienests turpināja darbu pie materiālu izstrādes un to publicēšanas iestādes tīmekļa vietnē, virtuālā asistenta datu bāzes papildināšanas un informācijas publicēšanas sociālo tīklu kontos. Pārskata periodā akcents tika vērsts uz to, lai izstrādātie materiāli būtu vienkāršā (vieglā) valodā. Tika veikts darbs pie iepriekš izstrādāto infografiku tulkošanas angļu valodā, lai materiāli būtu pieejami tīmekļa vietnes tulkotajā versijā lielākam sabiedrības lokam.

Pārskata periodā izstrādāti un publicēti šādi materiāli:

1. infografika "Darījumu apstrīdēšana maksātnespējas procesā";
2. infografika "Kā atgūt neizmaksāto darba samaksu?";
3. infografika "Priekšnoteikumi veiksmīgai iesnieguma iesniegšana Maksātnespējas kontroles dienestam par darbinieku prasījumu apmierināšanu";
4. infografika "Kas jāzina, ja gribi būt uzraugošā persona";
5. infografika "Lai Tu kā kreditors saņemtu sava prasījuma apmierinājumu";
6. infografika "Fiziskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu iesniegšana";
7. infografika "Priekšnoteikumi veiksmīgai iesnieguma iesniegšanai Maksātnespējas kontroles dienestam par darbinieku prasījumu apmierināšanu (palīgmateriāls administratoriem)";
8. infografika "Darījumu apstrīdēšana maksātnespējas procesā";
9. video "Kādus pakalpojumus var saņemt Maksātnespējas kontroles dienestā".

2022. gadā organizēti šādi informatīvie pasākumi:

1. "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā";
2. "Darījumu izvērtēšana Maksātnespējas likuma un Novēršanas likuma aspektā";
3. "Mantas atsavināšana maksātnespējas procesā un Novēršanas likuma prasību izpilde".

Savukārt 2022. gada 22. septembrī norisinājās Maksātnespējas kontroles dienesta organizētā starptautiskā konference "Insolvency Goes Digital", pulcinot vietējos un ārvalstu ekspertus, apspriežot, kā digitalizācija ir ietekmējusi maksātnespējas procesu.

4.2. Sabiedrības vērtējums par Maksātnespējas kontroles dienesta darba kvalitāti

Maksātnespējas kontroles dienests augstu vērtē, ka sociālajos tīklos tam ir sekotāji, un kā statistika liecina – cilvēki aktīvi lasa, interesējas par maksātnespēju, par savām tiesībām un pienākumiem, kā arī labprāt dalās ar izlasīto. Tāpat par sabiedrības interesi un to, ka Maksātnespējas kontroles dienesta viedoklis ir svarīgs, liecina arī žurnālistu un LV portāla aktīvā sadarbība ar Maksātnespējas kontroles dienestu. Šobrīd gan pie publikācijām mediju lapās internetā, gan pie Maksātnespējas kontroles dienesta sociālo tīklu kontos ievietotajiem rakstiem ikviens interesents un lasītājs var izteikt viedokli gan par izlasītā aktualitāti, gan par Maksātnespējas kontroles dienesta darbību.

Pārskata gadā tika veikta aptauja administratoriem "Par EMUS uzlabojumiem saistībā ar DP periodu un apmēra noteikšanas kalkulatoru un par darba līguma uzteikšanu". 2022. gada 13. septembrī tika publicēta apmierinātības anketa administratoriem un uzraugošajām personām par sadarbību ar Maksātnespējas kontroles dienestu un EMUS lietošanas atbalsta

pasākumu kvalitāti. Savu vērtējumu aptaujā sniedza 52 respondenti (administratori un uzraugošās personas). Kopumā respondenti sadarbību, komunikāciju un atbalsta sniegšanu EMUS jautājumos novērtēja labi (no piecām ballēm – trīs ar pusi balles). Tāpat respondenti izteica priekšlikumus EMUS darbības pilnveidošanai, ko Maksātnespējas kontroles dienests pakāpeniski finansiālo iespēju robežās ievieš.

4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Viens no "[Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2021. - 2027. gadam](#)" noteiktajiem rīcības virzieniem ir izcilas uzņēmējdarbības vides nodrošināšana un maksātnespējas politikas rezultāti vistiešākajā veidā raksturo vienu no uzņēmējdarbības izbeigšanas veidiem.

Maksātnespējas kontroles dienestā 2022. gada 12. maijā notika tikšanās ar Finanšu nozaru asociācijas pārstāvjiem, lai apspriestu maksātnespējas nozares aktualitātes. 2022. gada 16. septembrī notika diskusija par maksātnespējas un vienkāršotās likvidācijas problemātiku (mantas nobēdzināšana) ar nevalstisko sektoru (Latvijas Finanšu nozares asociācija un biedrība "Latvijas Maksātnespējas procesa administratoru asociācija") un valsts iestādēm (Tieslietu ministriju, Uzņēmumu reģistru, Finanšu ministriju, Valsts ieņēmumu dienestu).

2022. gada 16. decembrī notika tikšanās ar nevalstisko sektoru (Latvijas darba devēju konfederācija, Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera un Latvijas Finanšu nozares asociācija) par informatīvā ziņojuma projekta "Par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas sadalījumu 2023. – 2025. gadam" turpmāko virzību.

4.4. Sadarbība ar Valsts policiju un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju

Maksātnespējas kontroles dienests 2022. gadā, nodrošinot administratoru un uzraugošo personu rīcības un maksātnespējas procesa un TAP norises likumības kontroli un uzraudzību, atbilstoši Kriminālprocesa likuma 370. panta otrās daļas noteikumiem ir nosūtījis Valsts policijai divus iesniegumus par administratoru rīcību, kas pirmšķietami saturēja informāciju par iespējamu notikušu noziedzīgu nodarījumu, kā arī divus iesniegumus par uzraugošo personu rīcību, kas pirmšķietami saturēja informāciju par iespējamu notikušu noziedzīgu nodarījumu.

Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam Maksātnespējas kontroles dienesta iesniegumi 2022. gadā nav sniegti.

5. Maksātnespējas kontroles dienesta stratēģijas izpilde

2021. gada 4. oktobrī apstiprināta Maksātnespējas kontroles dienesta darbības stratēģija 2021. – 2025. gadam.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukcijas Nr. 1 "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu" 13. punktu Maksātnespējas kontroles dienests sniedz informāciju par stratēģijas īstenošanas gaitu.

Maksātnespējas kontroles dienesta stratēģijas izpildes rādītāji

11. tabula

Uzdevumi un pasākumi	Izpilde
Tiesiskuma un uzraudzības stiprināšana maksātnespējas jomā	
Veicināta sabiedrības un maksātnespējas procedūrās iesaistīto personu izpratne par normatīvo aktu piemērošanu: 1) publicētas normatīvo aktu piemērošanas vadlīnijas un labākā prakse; 2) popularizēti Maksātnespējas kontroles dienesta sniegtie viedokļi;	1) Tīmekļa vietnē publicēti Maksātnespējas kontroles dienesta skaidrojumi un atziņas no 2022.07. – 2022.01. un 2021.12. – 2023.06.; 2) 2022. gada 21. novembrī izveidota jauna, pārskatāma tīmekļa vietnes sadaļa "Viedokļu apkopojums";

<p>3) pilnveidota iestādes lēmumu un citu procesuālo dokumentu kvalitāte, veicināts princips "īsāk, konkrētāk, skaidrāk"; 4) izstrādāta uzraudzības stratēģija 2022. – 2023. gadam.</p>	<p>2) tīmekļa vietnē publicēts aktualizētais informatīvais materiāls par administratora uzraudzības instrumentu piemērošanas principiem; 3) tīmekļa vietnē publicētas Maksātnespējas kontroles dienesta apkopotās būtiskākās atziņas saistībā ar disciplinārlietu izskatīšanu; 4) Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbinātie apmeklēja mācības "Kodolīgu un īsu lēmumu rakstīšana un latviešu valodas gramatikas prasības lēmumos"; 5) Maksātnespējas kontroles dienests izstrādāja uzraudzības stratēģiju 2022. – 2023. gadam. Stratēģijas mērķis ir definēt iestādes uzraudzības mērķi un izvirzīt prioritātes, uzraudzības virzienus un piemērojamos pasākumus 2022. – 2023. gadā.</p>
<p>Konstruktīva un efektīva tiesību normu piemērošanas problēmjaudājumu risināšana.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests informēja Tieslietu ministriju par problēmjaudājumiem un to risinājumiem: 1) sprieduma izpildes izdevumi fiziskās personas maksātnespējas procesā; 2) priekšlikumi grozījumiem likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā" un Maksātnespējas likumā; 3) maksātnespējas procesa depozīta izmaksa sankcionētām personām; 4) norēķinu konti juridiskās personas maksātnespējas procesos.</p>
<p>Proaktīva un dinamiska sabiedrības, tostarp nevalstiskā sektora un viedokļu līderu iesaistīšana maksātnespējas jomas pilnveidošanā.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests: 1) veica administratoru aptauju "Par EMUS uzlabojumiem saistībā ar darbinieku prasījumu periodu un apmēra noteikšanas kalkulatoru un par darba līguma uzteikšanu"; 2) organizēja tikšanos ar Latvijas Finanšu nozares asociāciju; 3) izstrādāja informācijas apkopojumu "Administratoru problēmas ar norēķinu konta atvēršanu un norēķinu konta pārņemšanu"; 4) piedalījās diskusijā par maksātnespējas un vienkāršotās likvidācijas problemātiku ar Latvijas Finanšu nozares asociāciju, Tieslietu ministriju, Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistru, Finanšu ministriju, Valsts ieņēmumu dienestu un Administratoru asociāciju; 5) izveidoja un iztulkoja angļu valodā īsfilmu par Maksātnespējas kontroles dienesta funkcijām, t.sk. darbinieku prasījumu garantiju fondu un EMUS; 6) tikās ar nevalstiskajām organizācijām (Latvijas Darba devēju konfederācija, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera, Latvijas</p>

	<p>Finanšu nozares asociācija) par informatīvā ziņojuma projekta "Par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas sadalījumu 2023. – 2025. gadam" turpmāko virzību.</p>
<p>Organizētas apmācības uzraugāmajiem subjektiem, iedzīvotājiem un uzņēmējiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) organizēti semināri un veidoti informatīvi materiāli par uzraudzības ietvaros konstatēto, skaidrojot problēmjautājumus; 2) Maksātspējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē publicēti informatīvi materiāli par maksātspējas procedūrām un to sekām, darbinieku tiesībām maksātspējas jomā; 3) nodrošinātas apmācības uzraugāmajiem subjektiem par Novēršanas likuma jautājumiem. 	<p>Maksātspējas kontroles dienests:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) organizēja informatīvo pasākumu "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā"; 2) organizēja informatīvos pasākumus administratoriem "Darījumu izvērtēšana Maksātspējas likuma un Novēršanas likuma aspektā" un "Mantas atsavināšana maksātspējas procesā un Novēršanas likuma prasību izpilde."; 3) tīmekļa vietnē publicēja infografikas "Darījumu apstrīdēšana maksātspējas procesā"; "Kā atgūt neizmaksāto darba samaksu?", "Priekšnoteikumi veiksmīgai iesnieguma iesniegšana Maksātspējas kontroles dienestam par darbinieku prasījumu apmierināšanu", kā arī ievietots video materiāls "Kādus pakalpojumus var saņemt Maksātspējas kontroles dienestā?".
<p>Darba organizēšana iestādē, procesu vienkāršošana un digitalizācija</p>	
<p>Iekšējās komunikācijas attīstība un efektīva informācijas apmaiņa starp nodarbinātajiem par aktuāliem un problemātiskiem jautājumiem.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Darba organizācijas nodrošināšanai regulāri veiktas nodarbināto aptaujas; 2) dokumentu pārvaldības sistēmā nodarbinātie iepazīstināti ar katras vadības sēdes protokolu; 3) nodarbināto savstarpējai komunikācijai lietota aplikācija Viva Engage; 4) reizi mēnesī organizētas Maksātspējas kontroles dienesta vadības sēdes, kurās var piedalīties visi Maksātspējas kontroles dienesta nodarbinātie.
<p>EMUS pilnveidošana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) veicināta EMUS kā galvenā risku analīzes rīka izmantošana uzraudzības veikšanai; 2) pilnveidota EMUS funkcionalitāte kvalitatīvu maksātspējas nozares statistikas datu iegūšanai; 3) EMUS nodrošina administratora un uzraugošās personas funkcionālu darba vidi, kas mazina administratīvo slogu informācijas ieguves un apmaiņas procesā; 4) uzlabots EMUS e-pakalpojums kā vienotais rīks kreditoru u.c. procesā iesaistīto personu tiesību īstenošanai; 5) izveidoti EMUS saslēgumi ar citām informāciju sistēmām; 	<p>Veikti pilnveidojumi EMUS e - pakalpojuma un administratoru darba vides uzlabošanā:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) EMUS sākumlapā ievietota saite uz EMUS e - pakalpojumu; 2) lietvedības sadaļā nosūtītā dokumenta kartītē ieviests simbolu skaita ierobežojums un simbolu skaitītājs; 3) informācijas pārskatāmībai ieviesta jauna finansētāja kolonna un juridiskās personas reģistrācijas numura attēlošana sarakstos, izstrādāta notifikāciju sūtīšanu administratoram, ja nosūtāmais e-adresei ziņojums nav nosūtīts; 4) palielināts simbolu skaits EMUS e - pakalpojumā un EMUS kreditoru sadaļā

<p>6) veikti pasākumi finansējuma piesaistei EMUS attīstībai.</p>	<p>papildinātas maksātnespējīgā subjekta meklēšanas opcijas EMUS e - pakalpojumā; 5) lietvedības kartītē dokumentu saņēmēju laukā izveidota iespēja ar vienas pogas nospiešanu ielasīt dažāda veida saņēmējus.</p>
<p>Nepārtraukta procesu uzlabojumu kultūra: 1) pārskatīti, vienkāršoti un digitalizēti darba procesi un dokumenti; 2) procesu un risku vadības ietvaros izvērtēti un aktualizēti procesu apraksti, mazāk riskantie procesi vienkāršoti; 3) ieviesti efektīvi un inovatīvi digitālie risinājumi; 4) pilnveidota Maksātnespējas kontroles dienesta pakalpojumu pieejamība.</p>	<p>1) Izstrādāta koncepcija Maksātnespējas kontroles dienesta regulāro datu publicēšanai, izmantojot pusautomātisku ziņu ieplānošanu un publicēšanu Maksātnespējas kontroles dienesta komunikācijas kanālos, tai skaitā izstrādātas vienotas datu vizualizācijas. 2) līdzšinējiem komunikācijas kanāliem (Facebook, Twitter, LinkedIn) ir atvērts Instagram konts; 3) pilnvērtīgi tiek izmantoti esošie analītikas rīki – Google Analytics un Google Search Console, kā arī piedāvātie analītikas rīki sociālo tīklu kontos.</p>
<p>Darbinieku profesionalitāte, izaugsme un motivācija</p>	
<p>Veicinātas nodarbināto izaugsmes iespējas, attīstītas kompetences, profesionālās prasmes un zināšanas, veicināta iesaiste un izpratne par iestādes misiju, vīziju, vērtībām, prioritātēm un mērķiem.</p>	<p>1) Reizi mēnesī notiek Maksātnespējas kontroles dienesta vadības sēdes, kurās piedalās visi Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbinātie; 2) katrā Maksātnespējas kontroles dienesta vadības sēdes protokolā norādīta Maksātnespējas kontroles dienesta misija un vīzija; 3) regulāri aktualizēts Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbināto mācību plāns.</p>
<p>Pieredzes apmaiņas veicināšana: 1) turpināta aktīva un regulāra sadarbība ar iestādēm, kas veic uzraudzības un kontroles funkcijas, kā arī tiesībsardzības iestādēm par aktuāliem un problemātiskiem jautājumiem; 2) īstenota dalība starptautiskās organizācijās un sadarbība ar ārvalsts iestādēm maksātnespējas jomā. Veicināta iestādes iesaiste un atpazīstamība starptautiskā vidē.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests: 1) tikās ar Valsts ieņēmumu dienestu par uzņēmuma pārejas pazīmēm; 2) tikās ar Valsts ieņēmumu dienestu, Latvijas Investīciju un attīstības aģentūru un finanšu institūciju "ALTUM" par atbalsta pasākumiem un ar to saistītajiem riskiem; 3) organizēja apmācības Valsts policijas un Galvenās kriminālpolicijas pārvaldes Ekonomisko noziegumu apkarošanas pārvaldes darbiniekiem; 4) organizēja starptautisko konferenci "Insolvency Goes Digital", par digitalizācijas ietekmi uz maksātnespējas procesu; 5) piedalījās Čehijas Republikas Tieslietu ministrijas sadarbībā ar Čehu Nacionālo banku un Čārlza Universitāti organizētajā starptautiskajā pasākumā "Eiropas Restrukturizācijas un maksātnespējas konference: Maksātnespējas administratora darbība ES dalībvalstīs (ERIC)".</p>
<p>Motivējošas atlīdzības sistēmas attīstīšana.</p>	<p>Atbilstoši grozījumiem (kas stājās spēkā 2022. gada 1. jūlijā) Valsts un pašvaldību</p>

	<p>institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā, Maksātnespējas kontroles dienests aktualizēja iekšējos normatīvos aktus atbilstoši jaunajai atalgojuma sistēmai.</p>
<p>Mūsdienīga darba vide.</p>	<p>Nodrošināta iespēja strādāt pilnībā attālināti (ja amata apraksts pieļauj šādu iespēju), iespējas izmantot elastīgo darba laiku, izveidotas t.s. slīdošās darba vietas tiem, kas pārsvarā strādā attālināti. Lielākajai daļai nodarbināto nodrošināts portatīvais dators. Ieviests Cisco Jabber, lai nodarbinātajiem, kas strādā attālināti, nav jāsniedz konsultācijas, izmantojot savu privāto telefonu numuru.</p>
<p>Uzticamības un autoritātes celšana iestādei</p>	
<p>Īstenota saprotama un caurspīdīga pārvaldība:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stiprināts princips "Konsultē vispirms"; 2) pilnveidota pārvaldības labā prakse; 3) sniedzot informāciju par iestādes darbību vienkāršākā, lietotājam uztveramākā un kompaktākā veidā. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē vienkāršā valodā sniegta skaidrojoša informācija gan infografiku veidā, gan ziņu formātā; 2) sagatavoti informatīvie materiāli un organizēti dažādi informatīvie pasākumi gan uzraugošajām personām, gan administratoriem; 3) Maksātnespējas kontroles dienests principa "Konsultē vispirms" ietvaros aktīvi piemēroja preventīva rakstura uzraudzības instrumentu – rīcības nepareizības izskaidrošanu. Šo instrumentu Maksātnespējas kontroles dienests piemēro, lai panāktu administratoru izpratni par normatīvo aktu prasībām, ja konstatēto pārkāpumu raksturs nav būtisks vai sistemātisks.
<p>Komunikācijas un sadarbības attīstība ar uzraugamajiem subjektiem.</p>	<p>Veikta administratoru un uzraugošo personu aptauja par sadarbību ar Maksātnespējas kontroles dienestu un EMUS lietošanas atbalsta pasākumu kvalitātes apmierinātības.</p>
<p>Mērķtiecīga sadarbība ar Tieslietu ministriju maksātnespējas jomas politikas veidošanā, kā arī valsts pārvaldes institūcijām, tiesībaizsardzības iestādēm un nevalstiskajām organizācijām, veicinot vienotu izpratni par būtiskiem jautājumiem maksātnespējas jomā.</p>	<p>Maksātnespējas kontroles dienests regulāri tikās ar Tieslietu ministrijas pārstāvjiem, Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru, Latvijas Finanšu nozares asociāciju.</p> <p>Maksātnespējas kontroles dienests informēja Tieslietu ministriju par dažādiem problēmjautājumiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sprieduma izpildes izdevumiem fiziskās personas maksātnespējas procesā; 2) sniedza priekšlikumus grozījumiem likumā "Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā" un Maksātnespējas likumā; 3) norēķinu kontiem juridiskās personas maksātnespējas procesos.

<p>Iedzīvotāju un uzņēmēju informēšana un izglītošana, stiprinot iestādes lomu maksātnespējas tiesību un teorijas attīstībā.</p>	<p>1) Maksātnespējas kontroles dienesta tīmekļa vietnē publicētas infografikas "Darījumu apstrīdēšana maksātnespējas procesā"; "Kā atgūt neizmaksāto darba samaksu?", "Priekšnoteikumi veiksmīgai iesnieguma iesniegšana Maksātnespējas kontroles dienesta par darbinieku prasījumu apmierināšanu"; 2) tīmekļa vietnē ievietots video "Kādas pakalpojumus var saņemt Maksātnespējas kontroles dienestā?"; 3) tīmekļa vietnē vienkāršā valodā sniegta informācija gan infografiku veidā, gan ziņu formātā; 3) tīmekļa vietnē publicēts skaidrojums "Izmaiņas maksātnespējas procesa norisē saistībā ar minimālās algas palielināšanos"; 4) Maksātnespējas kontroles dienesta nodarbinātie sniedza telefoninterviju Latvijas Radio par to, kā minimālās algas izmaiņas ietekmē maksātnespējas procesa norisi.</p>
--	---

6. 2023. gadā plānotie pasākumi

Maksātnespējas kontroles dienests 2023. gadā turpinās īstenot pasākumus, kas vērsti uz iestādes darbības stratēģijā 2021. – 2025. gadam un Uzraudzības stratēģijā 2022. – 2023. gadam noteikto mērķu sasniegšanu. Lai turpinātu mērķtiecīgi īstenot riskos balstītu uzraudzību, Maksātnespējas kontroles dienests 2023. gadā izstrādās Uzraudzības stratēģiju nākamajam uzraudzības periodam 2024. un 2025. gadam.

12. tabula

<p>1.</p>	<p>Viens no apjomīgākiem Maksātnespējas kontroles dienesta darbiem 2023. gadā – izstrādāt maksātnespējas sektora risku novērtējumu Novēršanas likuma jomā, kurā ietvertie secinājumi tiks izmantoti arī Latvijas Nacionālajā Novēršanas likuma finansēšanas risku novērtēšanas ziņojumā. Pārbaužu rezultāti par Novēršanas likuma prasību izpildi 2022. gadā ir signāls, ka administratoriem nav pietiekamas izpratnes par viņu nozīmīgo lomu Novēršanas likuma kontekstā. Tādēļ 2023. gadā plānotas administratoru apmācības un konsultatīvs atbalsts Novēršanas likuma prasību izpildē, kā arī stingru uzraudzības pasākumu īstenošana.</p>
<p>2.</p>	<p>Iestādes efektīvas darbība nav iedomājama bez EMUS. Līdz ar to Maksātnespējas kontroles dienests turpinās īstenot pasākumus, kas vērsti uz sistēmas attīstību un lietotājiem draudzīgu risinājumu ieviešanu, virzot informatīvo ziņojumu "Par Elektroniskās maksātnespējas uzskaites sistēmas attīstību" un paredzot būtiskus sistēmas uzlabojumus. 2023. gadā EMUS plānots integrēt sankciju meklētāju, izstrādāt automatizētu un uz nejausības principa balstītu sistēmu administratora amata kandidāta izvēlei kredītiestādes maksātnespējas procesā, kā arī veikt sistēmas pielāgojumus, lai praktiski ieviestu grozījumus Maksātnespējas likumā, ar ko tiek ieviesta Direktīva par pārstrukturēšanu un maksātnespēju.¹</p>

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1023 (2019. gada 20. jūnijs) par preventīvās pārstrukturēšanas regulējumu, parādsaistību dzēšanu un diskvalifikāciju un ar pārstrukturēšanu, maksātnespēju un parādsaistību dzēšanu saistīto procedūru efektivitātes palielināšanas pasākumiem un ar ko groza Direktīvu (ES) 2017/1132.

3.	2023. gadā tiks turpināta sadarbība ar lietuviešu un čehu partneriem Eiropas Komisijas projektā "Maksātnespējas procesa administratoru prasmju uzlabošana Eiropas Savienības tiesību aktu piemērošanā un uzticības un izpratnes veicināšana par Eiropas juridisko kultūru, izmantojot līdzdarbošanās apmācību pieeju un apvienojot tiešsaistes un klātienes mācības" (InsolEUPro). Projekta mērķis ir administratoru kvalifikācijas uzlabošana ES tiesību aktu piemērošanā un uzticības un izpratnes veicināšanā par Eiropas tiesisko kultūru.
4.	Saistībā ar Direktīvas par pārstrukturēšanu un maksātnespēju ieviešanu 2023. gadā tiks izstrādāti arī vairāki normatīvo aktu projekti, piemēram, noteikumi par uzraugošo personu civiltiesisko apdrošināšanu u.c. Tāpat plānots izstrādāt grozījumus administratoru eksaminācijas kārtībā.
5.	Lai Maksātnespējas kontroles dienests arī nākotnē varētu turpināt sekmīgi pildīt tam noteiktos uzdevumus, 2023. gadā turpināsim strādāt pie iestādes kapacitātes stiprināšanas.
6.	Kā maksātnespējas politikas īstenotāji turpināsim strādāt kopā ar Tieslietu ministriju, kā arī mērķtiecīgi sadarboties ar nevalstiskajām organizācijām un valsts pārvaldes iestādēm, lai sniegtu priekšlikumus un atbalstu normatīvā regulējuma uzlabošanai maksātnespējas jomā.