

ĒTIKAS PAMATPRINCIPI

TIESISKUMS



Nodarbinātā lēmumi un rīcība atbilst normatīvajiem aktiem, nodarbinātā amata apraksta vai darba līguma noteikumiem.

OBJEKTIVITĀTE



Nodarbinātais pilda savus pienākumus objektīvi un taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot īpašu labvēlību vai privilēģijas kādai personai.

PROFESIONALITĀTE EFEKTIVITĀTE ATBILDĪBA



Nodarbinātais veic savus pienākumus profesionāli, ar atbildības sajūtu, efektīvi, izmantojot labāko pieredzi un praksi nozarē. Attīsta nepieciešamās kompetences un ir atvērts pārmaiņām.

ATKLĀTĪBA LOJALITĀTE



Nodarbinātais ir lojāls pret Maksātspējas kontroles dienestu un tā darbības mērķiem. Ciena koleģialitāti un korporatīvo kultūru – vērtību kopumu, kas veido iestādes reputāciju sabiedrībā. Nodarbinātais ir lojāls pret valsts pārvaldi.

GODPRĀTĪBA



- izvairās no augstprātības un autoritāra vadības stila;
- neatklāj citiem saņemto informāciju, kas saistīta ar amata pienākumu veikšanu;

Nodarbinātais:

- neizmanto amata stāvokļa priekšrocības personīgā labuma gūšanai;
- nepieļauj citu personu pazemošanu, publisku kritiku, cinisku attieksmi;
- nepieļauj prettiesiskas rīcības slēpšanu vai atbalstīšanu;
- ceļ trauksmi par iespējamiem pārkāpumiem, kā arī cieņpilni izturas pret tiem, kas ceļ trauksmi.

SADARBĪBA VALSTS PĀRVALDĒ



Nodarbinātais veicina savstarpēju komunikāciju un informācijas apmaiņu, sadarbojas ar citiem nodarbinātajiem, sniedzot vai saņemot nepieciešamo palīdzību uzdevuma veikšanai.